



OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2024			
N. o.d.g.: 16/05	Rep. n. 43/2024	Prot. n. 17087/2024	UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile del procedimento: Elisa Salvan
Dirigente (ad interim): Alberto Scuttari

Nominativo	F	C	A	As
Prof.ssa Daniela Mapelli	X			
Prof. Giuseppe Amadio	X			
Prof. Antonio Masiero	X			
Prof.ssa Maria Berica Rasotto	X			
Prof. Pietro Ruggieri				X
Dott. Dario Da Re	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Chiara de' Stefani	X			
Dott.ssa Marina Manna				X
Dott. Francesco Nalini	X			
Sig. Luca Petrangeli	X			
Sig. Samuele Dalla Libera	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Antonio Parbonetti, Prorettore all'Organizzazione e Bilancio, il quale ricorda che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è lo strumento con cui, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale.

L'ambito di applicazione del SMVP riguarda la performance del personale tecnico-amministrativo (PTA) e dirigenziale, mentre la misurazione della performance riconducibile a didattica, ricerca e terza missione è regolamentata dal Sistema di Assicurazione della Qualità, in applicazione della Legge 240/2010 e del D.Lgs. 19/2012.

Il D.Lgs. 150/2009 prevede un aggiornamento annuale del SMVP. Inoltre, come previsto dalla normativa vigente, l'approvazione degli aggiornamenti recepiti nel documento sono portati in approvazione al Consiglio di Amministrazione previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione.

L'aggiornamento annuale per l'anno 2024 del documento (Allegato n. 1/1-74), coordinato dalla Direzione Generale e dal Prorettore all'Organizzazione e Bilancio, con delega al Personale, ha mantenuto inalterato il complessivo impianto metodologico già introdotto con l'edizione 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 gennaio 2023 con delibera rep. n. 23. Le modifiche introdotte sono le seguenti:

- formalizzazione dei criteri di misurazione della **Performance Organizzativa di Ateneo (POA)**: tale strumento, rispetto al quale viene determinato l'**Indice di Performance Organizzativa di Ateneo (IPOA)**, è stato definito ai fini della distribuzione delle risorse incrementali per la valorizzazione del PTA introdotte dall'art. 1, c. 297, lett. b) della Legge del 30 dicembre 2021, n. 234. Al fine di favorire una logica collaborativa nel perseguimento degli obiettivi di carattere generale e di allineare in modo più efficace i vari meccanismi di incentivazione del personale, l'IPOA viene introdotto anche nella valutazione della performance del Direttore Generale e dei Dirigenti;
- **semplificazione della formula per la determinazione della Qualità dei servizi resi** (Ambito 1a): non viene più considerata, infatti, la variazione, da un anno all'altro, del punteggio di struttura relativo all'indagine Good Practice, assieme alle normalizzazioni applicate alle misurazioni correnti. Tale modifica consente l'utilizzo di una formula più trasparente e in grado di restituire un valore di immediata comprensione;
- assegnazione di **obiettivi organizzativi, da parte del Direttore Generale**, con un peso del 50% all'interno dell'Ambito 1b della scheda di valutazione, **anche ai Responsabili Tecnico**



Gestionali dei Poli e ai Direttori Tecnici delle Scuole, in analogia con quanto già definito per Segretari e per i Responsabili della Gestione Tecnica dei Dipartimenti;

- inserimento della **scheda di valutazione della performance per i Tecnologi di ricerca**, per conformare il ruolo alla gestione della performance del PTA, anche al fine della determinazione della qualità della prestazione per la corresponsione della quota accessoria;
- **ricepimento delle indicazioni formulate dal Nucleo di Valutazione** all'interno dei propri pareri, mediante inserimento della scheda tipo degli obiettivi del Direttore Generale, con l'indicazione della relativa scala di valutazione, e distinzione tra la fase di misurazione e la fase di valutazione.

L'aggiornamento al SMVP, in data 12 gennaio 2024, è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione, e poi integrato con nota del 22 gennaio 2024, per il parere di competenza; il Nucleo di Valutazione, in data 25 gennaio 2024, ha comunicato il proprio parere positivo (Allegato n. 2/1-4).

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, aggiornato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 e, in particolare, l'articolo 7 che disciplina il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Richiamato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 23 del 24 gennaio 2023;
- Tenuto conto delle raccomandazioni formulate dal Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- Considerate le recenti direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica recanti “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”;
- Preso atto del parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione, pervenuto in data 25 gennaio 2024 (Allegato 2);

Delibera

1. di approvare, a decorrere dall'anno 2024, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornato come da Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera.