



## Copia per estratto

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

---

VERBALE N° **15**  
DATA E ORA **19 dicembre 2024 ore 9:15**  
SEDE **Via Calepina 14, Trento**

---

**Sono presenti alla seduta:**

Marco Li Calzi	Presidente – componente esterno	P
Luisa Antonella De Paola	Componente esterno	P (vc)
Alberto Molinari	Componente interno	P (vc)
Ilaria Pertot	Componente interno	P
Marco Tomasi	Componente esterno	P
Riccardo Sidoti	Studente	P

---

P = presente; AG = assente giustificato; A = assente; (vc/tc) = in video/teleconferenza

**Ordine del giorno:**

**\*omissis**

5 Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

**\*omissis**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Si passa alla trattazione del punto 5 all'ordine del giorno: **“Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.”**

Il Presidente dà la parola al dottor Marco Tomasi che ha curato l'istruttoria.

Il dottor Marco Tomasi ricorda che il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, già approvato del nucleo di Valutazione nello scorso gennaio 2024, è stato di recente trasmesso con nota del 06 dicembre 2024 all'attenzione del Nucleo.

Il dottor Marco Tomasi riferisce che la nota inviata evidenzia che nel SMVP 2025 sono state recepite le modifiche apportate dal CCNL al sistema di classificazione del personale, che sostituisce le precedenti categorie (B, C, D, EP) con le nuove Aree (Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità) e i Settori professionali.



Altra novità riguarda le norme di prima applicazione previste per le progressioni tra le aree, di cui all'art. art 92 del CCNL. In applicazione di tale disposizione, è stato emanato il "Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni tra le aree" (DR n.1064 del 30/07/2024) in cui, tra i requisiti richiesti dalla procedura valutativa, figura la valutazione positiva della prestazione individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio.

È stato inoltre previsto un punteggio aggiuntivo a favore dei dipendenti ai quali sia stato riconosciuto, nel corso del triennio 21/23, l'istituto della "Particolare Professionalità" ex art. 11 del CCI.

Il documento è stato inoltre adeguato alle disposizioni normative previste per l'anno 2025 nella Direttiva Zangrillo ed in particolare:

- gli obiettivi formativi individuali di Dirigenti e dipendenti (almeno 24 ore anno per ciascun Dirigente; almeno 24 ore anno per ciascun dipendente) sono incrementati annualmente nella misura del 20%, salvo limitate e motivate eccezioni. Le schede individuali relative all'anno 2025 sono state aggiornate di conseguenza (24 ore di formazione + 20%).

Al termine di una breve discussione,

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il D. lgs 30 marzo 2001 n. 165, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e le modifiche introdotte dal D. lgs. 75/2017;

Visti gli artt. 7, 8, 9, 14 e 30 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificati dal D. lgs. 74/2017;

Visto l'art 7 comma 1 del D. lgs 150/2009, così come modificato dal D. Lgs74/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'organismo Indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

Vista la Legge 98/2013, che ha integrato l'art.13, comma 12, del D. lgs 150/2009, prevedendo che "il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli Enti di ricerca ex D.



Lgs. 213/2009 è svolto dall'ANVUR nel rispetto dei principi di cui all'art. 3 ed in conformità con i poteri di indirizzo della commissione di cui all'art. 5 citato dal D. lgs 150/2009", ora ANAC;

Visto il D. Lgs. 90/2014 all'art. 19, comma 9 con cui "Al fine di concentrare l'attività dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, le funzioni della predetta Autorità in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri";

Viste le "Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani" (delibera ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015) e la "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017);

Visto il D.L. n.80 del 9 giugno 2021 articolo 6 "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)";

Visto il documento denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025" presentato con nota dd. 06 dicembre 2024;

Con voto unanime,

delibera

1. di esprimere parere favorevole in relazione al documento denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025", allegato quale parte integrante della presente deliberazione (**allegato n. 5.1**).

Il Presidente, null'altro essendovi all'ordine del giorno, dichiara chiusa la seduta alle ore 11:00.

Il presente verbale è approvato seduta stante.