



### Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 19 gennaio 2024

Il giorno 19 gennaio 2024 alle ore 15.00 il Nucleo di Valutazione di Ateneo, regolarmente convocato, si riunisce in modalità telematica, a mezzo gmeet.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Espressione parere SMVP 2024
3. AQ: attività di audit del Nucleo e calendarizzazione incontro con CPDS
4. Espressione pareri riattivazione Centro di ricerca interuniversitario e istituzione Centro di ricerca interdipartimentale
5. Varie ed eventuali

<i>Nominativi</i>	<i>P</i>	<i>Ass</i>	<i>Ag</i>
Alessandro AGNETIS ( <i>Presidente</i> )	X		
Francesca BIANCHI			X
Corso DURANDO	X		
Mauro GIUSTOZZI	X		
Patrizio MONFARDINI	X		
Rebecca Levy ORELLI	X		
Massimo POLLIFRONI	X		

(Legenda: P = presente, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

Sono presenti, nella Sala consiliare del Palazzo del Rettorato, il Presidente del Nucleo, Prof. Alessandro Agnetis, lo studente Sig. Corso Durando e il Prof. Massimo Pollifroni. Sono collegate/i in modalità telematica il Dott. Mauro Giustozzi, il Prof. Patrizio Monfardini e la Prof.ssa Rebecca Orelli.

È assente giustificata la Prof.ssa Francesca Bianchi.

Sono presenti la Dott.ssa Sonia Boldrini e la Dott.ssa Silvia Satta, rispettivamente responsabile e componente dell'Ufficio valutazione e supporto al Nucleo.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione, Prof. Agnetis, dà inizio alla riunione alle ore 15:00.

**OMISSIS**

## 2. Espressione parere SMVP 2024

Il Presidente ricorda che, in data 22.12.2023, la responsabile dell'Ufficio sistemi di controllo e performance ha trasmesso al Nucleo il "Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2024" (SMVP) con i relativi allegati da sottoporre, previo parere positivo da parte del Nucleo, all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.01.2024 per la definitiva approvazione entro il 31.01.2022. Nella comunicazione si precisa che il documento è stato completamente revisionato per il 2024 e tiene conto delle più recenti indicazioni ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale.

In data 12.01.2024 la responsabile dell'Ufficio sistemi di controllo e performance ha trasmesso una nuova versione del SMVP, modificato in seguito alla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative", comunicate successivamente al precedente invio. La circolare fornisce, infatti, indicazioni sulla valutazione della performance, invitando a procedere "all'integrazione dei contratti individuali dei dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali e dei contratti dei dirigenti apicali delle rispettive strutture" e delle "schede di programmazione degli obiettivi del predetto personale prevedendo specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento".

In risposta a quanto sopra riportato, nell'ultima versione trasmessa del SMVP 2024 è inserito l'obiettivo (tabella Valutazione personale sez. Direttore Generale) relativo alla riduzione dei tempi di pagamento delle PA, con peso 30%, e conseguente redistribuzione dei pesi degli altri indicatori: 35% in base ai risultati ottenuti in relazione ad obiettivi specifici formalmente attribuiti; 15% sulla performance complessiva delle strutture amministrativo-gestionali di ateneo, espressa con riferimento al risultato medio raggiunto rispetto agli obiettivi formalmente assegnati, nel Piano della Performance, alle aree dirigenziali (con peso 0,65) e alle unità organizzative gerarchicamente dipendenti dal Direttore generale (con peso 0,35); 15% in base alla valutazione dei comportamenti organizzativi; 5% sulla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Il Presidente segnala le principali, oltre a questa, novità del SMVP 2024 rispetto alla precedente edizione:

- inserimento, tra le voci che concorrono a determinare la valutazione della performance del DG, della valutazione dei comportamenti organizzativi (peso 15%). Il CdA valuta, dunque, il DG "a seguito di proposta del NdV, che si esprime sulla base della Relazione sulla Performance integrata dalla Scheda dei comportamenti organizzativi formulata dal Rettore";

- contestuale eliminazione dell'Indicatore Globale di Performance (IGP, peso 15%) dall'elenco degli aspetti oggetto di valutazione nell'ambito della valutazione dei risultati di performance dell'Ateneo e del DG;
- introduzione di un monitoraggio in itinere del piano degli obiettivi con rendicontazione semestrale. Le schede di monitoraggio semestrale saranno trasmesse alla Direzione Generale entro il 30 giugno e le criticità eventualmente presenti e l'opportunità o necessità di interventi correttivi verranno condivise dal DG con il Nucleo di Valutazione;
- sperimentazione della valutazione delle capacità di leadership e di motivazione del personale dirigenziale e di categoria EP, con incarico di responsabile di Divisione, alla luce della recente Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" (novembre 2023).

Alle ore 15.48 entra nella sala della riunione il Direttore Generale, Dott. Emanuele Fidora, invitato dal Nucleo di Valutazione.

Il Presidente, ringraziando il DG per aver accettato l'invito, ricorda il permanere dell'assenza dal SMVP della modalità di valutazione dei tecnici dei settori ricerca dei Dipartimenti. Inoltre, il Presidente segnala che il metodo di calcolo della capacità di differenziazione dei giudizi potrebbe essere reso più chiaro. Anche volendo mantenere come misura della capacità di differenziazione lo scarto quadratico medio dei giudizi emessi da ciascun valutatore, si potrebbe riscrivere il paragrafo 3.4 come segue: "Ciascun valutatore è quindi caratterizzato dallo scarto quadratico medio (SQM) dei propri giudizi. Individuato il valore massimo degli SQM (SQMMAX) tra tutti i valutatori appartenenti a ciascuna categoria di personale (direttore generale e dirigente, EP con responsabilità, D con responsabilità), ogni SQM sarà rapportato a SQMMAX, ottenendo, per ciascun valutatore, una misura relativa (RSQM), che vale 0 nel caso in cui il valutatore abbia attribuito lo stesso giudizio a tutte le persone valutate, mentre vale 1 nel caso in cui l'SQM di quel valutatore corrisponda all'SQMMAX della propria categoria".

