



Verbale del **Nucleo di Valutazione** in data 27 gennaio 2025

Il giorno 27 gennaio 2025 alle ore 17:00 ha inizio la riunione telematica del Nucleo di Valutazione, convocata per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D. Lgs. 150/2009)
3. Valutazione percorsi di formazione iniziale dei docenti delle scuole secondarie

Sono presenti in videoconferenza i seguenti componenti:

<i>Componenti</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti giustificati</i>	<i>Assenti non giustificati</i>	<i>Note Entrata/Uscita</i>
1. prof. Marcantonio Catelani, Coordinatore	1			
2. prof.ssa Angela Broglia	1			
3. dott.ssa Monica Campana	1			
4. dott.ssa Angela Nappi	1			
5. Miriam Tessaro, studentessa	1			
Totali	5			

In attesa di ricevere il nulla osta dalla propria amministrazione, la dott.ssa Angela Nappi partecipa alla seduta odierna in qualità di uditrice.

Partecipano alla riunione per l'Ufficio Valutazione la dott.ssa Noella Gava e la dott.ssa Valentina Malosti.

Presiede la riunione il prof. Marcantonio Catelani e assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Valentina Malosti.

(OMISSIS)



2. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D. Lgs. 150/2009)

Il Nucleo passa ad esaminare la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) di Ateneo, predisposto dall'Amministrazione e inviato ai componenti nei giorni scorsi. Ai sensi dell'art.7, c.1 del d.lgs. n.74/2017, il SMVP deve infatti essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Il Nucleo evidenzia che il SMVP è stato modificato in modo sostanziale nel 2017, collegando il sistema con la mission e la strategia dell'Ateneo e applicando il modello "cascading", mentre negli anni successivi sono state apportate modifiche per migliorare le modalità di valutazione del risultato e le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi. Nel 2021 l'Ateneo aveva aggiornato il SMVP adeguandone i contenuti alla luce sia del Piano Strategico di Ateneo, sia del nuovo contesto lavorativo che si era venuto a creare a seguito dell'insorgere della pandemia, in cui coesistono le modalità di lavoro agile ed in presenza. Nella seduta del 27 giugno 2023 il Nucleo aveva valutato la proposta di revisione 2023 operata anche al fine di rispondere alle disposizioni normative introdotte nel corso dell'anno e che impattano sulla performance individuale dei dirigenti apicali, in particolare la Legge n. 41/2023 ("Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. Disposizioni concernenti l'esercizio di deleghe legislative") e la Direttiva Zangrillo del 24/03/2023 in materia di "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza". Una successiva proposta di revisione, sulla quale il Nucleo aveva espresso parere favorevole nella seduta del 04 ottobre 2024, mirava ad accogliere le prime indicazioni operative fornite dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 1 del 3 gennaio 2024 e dalla nota del 24 gennaio 2024 del Ministro per la Pubblica Amministrazione; il documento è stato quindi perfezionato nel rispetto delle disposizioni normative recenti, in particolare quelle introdotte dalla richiamata Legge n. 41/2023 e dalla Direttiva ministeriale del 28 novembre 2023, che ha fornito nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale. Con questo aggiornamento si è voluto semplificare e rendere più leggibile il documento, chiarendo altresì i concetti di misurazione e valutazione della performance, così come quelli di indicatori, obiettivi e target. È stata modificata l'attribuzione dei pesi per ciascuna posizione organizzativa, considerando il raggiungimento degli obiettivi formativi e il rispetto delle scadenze di pagamento delle fatture; si è tenuto conto, altresì, della distinzione tra obiettivi organizzativi e obiettivi individuali, al fine di garantire una valutazione più equa e trasparente delle varie posizioni organizzative.

La revisione posta oggi all'attenzione del Nucleo di Valutazione tiene conto delle disposizioni contenute nella Direttiva ministeriale del 14 gennaio 2025 dal titolo "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti" che ha introdotto nuove linee guida per la valutazione della performance individuale, con particolare attenzione alla formazione come elemento di valorizzazione del personale, evidenziando il suo impatto sulla creazione di valore pubblico. Il SMVP 2025 pone pertanto un accento particolare sulla formazione come elemento aggiuntivo nella valutazione del raggiungimento degli obiettivi per tutto il personale. Le modifiche introdotte mirano a rendere il sistema di misurazione più coerente e integrato, valorizzando non solo i risultati raggiunti e i comportamenti organizzativi, ma anche il completamento degli obiettivi formativi, considerati fondamentali per la crescita professionale e per il miglioramento continuo dell'Ateneo. In particolare, per tutti i soggetti sottoposti a valutazione, il raggiungimento degli obiettivi di formazione costituisce un ulteriore elemento di valutazione. Sono stati inoltre rivisti, attraverso un percorso strutturato e condiviso con i Dipartimenti di area linguistica e con i rappresentanti dei Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL), i descrittori dei comportamenti organizzativi del personale CEL definendo delle nuove schede di comportamento.

Il Nucleo suggerisce di monitorare nel corso dell'anno la presenza di eventuali situazioni circoscritte e straordinarie che possano temporaneamente escludere taluni dipendenti dalla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi formativi, rispetto a quanto già indicato nella sezione "Performance organizzativa" del documento



Università
Ca'Foscari
Venezia

Il Coordinatore

Pag. 3 / 4

Anno Accademico 2024-2025

Verbale del **Nucleo di Valutazione** in data 27 gennaio 2025

"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2025", così da poterle integrare nel successivo aggiornamento del SMVP.

Si sottolinea inoltre come nell'applicazione del SMVP al ciclo della performance negli anni scorsi non siano emerse particolari criticità.

Dopo ampio dibattito, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, confermando apprezzamento per la reattività dell'Ateneo nell'adeguare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance alle novità introdotte dalle norme, secondo un approccio non adempimentale che considera il SMVP uno strumento di gestione e monitoraggio fattivo per il miglioramento dell'organizzazione.

(OMISSIS)



Università
Ca'Foscari
Venezia

Il Coordinatore

Pag. 4 / 4

Anno Accademico 2024-2025

Verbale del **Nucleo di Valutazione** in data 27 gennaio 2025

Per il punto 2 all'ordine del giorno il Nucleo, al termine della riunione, redige l'estratto di verbale e lo approva seduta stante.

La seduta ha termine alle ore 18.15.

Il segretario verbalizzante
Dott.ssa Valentina Malosti

Il Coordinatore
Prof. Marcantonio Catelani