

Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2024.

Il Consiglio Direttivo dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, riunito in Roma il 24 novembre 2023 alla presenza di n. 33 suoi componenti su un totale di n. 34;

Visto

- il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- l'art. 7, comma 1, del succitato decreto, il quale statuisce che: “le pubbliche amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)”;
- l'art. 13, comma 12, del D.Lgs 150/2009 così come modificato dall'art. 10, comma 1 lettera h), del D.Lgs 74/2017, ove sancisce che: “il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca, [...] è svolto dall'Agenda Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) [...]”;
- altresì il D.Lgs 25 novembre 2016 n. 218, che titola: “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della legge 7 agosto 2015 n. 124”;
- l'art. 19, comma 9, del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014 n. 114, secondo il quale le funzioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) in materia di misurazione e valutazione della performance, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 recante: “Regolamento che disciplina le funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”, il quale all'art. 3, comma 1, attribuisce al DFP le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance;
- le linee guida n. 1/2017 “Piano della Performance”, n. 2/2017 “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”, n. 5/2019 “Misurazione e valutazione della performance individuale” rilasciate dal DFP;
- la nota circolare 0000980-P-09/01/2019 del Direttore dell'Ufficio per la Valutazione della Performance del DFP recante “Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- l'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia” convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'INFN adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 16262 del 29 aprile 2022;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)”;

- il D.P.C.M. 30 giugno 2022, n. 132, “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- l’art. 4 bis, comma 2, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, coordinato con la legge di conversione 21 aprile 2023, n. 41, che statuisce che: “Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell’ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento”;
- richiamato l’assenso rilasciato dall’OIV dell’INFN all’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l’anno 2024, comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- preso atto dell’avvenuto confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell’art. 68 co. 8 lett. c) del CCNL 2016-2018;
- acquisito il parere del CUG, ai sensi di quanto stabilito nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”, pubblicato in GU serie Generale n. 184 del 07.08.2019;
- acquisito, ai sensi di quanto stabilito dall’art. 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, così come novellato dal D.Lgs. 74/2017, il parere preventivo e vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione;

su proposta della Giunta Esecutiva;

con n. 33 voti a favore;

DELIBERA

Di approvare il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2024” dell’INFN allegato alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale.