



# IL MINISTRO DELLA DIFESA

- VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati delle attività svolte dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “Codice dell’ordinamento militare”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 18 settembre 2012, recante “Definizione delle linee guida generali per l’individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio, ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91”;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA** la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;

- VISTO** il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della difesa”, approvato con decreto ministeriale in data 2 agosto 2023;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165”, come modificato ed integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa in data 10 luglio 2024 con cui è stato approvato il “Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero della Difesa”;
- VISTE** le “Linee guida per il Piano della performance” n. 1 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica (ed. giugno 2017);
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri in data 8 agosto 2017, relativo agli indirizzi programmatici prioritari cui deve essere orientata la pianificazione strategica di cui all’art. 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286;
- VISTE** le “Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance” n. 2 (ed. dicembre 2017) e le “Linee guida per la Relazione annuale sulla performance” n.3 (ed. novembre 2018) della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa in data 27 febbraio 2019 con il quale sono stati individuati gli enti vigilati dal Ministero della difesa ammessi ad avvalersi dell’Organismo indipendente di valutazione della performance, per le attività connesse con il ciclo della performance, nonché per l’esercizio del controllo strategico;
- VISTE** le “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche” n. 4 (ed. novembre 2019) e le “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale” n. 5 (ed. dicembre 2019) della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO** il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze in data 22 luglio 2022, con cui sono state definite le linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione in data 28 settembre 2022 con cui sono state approvate le “Linee guida per l’accesso alla dirigenza pubblica”;
- VISTE** le “Linee guida sulla parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni” in data 6 ottobre 2022 dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità;
- VISTO** il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”;
- VISTA** la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione in data 23 marzo 2023 avente ad oggetto “Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”;

- VISTA** la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione in data 28 novembre 2023 avente ad oggetto “Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione delle *performance* individuale”;
- VISTO** l’aggiornamento 2023 del Piano Nazione Anticorruzione 2022, approvato dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con delibera n. 605 in data 19 dicembre 2023;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”;
- VISTO** l’Atto di indirizzo per l’avvio del ciclo integrato di programmazione della performance e di formazione del bilancio di previsione per l’E.F. 2025 e la programmazione pluriennale 2026-2027 emanato dal Ministro della Difesa in data 17 giugno 2024;
- VISTA** la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione in data 16 gennaio 2025 avente ad oggetto: “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”;
- VISTA** la “Nota integrativa allo stato di previsione della spesa per l’esercizio finanziario 2025 e per il triennio 2025-2027”;
- VISTA** la Direttiva generale per l’attività amministrativa e la gestione per l’anno 2025 adottata con decreto del Ministro della difesa in data 10 gennaio 2025;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni centrali – Triennio 2022/2024 firmato in data 27 gennaio 2025;
- VISTO** il CCNL dell’Area Funzioni centrali – Periodo 2019/2021 relativo al personale dirigenziale, firmato in data 16 novembre 2023;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica in data 21 ottobre 2022 di nomina dei Ministri e dei Ministri senza portafoglio;
- RITENUTO** di dover aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale e organizzativa per il Ministero della difesa, approvato con decreto ministeriale 2 agosto 2023, a decorrere dal ciclo della *performance* per l’anno 2025;
- SENTITE** le Organizzazioni sindacali;
- VISTO** il favorevole parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione della *performance*, reso in data 17 gennaio 2025, ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni e integrazioni;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

1. E’ approvato l’annesso “Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della difesa”, che abroga e sostituisce, con decorrenza dal ciclo valutativo 2025, quello annesso al decreto ministeriale in data 2 agosto 2023.
2. Il presente decreto verrà trasmesso ai competenti organi di controllo e pubblicato nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e nel sito istituzionale del Ministero della difesa.

**IL MINISTRO**



## CORTE DEI CONTI

### UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO E DEL MINISTERO DELLA DIFESA

Si attesta che il provvedimento numero sn del 11/02/2025, con oggetto DIFESA (GABDIFE) - DM del 11.02.2025 - Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della difesa pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN\_LEA - SCCLA - 0007076 - Ingresso - 12/02/2025 - 08:11 ed è stato ammesso alla registrazione il 05/03/2025 n. 730

Il Magistrato Istruttore

*BENEDETTA COSSU*

*(Firmato digitalmente)*



CORTE DEI CONTI