



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 20 dicembre 2024	N. 20
----------------------------------	--------------

**Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance -
Aggiornamento 2024**



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 20 DICEMBRE 2024

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

l'articolo 4, comma 1, lett. f), Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante "Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, Legge 10 dicembre 2014, n. 183", con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2011 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 19;

lo Statuto dell'INAPP approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2, in vigore dal 2 maggio 2018 e, in particolare, l'articolo 12, commi 1 e 2;

il Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture ed il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità vigenti;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 5 aprile 2024, n. 55 di nomina a Presidente dell'INAPP del Dott. Natale Forlani;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024 di nomina del Direttore Generale dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 23 settembre 2021 n. 183 - trasmesso con Nota del 18 ottobre 2021, n. 9493 - di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività e del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare l'art. 7, comma 1, ai sensi del quale - al fine di valutare la performance organizzativa e individuale, le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (eventualmente SMVP), previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (eventualmente OIV);

il Decreto-legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con Legge n.114 dell'11 agosto 2014, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 e s.m.i., in materia di "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13, della legge 7 agosto 2015, n. 124";

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 31 maggio 2024, di nomina della Dott.ssa Ermenegilda Siniscalchi quale Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'INAPP;



la proposta di Aggiornamento 2024 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come allegata al presente provvedimento;

il documento contenente la proposta di "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Aggiornamento 2024" (SMVP-2024), trasmesso all'OIV per l'espressione del previsto parere, con mail del 12 novembre 2024 da parte del Responsabile della Struttura Tecnica Permanente di Misurazione delle Performance;

CONSIDERATO che il richiamato Aggiornamento 2024 del Sistema di misurazione e valutazione della Performance:

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del citato Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., le "amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

è finalizzato a rafforzare, nel rispetto dei principi di cui al citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., la valutazione della performance, in termini di attività e di comportamenti, del personale dell'Istituto;

risponde all'esigenza di un aggiornamento e definizione del Sistema in coerenza con l'implementazione dei processi istituzionali di programmazione e valutazione e con gli indirizzi metodologici e applicativi emanati dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;

è stato oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 del CCNL 2019-2021 Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18 gennaio 2024, nonché di confronto in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 123 del medesimo Contratto nazionale;

PRESO ATTO del parere positivo vincolante espresso dall'OIV sull'Aggiornamento 2024 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Istituto di cui all'art. 7, comma 1, Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., acquisito con prot. n. 20560 del 18 dicembre 2024;

TENUTO CONTO che, nel suddetto parere, l'OIV ha dato atto che:

l'Aggiornamento 2024 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'INAPP riporta le seguenti principali novità:

a. introduzione nell'ambito della componente individuale del Responsabile dell'Ufficio dirigenziale generale e del Dirigente amministrativo responsabile dell'Ufficio dirigenziale amministrazione e bilancio di uno specifico obiettivo annuale concernente il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali;

b. introduzione nell'ambito della componente individuale del Responsabile dell'Ufficio dirigenziale generale e dei Dirigenti amministrativi responsabili degli Uffici dirigenziali non generali di obiettivi che impegnano il dirigente a promuovere una adeguata partecipazione ad attività di formazione per sé stesso e per il personale assegnato;



c. introduzione di un regime transitorio per la misurazione della performance individuale del personale tecnico/amministrativo (livello IV-VIII) ex ANPAL in servizio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

*“le novità contenute nell’Aggiornamento in esame rendono il Sistema di misurazione e valutazione della performance INAPP maggiormente in linea con il dettato normativo e regolamentare vigente in materia...nel rispetto del principio di chiarezza della comunicazione per gli attori interni ed esterni, si suggerisce di valutare l’opportunità di definire delle sintesi operative destinate ai responsabili delle unità organizzative e al personale, con indicazioni pratiche su obiettivi, tempi e processi di valutazione. Si rende, inoltre, opportuno valutare l’introduzione di momenti formativi specifici per i valutatori, incentrati su tecniche di valutazione oggettiva e gestione del *feedback*, al fine di ridurre il rischio di distorsioni e garantire la coerenza dei processi valutativi. Al contempo, si ricorda quanto riportato dalle linee guida vigenti in materia di misurazione e valutazione della performance individuale circa l’opportunità di prevedere forme di premialità volte ad affiancare gli incentivi di natura strettamente economica, e di garantire una più efficace attivazione delle leve organizzative disponibili, utili a rinforzare il legame tra gli esiti della valutazione e l’attribuzione di incarichi (dirigenziali e di posizione organizzativa)”;*

che l’aggiornamento in questione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance troverà applicazione anche rispetto alle attività ed ai comportamenti realizzate/posti in essere dal personale nel corso dell’annualità 2024, così da permettere l’introduzione e l’applicazione, nella pertinente valutazione, dei rinnovati criteri oggetto dell’aggiornamento stesso;

che il suddetto Aggiornamento 2024 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato oggetto di confronto con le Organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti dell’articolo 5 del CCNL 2019-2021 Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18 gennaio 2024, nonché di confronto in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell’articolo 123 del medesimo Contratto nazionale è stato oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali;

per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione all’unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. di adottare, in applicazione dell’art. 7, comma 1), del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., l’allegato Sistema di misurazione e valutazione della performance – Aggiornamento 2024, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli ulteriori adempimenti di pubblicazione.

Il Presidente

Dott. Natale Forlani

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto Legislativo n. 82/2005 e s.m.i.