



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2024

Valorizzazione del merito e incentivazione della performance
Direttore/Direttrice generale

Premessa

Al fine di mantenere la distinzione tra gli strumenti di valutazione (il SMVP), e quelli premiali, legati alle politiche di sviluppo e incentivazione del personale, nel presente documento si specificano solo i collegamenti tra la valutazione e la premialità relativi al Direttore/Direttrice generale, rinviando alla contrattazione collettiva e integrativa quanto di competenza e per Dirigenti, personale appartenente alle categorie B, C e D.

Direttore/Direttrice generale

Ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, e nelle more dell'emanazione del provvedimento aggiornato, con riferimento al Decreto Interministeriale MIUR/MEF n. 194 del 30 marzo 2017 (Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017/2020), il/la Direttore/Direttrice generale dell'Università di Siena si colloca in 3° fascia. Sono fatte salve eventuali modifiche successive all'approvazione del presente documento che si integra come allegato al SMVP 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 26 gennaio 2024.

In aggiunta alla retribuzione stipendiale, al/alla Direttore/Direttrice generale compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale lordo annuo, da erogarsi in proporzione al RISULTATO FINALE conseguito (vedasi il [documento di SMVP](#) paragrafo 3.2), attestato dalla Relazione sulla performance validata dal Nucleo di Valutazione (N.d.V.) come segue:

RISULTATO FINALE	% della retribuzione complessiva
fino a 50	0
da 50,1 a 100	RISULTATO FINALE %*20 ¹

¹ Esempio: se il risultato conseguito è 80%, la percentuale di retribuzione di risultato è pari al 16%.