

DELIBERAZIONE n. 3

allegata al VERBALE n. 75 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 28.04.2025

OGGETTO: Sistema e valutazione *Performance* anno 2025.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE in presenza

I Componenti Dott.ssa Maria Luisa SCATTONI in presenza

Prof. Luca BRUNESE in presenza

Prof. Claudio BORGHI in teleconferenza

Dott. Luigi Genesio ICARDI in presenza

Partecipano, in teleconferenza, per il Collegio dei Revisori dei Conti giusto decreto del Ministro della Salute n. 90 del 23.04.2025:

Dott. Matteo PETRELLA – Presidente e Dott. Michele De Chirico – componente.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, in presenza, con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari Generali dell'ISS.

Partecipa, altresì, in virtù del relativo intervento previsto nella seduta odierna:

- la Dott.ssa Patrizia TANCREDI, Dirigente Ufficio Bilancio, Ragioneria, Affari fiscali, Controllo di gestione.

Svolge le funzioni di Segretario la Dott.ssa Daniela FELICI, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore sottopone alla valutazione del Consiglio il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* – anno 2025.

Il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* rappresenta l'insieme delle metodologie, delle modalità e delle azioni adottate per misurare e valutare la *performance*, intesa come il contributo che l'organizzazione nel suo complesso apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i., che costituisce il riferimento normativo fondamentale per la disciplina del ciclo della *performance*.

Nel Sistema predetto, infatti, si rileva come sia essenziale evolvere da una pianificazione e programmazione delle linee strategiche generali dell'Ente verso obiettivi strategici triennali di lungo termine, come indicato dal D.lgs. 218/2016 recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124". Gli obiettivi triennali dovranno essere dettagliati in obiettivi operativi annuali, ciascuno dei quali collegato a specifici indicatori di *performance* e target misurabili. Tale approccio permette un'analisi dettagliata delle attività dell'Istituto, fornendo una misurazione accurata delle *performance*.

La valutazione proposta è guidata dai principi della trasparenza e dell'oggettività, garantendo la chiarezza nei metodi e nei criteri utilizzati per valutare i risultati, come prescritto dall'art. 9 del richiamato D.lgs. 150/2009.

Nel Sistema si evidenzia come nel triennio intercorso dal 2019 al 2021, la governance dell'ISS, pur essendo in prima linea nella gestione dell'emergenza pandemica, non ha messo in secondo piano la pianificazione del ciclo di gestione della *performance*, continuando a definire le strategie da perseguire e finalizzando azioni e risorse da mettere in campo per il raggiungimento degli obiettivi, nonché gli indicatori di *performance* da utilizzare per monitorare i risultati raggiunti.

Inoltre, già nell'annualità 2022, si è evidenziata l'importanza della creazione di valore pubblico, al fine di rendere conto ai cittadini del lavoro svolto dall'Istituto e di assicurare una maggiore trasparenza ed accountability nell'azione pubblica.

In conclusione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 è stato redatto con l'obiettivo di introdurre aggiornamenti al sistema del 2024 necessari per essere in linea con le disposizioni normative, oltre che per proseguire nel miglioramento metodologico, rispetto al sistema precedente, nelle modalità di valutazione della *performance* del personale dell'Ente.

Il Relatore invita, quindi, il Consiglio ad esprimersi sull'adozione da parte dell'Istituto Superiore di Sanità del Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* – anno 2025.

IL CONSIGLIO

– visto il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* – anno 2025 (allegato n.1);

- acquisito il parere favorevole dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in ordine all’adozione da parte dell’Istituto Superiore di Sanità del Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* – anno 2025;
- udita la presentazione del predetto Sistema da parte del Dirigente dell’Ufficio Bilancio, Ragioneria, Affari fiscali, Controllo di gestione;
- dopo ampia ed approfondita discussione;
- all’unanimità

DELIBERA

di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* per l’anno 2025 rappresentato in premessa, così come riportato nell’allegato n.1) che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE