



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Nucleo di Valutazione

Riunione	Data:	Orario	Approvato	Sede:
N. 2	30/01/2024	9.30	Seduta stante	Telematica: meet.google.com/dhd-gbkb-jbd

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, convocato il giorno 20 febbraio 2024, in modalità telematica, si è riunito in tale giorno per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV (invito esteso alla DG e al responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance);**
- 3. Stato dell'arte relativo alla relazione finale del raggiungimento obiettivi performance 2024 - SW CINECA-Sprint (invito esteso alla DG e al responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance);**
- 4. Pianificazione prossime attività del NdV;**
- 5. Varie ed eventuali.**

Alle ore 9.30 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Sono presenti il prof. Paolo CARBONE, il prof. Lucio CAPPELLI, il prof. Carlo Giovanni CERETI, il prof. Luca VENTURINO, la prof.ssa Laura CAPRANICA, la dott.ssa Piera MARZO.

Manca la rappresentanza studentesca.

La dott.ssa Manuela SCARAMUZZINO funge da segretario verbalizzante

1. Comunicazioni

[OMISSIS]



2. Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell’OIV

Il Presidente comunica che con nota prot. n. 0001942 del 21/01/2025, l’Ufficio Qualità e Performance d’Ateneo ha trasmesso il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” aggiornato per l’anno 2025 per il prescritto parere (allegato 2.1), accompagnato da una lettera di trasmissione (allegato 2.1bis) e che in data 22 gennaio il Responsabile dell’Ufficio Qualità e Performance ha inviato alla Segreteria del Nucleo tramite mail una nota sintetica con le principali modifiche rispetto al SMVP 2024 (allegato 2.2) con un Allegato tabellare esplicativo (allegato 2.2bis).

Il d. lgs. 150/2009 all’art. 7 c. 1 recita che “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Con il d.lgs 74/2017, art. 5 c. 1, “le parole: «, con apposito provvedimento» sono sostituite dalle seguenti: «e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione»”.

Pertanto, sulla base della predetta normativa, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del OIV. Inoltre, la Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017 in relazione alla tempistica, afferma che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all’emanazione del Piano Integrato e quindi prima dell’inizio del processo che porta a una sua coerente definizione.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione,

VISTO il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017), recante “Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009”, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

VISTO l’art. 7 c. 1 del predetto D.lgs. n. 150/2009, relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che “Le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

VISTA la [Nota di indirizzo ANVUR del 3 luglio 2017](#) nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell’aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall’amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall’art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);



VISTA la [Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del Ciclo della Performance 2018/2020](#) nella quale si precisa che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto delle procedure, interviene adesso, con le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, sulla “qualità delle scelte metodologiche dell’amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide”;

CONSIDERATE le [Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4](#) e le [Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5](#) del Dipartimento della Funzione Pubblica;

TENUTO CONTO delle [Linee Guida sul piano organizzativo del lavoro agile \(POLA\)](#) e indicatori di performance [del 9 dicembre 2020](#);

TENUTO CONTO che la Conferenza Unificata ha dato il via libera al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione con cui si definisce il contenuto del PIAO, il Piano integrato di attività e organizzazione, previsto dall’articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla [legge 6 agosto 2021, n. 113](#);

TENUTO CONTO delle [nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale contenute nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023](#) e successiva [nota ricevuta a mezzo PEC del 25 gennaio 2024](#) contenente le “prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”;

CONSIDERATA la [circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 1/2024](#), con cui il Ministero ha fornito le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in attuazione di quanto previsto dall’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41,

TENUTO CONTO delle raccomandazioni espresse dal NdV, nelle sue funzioni di OIV, nel verbale del 20/02/2024 al punto 3 “Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell’OIV” per il SMVP 2024 (allegato 2.3);

l’OIV dell’Università di Cassino e del Lazio Meridionale, esamina approfonditamente il documento trasmesso dall’Ateneo con prot. n.0001942 (21/01/2025).

La Direttrice Generale, dott.ssa Donatella Marsiglia, e il Responsabile dell’Ufficio Qualità e Performance, ing. Giulio Bianco, sono stati invitati a partecipare alla riunione, entrando alle ore 9.45, per essere ascoltati in merito agli aggiornamenti correlati al nuovo documento SMVP 2025.

La Direttrice prende parola e illustra i cardini del documento:



- *In primis* segnala l'importanza dell'approccio al sistema di Assicurazione Qualità inserito nelle modalità operative a fini gestionali. Sono stati consolidati i collegamenti con le parti gestionali ed è stata utilizzata la rilevazione *Good Practice (GP)* per valutare l'efficacia e l'efficienza dei servizi; con l'inserimento di 4 indicatori di efficacia *GP (Docenti, Personale TAB, Studenti del I anno e Studenti degli anni successivi)* all'interno del set dei venti (20) indicatori si è inteso monitorare le percezioni dei principali *Stakeholders* interni. Dal 2025 il CCNL fa riferimento alla valutazione di tutto il personale (oltre a DG, Dirigenti, EP e funzionari con incarichi di responsabilità) ai fini delle progressioni verticali e il SMVP 2025 ha ancorato la *performance* di tutto il personale al set dei 20 indicatori, mentre per la parte comportamentale ha assegnato la valutazione a responsabili di struttura/responsabile di area o di riferimento gerarchico.
- A partire dal 2025 è stata ampliata la funzione *bottom-up* per la valutazione del Direttore Generale, che vede coinvolti Dirigenti, EP e funzionari con posizione organizzativa. Per questo primo triennio, le valutazioni non hanno avuto, per scelta volontaria, un impatto economico, al fine di valorizzare il contributo del *feedback* della valutazione. Per altro è una scelta operativa che la Direzione intende confermare qualche anno. La fase di condivisione è lunga e complessa e prevede riunioni di calibrazione con tutti i Dirigenti coinvolti, incontri con i singoli dipendenti per condividere non tanto il voto in sé quanto il giudizio complessivo in merito alla ricognizione/valutazione degli obiettivi assegnati e dei comportamenti attesi. Nello scorso biennio non sono stati rilevati contenziosi.

Il Presidente del NdV, prof. Carbone, chiede, riguardo al Piano quale sia il livello di integrazione con la pianificazione economico-finanziaria (visto che il ciclo di Bilancio è citato nelle tabelle, ma non è presente un approfondimento a riguardo).

La dott.ssa Marsiglia risponde che l'integrazione col bilancio è rilevabile sulla parte di monitoraggio del PSA: ogni azione del Piano strategico è ancorata a una voce di bilancio, ma volutamente il Piano della Performance non ha questa leva economica sui singoli. Inoltre, nel bilancio autorizzatorio del 2025 è stata inserita una tabella di raccordo tra le sommatorie di azioni che fanno capo al singolo obiettivo e l'ammontare di risorse assegnate. Il Presidente chiede se queste informazioni troveranno un approfondimento nel Piano. Nel SMVP si citano le *Linee guida per la gestione integrata dei cicli di performance e di bilancio delle università statali* approvate dall'ANVUR nel 2019. La Direttrice vede un collegamento diretto alla questione negli indicatori e si lavorerà successivamente all'integrazione. La DG riporta una considerazione di un componente esterno del CdA che si chiedeva se il NdV propone audizioni anche ai Dirigenti per verificare il loro approccio alla gestione della performance. Il Presidente del NdV propone di organizzare un incontro a metà anno per ricevere informazioni di ritorno a riguardo. La DG approva la proposta anche in relazione al nuovo PIAO e alla sezione ampliata di Valore Pubblico, nella quale è stata inserita anche la validazione annuale del Nucleo sulla verifica degli obblighi di pubblicazione: il NdV ne prende atto e la Segreteria prende nota per la futura programmazione delle audizioni.



Il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di OIV, sottolinea che il SMVP risulta migliorato, recependo in larga parte le raccomandazioni espresse dal NdV in fase di validazione (20/02/2024).

Inoltre, acquisita per le vie brevi una ulteriore spiegazione sulle modalità di calcolo dello stato di raggiungimento degli obiettivi, anche il commento sollevato dal Nucleo come risulta dal verbale del 20 febbraio 2024 (cit. *dettagliare meglio con appropriati algoritmi la valutazione dei singoli aspetti contemplando le relative variabili nonché i pesi attribuiti così indicati nell'ambito del documento e dei suoi allegati*) si ritiene superato.

Infine, in relazione al secondo suggerimento del verbale sopracitato in relazione alla raccomandazione specifica del Nucleo (cit. *l'Ateneo contempli, infine, la possibilità di dotarsi di uno strumento a supporto informatico al ciclo delle performance al fine di semplificare e accelerare i relativi adempimenti*), si evidenzia che, da interlocuzioni dirette con la Direzione Generale, risulta che l'Ateneo ha adottato il SW CINECA-Sprint.

L'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, visto il documento finale trasmesso con prot. 0001942 e dopo ampia discussione, valida il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2025.

In un'ottica di miglioramento, il NdV raccomanda all'Ateneo di favorire, nella prossima versione del piano, l'integrazione con la pianificazione economico-finanziaria.

Si dà mandato alla Segreteria del NdV di trasmettere gli atti al Direttore Generale e al Rettore al fine di allegare il parere al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

3. Stato dell'arte relativo alla relazione finale del raggiungimento obiettivi performance 2024 - SW CINECA-Sprint (invito esteso alla DG e al responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance)

La Direttrice Generale, dott.ssa Donatella Marsiglia, e il Responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance, ing. Giulio Bianco, invitati a partecipare alla riunione, entrando alle ore 9.45, in relazione al punto 2 (SMVP 2025), illustrano brevemente quanto si stia facendo in relazione all'uso del gestionale CINECA-Sprint per il raggiungimento degli obiettivi di performance 2024 e per l'estrazione statistica dei dati. La DG fa presente che il SW CINECA-Sprint è implementato nella sezione del monitoraggio e non nella parte di valutazione dei singoli, né nella parte di caricamento degli obiettivi; il lavoro è ancora in back office per quest'anno con l'intenzione di importare il file dei dati nel sistema: dal prossimo anno la DG ha nei propri obiettivi l'implementazione della parte relativa al piano anticorruzione per la verifica degli obblighi di pubblicazione. Per quanto riguarda il monitoraggio concluso al 31.12.2024, l'Ufficio Qualità e Performance e la DG chiuderanno al 31.1.2024 anche la parte testuale.



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Nucleo di Valutazione

Il Presidente del NdV ringrazia la DG e l'ing. Bianco per la presenza alla riunione che, alle ore 10.07, escono dal meet.

4. Pianificazione prossime attività del NdV

[OMISSIS]

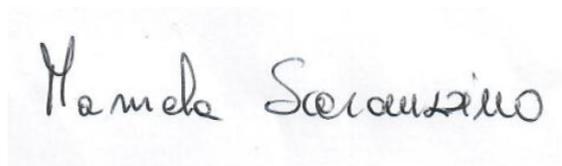
Alle ore 10.50 non essendoci altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

L'intero verbale della seduta odierna è approvato seduta stante.

Cassino, 30 gennaio 2025

IL SEGRETARIO

(dott.ssa Manuela SCARAMUZZINO)



IL PRESIDENTE

(prof. Paolo CARBONE)

