



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

UFFICIO ORGANI COLLEGIALI

Consiglio di Amministrazione del 24 gennaio 2025

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Direzione Generale – Ufficio sistemi di controllo e performance

Soggetto richiedente: Direttrice generale

N. ordine del giorno: 3.02

Argomento: Programmazione, piani operativi, Valutazione e controllo

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2025

Allegati:

1. Relazione tecnica
2. Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2025
3. Allegato 1. Scheda definizione obiettivo
4. Allegato 2. Scheda monitoraggio obiettivo
5. Allegato 3. Scheda rendicontazione obiettivo
6. Allegato 4 Dizionario dei comportamenti
7. Allegato 5. Good practice
8. Allegato 6. Scheda Valutazione Bottom up
9. Estratto del verbale del Nucleo di Valutazione della seduta del 10 gennaio 2025

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Roberto DI PIETRA	x					Dott.ssa Cinzia ANGELI	x				
Prof.ssa Elena BARGAGLI	x					Prof. Claudio PETTINARI	x				
Prof.ssa Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Ruggero BERTELLI	x					Sig. Giuseppe MARANO	x				
Prof. Andrea PISANESCHI				x		Sig.ra Viola RIZZO		x			
Dott. Lorenzo COSTA				x							

- (Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- Visto l'art. 1, co. 1 del decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12 con cui è stato istituito il Ministero dell'università e della ricerca;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- visto il Decreto legge 9 giugno 2021, n.80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
- Visto il Decreto 30 giugno 2022, n.132, “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- vista la delibera CIVIT 28 ottobre 2010 n. 112 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";
- visto il documento ANVUR del 03 luglio 2017 recante “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca”;
- tenuto conto della nota ANVUR di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 del 20.12.2017;
- viste le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance n. 2/2017, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- viste le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance n. 5/2019, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tenuto conto delle Linee guida per la gestione integrate dei cicli di performance e del bilancio delle Università statali italiane, approvate dall'ANVUR il 23 gennaio 2019;
- tenuto conto delle Linee guida 2022 per la Relazione dei Nuclei di Valutazione allegate alla delibera del Consiglio Direttivo ANVUR del 24 marzo 2022;
- vista la direttiva n.1 pubblicata nel dicembre 2023, “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale;
- vista la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 gennaio 2024, in attuazione dell'art. 4bis della Legge n.41 del 21 aprile 2023, che contiene disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, nello specifico il paragrafo *Valutazione della performance*;
- visto il Piano nazionale anticorruzione (Pna), approvato definitivamente dal Consiglio di Anac il 17 gennaio 2023 con la delibera del 17 gennaio 2023, n. 7;
- visto l'aggiornamento 2023, approvato dal Consiglio di Anac con Delibera n. 605 del 19 dicembre 2023;
- visto il Decreto Ministeriale n. 773 del 10 giugno 2024, “Linee generali di indirizzo della programmazione delle Università 2024/2026 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- tenuto conto del Decreto Ministeriale n. 1170 del 07/08/2024 (pubblicato il 27/09/2024), “Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2024”
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R.n.1521/2024 dell'8 agosto 2024;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- vista l'informazione data sul Sistema di misurazione e valutazione della performance 2025 e dei relativi allegati alle Organizzazioni Sindacali;
- visto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso nella seduta del 10 gennaio 2025, Prot n. 4288 del 14/01/2025;
- vista la Relazione tecnica della Responsabile del procedimento;

DELIBERA

di approvare il Sistema di misurazione e valutazione per l'anno 2025 dell'Università di Siena con gli allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Per l'esecuzione

Direzione Generale – Ufficio sistemi di controllo e performance