Il Direttore Generale sottolinea come le modifiche apportate al SMVP siano il frutto dei rilievi mossi negli anni dal Nucleo di valutazione e delle ultime, recenti, indicazioni del DFP. Il Direttore ritiene che, in particolare sul fronte della valutazione della leadership, si possa procedere, dopo la sperimentazione nel 2024, a un ulteriore affinamento della valutazione dei comportamenti organizzativi, con l'introduzione di una valutazione bottom-up per le figure aventi responsabilità organizzative e gestionali. Il Direttore evidenzia la cura posta alle fasi di monitoraggio e misurazione dei risultati in itinere, resa possibile anche grazie alla costituzione dell'ufficio sistemi di controllo e performance, che opera in stretta collaborazione con il Delegato del Rettore per il bilancio e sistemi di controllo. Per quanto riguarda il personale tecnico afferente ai settori ricerca dei Dipartimenti, il Direttore ricorda che tale personale afferisce giuridicamente, nell'organigramma di Ateneo, alla Direzione dei Dipartimenti e non a una struttura amministrativa.

Il Presidente chiede informazioni in merito all'Indice di Performance organizzativa delle singole strutture e ai "risultati medi di struttura relativamente alla qualità dei servizi offerti (ambito 1a)", citati nella tabella 1 del SMVP. Il Direttore precisa che si tratta di tentativi di tenere conto anche dei risultati delle indagini di Customer Satisfaction (CS) relative alle attività dell'Ateneo ai fini della valutazione dei risultati, al momento promosse esclusivamente nell'ambito del progetto Good Practice, non limitandosi alla sola autoreferenzialità. Si tratta di ipotesi sperimentali che non avranno un impatto diretto sulle valutazioni del 2024, anche alla luce dei rischi connessi a tale utilizzo.

Il Dott. Giustozzi, precisando di ritenere il documento chiaro, sintetico e leggibile, chiede al Direttore di chiarire i riferimenti all'utilizzo dei risultati delle indagini di CS, citato anche a pagina 6 del SMVP. Il Dott. Fidora conferma che, data la complessità della questione, sarà necessario procedere con attenzione alla definizione di questo aspetto, agli indicatori da utilizzare e ai target individuabili. Il Prof. Pollifroni segnala che, a tal fine, potrebbe essere utile fare riferimento alla media nel triennio per individuare i target e invita a riflettere sull'adozione della piattaforma InPA per i concorsi, anche in sostituzione dello strumento PICA, per garantire una maggiore trasparenza e visibilità delle informazioni. Il Direttore precisa che l'Ateneo utilizza anche questo strumento, proprio per la diffusione delle informazioni, ma permangono questioni tecniche per cui si ritiene preferibile continuare a utilizzare PICA, in particolare relativamente alle pubblicazioni. Segue dibattito su InPA.

Il Direttore comunica al Nucleo il suo trasferimento al MUR dall'1 febbraio prossimo, salutando i componenti del Nucleo di Valutazione, che gli esprime i migliori auguri per questa nuova attività.

Alle ore 16.37 il DG lascia la sala della riunione.

Il Nucleo ritiene che, rispetto ai rilievi avanzati in varie occasioni dal Nucleo, la proposta di SMVP 2024 presenti novità positive, come l'inserimento della valutazione dei comportamenti organizzativi nella valutazione della performance del DG, la rendicontazione semestrale degli obiettivi e la distinzione tra misurazione e valutazione degli obiettivi.

Dopo ampia discussione, il Nucleo di Valutazione nella seguente composizione:

<i>Nominativi</i>	<i>F</i>	<i>C</i>	<i>Ast</i>	<i>Ag</i>	<i>Ass</i>
Alessandro AGNETIS (Presidente)	X				
Francesca BIANCHI				X	
Corso DURANDO	X				
Mauro GIUSTOZZI	X				
Patrizio MONFARDINI	X				
Rebecca Levy ORELLI	X				
Massimo POLLIFRONI	X				

*(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)*

- Visto l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Visto l'art. 2, comma 1, lettera r) della L. n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- Visto l'art. 5, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- Visto il D. Lgs. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- Tenuto conto della Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 18.12.2019 avente ad oggetto "Aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance";
- Visto l'art. 41, comma 2, dello Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- Tenuto conto della Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 contenente "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale";
- Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative", Prot. n. 2449 del 03.01.2024;
- Tenuto conto della documentazione ricevuta dalla Responsabile dell'Ufficio sistemi di controllo e performance in data 22.12.2023 e in data 12.01.2024;
- Alla luce di quanto rilevato con la compilazione della sezione "Valutazione della Performance" della Relazione annuale "Nuclei 2023";
- Alla luce di quanto emerso dall'audit del DG;
- Ai fini dell'adozione del presente SMVP da parte dell'Ateneo nella seduta del CdA del 26.01.2024;

**esprime**

parere favorevole al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2024.

**OMISSIS**

Alle ore 17.27 la Prof.ssa Orelli termina il collegamento con la riunione

Alle ore 17.37 il Prof. Monfardini termina il collegamento con la riunione.

**OMISSIS**

Letto e approvato seduta stante.

Non essendovi altro da trattare, la riunione termina alle ore 18.00.

La Segretaria

Dott.ssa Sonia Boldrini

Il Presidente

Prof. Alessandro Agnetis

---

Siena, data della firma digitale

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Sonia Boldrini

Ufficio valutazione e supporto al Nucleo