



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Nucleo di Valutazione

Riunione	Data:	Orario	Approvato	Sede:
N. 16	24/11/2025	9.30	Seduta stante	Telematica: https://meet.google.com/cpa-ybnk-kic

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, convocato il giorno 24 novembre 2025, in modalità telematica, si è riunito in tale giorno per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV;**
- 3. Pianificazione lavori sulla redazione della “Relazione NdV di accompagnamento al Bilancio 2025” (ai sensi dell’art.5 commi 21, 22 e 23 della Legge 537/1993 e dei compiti del NdV ribaditi nell’art. 1 della legge 370/1999);**
- 4. Verifica di congruità su CV scientifico-disciplinari per docenti titolari contratti di insegnamento di cui all’art.23, comma 1, della legge 240/2010 (DSUSS);**
- 5. Varie ed eventuali.**

Alle ore 9.30 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Sono presenti il prof. Paolo CARBONE, il prof. Lucio CAPPELLI, il prof. Carlo Giovanni CERETI, il prof. Luca VENTURINO, la prof.ssa Laura CAPRANICA, la dott.ssa Piera MARZO, a dott.ssa Francesca VALENTE (rappresentanza studentesca).

La dott.ssa Manuela SCARAMUZZINO funge da segretario verbalizzante.

È presente il dott. Lorenzo BURHANAJ per le attività di rilevazioni statistiche e analisi di dati della Segreteria del NdV.

Assente giustificata la dott.ssa Irene VECCHIO

1. Comunicazioni

Il Presidente comunica che:

- in data 5 novembre 2025 l'Ufficio gestione personale docente e anagrafe delle prestazioni (prot. n. 0032521) ha aggiornato i dati sulla situazione personale docente e ricercatore in servizio presso questa Università nel periodo 1-5 novembre 2025 per un totale di 281 unità di personale docente in servizio presso l'Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale (allegato 1.1);



- successivamente in data 10 novembre 2025 l'Ufficio gestione personale docente e anagrafe delle prestazioni (prot. n. 0033212) ha aggiornato i dati sulla situazione personale docente e ricercatore in servizio presso questa Università nel periodo 5-10 novembre 2025 per un totale di 280 unità di personale docente in servizio presso l'Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale (allegato 1.2);
- infine in data 14 novembre 2025 l'Ufficio gestione personale docente e anagrafe delle prestazioni (prot. n. 0034007) ha aggiornato i dati sulla situazione personale docente e ricercatore in servizio presso questa Università nel periodo 10-14 novembre 2025 per un totale invariati di 280 unità di personale docente in servizio presso l'Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale (allegato 1.3). Il NdV ne prende atto;
- in data 13/11/2025 la Responsabile della Segreteria a supporto del NdV, nella sua veste di Responsabile della Biblioteca umanistica Giorgio Aprea, è stata invitata a partecipare alla programmazione delle attività correlata alla visita ANVUR, accreditamente sedi e strutture per il CdS L10 dalla coordinatrice, prof.ssa Alessandra Peri (sessione da remoto del 9/12/2025 ore 12.00-12.25) per presentare i servizi bibliotecari offerti a supporto della didattica e della ricerca d'ambito (allegato 1.4);
- in data 14/11/2025 il Presidente del PQA, prof. Marco Race, ha inviato il prospetto del programma di Convocazione Audizione Valutazione Sede ANVUR secondo il quale è previsto in data: 16/12/2025, ore 17:05 - 18:00 con sede ancora da definirsi la CEV effettuerà l'incontro dedicato al sistema di Valutazione interna della Qualità (NdV, Dirigenti e personale TA a supporto) al quale è invitato tutto il NdV (Presidente, Componenti del NdV e Responsabile della Segreteria, manca la componente studentesca) e un successivo incontro (18/12/2025 10:00 - 11:00) di prima restituzione, che si configura come un incontro conclusivo con il Rettore e gli organi accademici con il riassunto dei principali elementi emersi durante la visita (allegato 1.5);
- in data 17/11/2025 la Responsabile dell'Ufficio Atti Normativi e Regolamenti, dott.ssa Maria Teresa Pirollo (prot. n. 0034237) ha inviato il nuovo CODICE di COMPORTAMENTO del PERSONALE dell'UNIVERSITÀ degli STUDI di CASSINO e del LAZIO MERIDIONALE (allegato 1.6) affinché il NdV esprima il parere relativo al documento. Preso atto delle tempistiche ridotte per la conclusione del processo e la pubblicazione sull'albo e sulle pagine istituzionali del Codice, si propone una riunione asincrona nei prossimi giorni. Il NdV ne prende atto e stabilisce che la riunione si tenga il _____

2. Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV

Il Presidente comunica che con nota prot. n. 0034583, l'Ufficio Qualità e Performance d'Ateneo ha trasmesso il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" aggiornato per l'anno 2026 per il prescritto parere (allegato 2.1), accompagnato da una lettera di trasmissione (allegato 2.1bis) e che in data 19.11.2025 il Responsabile



dell'Ufficio Qualità e Performance ha inviato alla Segreteria del Nucleo specificando che *per quanto concerne la valutazione della Performance organizzativa di Ateneo ex. D.Lgs. 150/2009, art. 7, c. 2, si segnala l'aggiornamento annuale dei valori provvisori assunti dai 20 indicatori di cui alla tabella sinottica riportata in Allegato 3 al predetto SMVP*, psuccessivamente tramite mail che il Responsabile dell'Ufficio Qualità sottolinea che *le parti evidenziate in giallo nel documento evidenziano le differenze rispetto alla versione dell'anno precedente*.

Il d. lgs. 150/2009 all'art. 7 c. 1 recita che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Con il d.lgs 74/2017, art. 5 c. 1, "le parole: «, con apposito provvedimento» sono sostituite dalle seguenti: «e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione»".

Pertanto, sulla base della predetta normativa, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del OIV. Inoltre, la Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017 in relazione alla tempistica, afferma che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all'emanazione del Piano Integrato e quindi prima dell'inizio del processo che porta a una sua coerente definizione.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione,

VISTO il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017), recante "Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009", in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

VISTO l'art. 7 c. 1 del predetto D.lgs. n. 150/2009, relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che "Le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTA la [Nota di indirizzo ANVUR del 3 luglio 2017](#) nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell'aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall'amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall'art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);

VISTA la [Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del Ciclo della Performance 2018/2020](#) nella quale si precisa che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto delle procedure, interviene adesso, con le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, sulla "qualità delle scelte metodologiche dell'amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide";



CONSIDERATE le [Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4](#) e le [Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5](#) del Dipartimento della Funzione Pubblica;

TENUTO CONTO delle [Linee Guida sul piano organizzativo del lavoro agile \(POLA\)](#) del dicembre 2020 e indicatori di performance del 9 dicembre 2020 (cfr. pp. 29-30);

TENUTO CONTO che la Conferenza Unificata ha dato il via libera al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione con cui si definisce il contenuto del PIAO, il Piano integrato di attività e organizzazione, previsto dall'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla [legge 6 agosto 2021, n. 113](#);

TENUTO CONTO delle [nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale contenute nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023](#) e successiva [nota ricevuta a mezzo PEC del 25 gennaio 2024](#) contenente le "prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale";

CONSIDERATA la [circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 1/2024](#), con cui il Ministero ha fornito le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41,

TENUTO CONTO della raccomandazione espressa dal NdV, nelle sue funzioni di OIV, nel verbale del 30/01/2025 al punto 2 "Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV" per il SMVP 2025: *In un'ottica di miglioramento, il NdV raccomanda all'Ateneo di favorire, nella prossima versione del piano, l'integrazione con la pianificazione economico-finanziaria*;

l'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, esamina approfonditamente il documento trasmesso dall'Ateneo con prot. n. 0034583 .

Alle ore 9.30 entra nel meet l'Ing. Giulio Bianco, Responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance che prendere parola, premettendo che il sistema proposto conferma in gran parte l'impianto dell'anno precedente, le cui novità principali erano state l'estensione della valutazione a tutto il personale (incluso quello senza posizione organizzativa) e l'introduzione della valutazione *bottom-up* in aggiunta a quella *top-down*.

La discussione si è focalizzata su i seguenti **Punti Chiave del Sistema**:



- **Scala di Valutazione**
- **Sistema Premiale**
- **Valutazione Bottom-Up**
- **Indicatori di Performance**

Durante l'analisi, il NdV ha evidenziato alcune criticità, esprimendo raccomandazioni e suggerimenti

Tema	Criticità Sollevata	Risposta e Discussione
Traduzione degli Indicatori	Non è esplicitato l'algoritmo con cui i risultati dei 20 indicatori (Allegato 3) si traducono nella valutazione della performance, in particolare per il personale non dirigenziale. Questa era una raccomandazione già formulata in passato.	L'Ing. Bianco ha confermato la mancanza di una tabella di conversione automatica nel documento, spiegando che per il Direttore Generale, ad esempio, la performance è considerata al 100% se almeno il 50% degli indicatori raggiunge il target, ma questo è definito in un decreto separato.
Obiettivi "Sfidanti"	Alcuni target degli indicatori non sono ritenuti sufficientemente "sfidanti". Esempi citati: il target per la <i>customer satisfaction</i> degli studenti ($\geq 60\%$ a fronte di valori storici costantemente sopra l'80%) e il numero di posti alloggio (≥ 24 , valore già raggiunto).	L'Ing. Bianco ha argomentato che alcuni target sono stati fissati tre anni fa, quando la situazione era diversa (nel caso particolare: i posti alloggio erano zero). Per gli indicatori basati sulla percezione (come la soddisfazione), si preferisce un approccio conservativo a causa della loro intrinseca volatilità.
Monitoraggio Intermedio	Sono state chieste informazioni aggiuntive sulle procedure operative in caso di scostamenti rilevati durante il monitoraggio intermedio (luglio-novembre).	Il monitoraggio viene presentato agli organi di governo. Le azioni correttive non modificano gli indicatori o gli obiettivi strategici, ma mirano a "tarare meglio" le azioni sottostanti, la cui responsabilità ricade sui referenti delle azioni strategiche.

Il NdV, nella sua funzione di OIV, sottolinea che il SMVP 2026 risulta migliorato, pur non avendo recepito la raccomandazione espressa durante la validazione SMVP 2025 del 30/01/2025 (come sopra citata), e al contempo



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Nucleo di Valutazione

suggerisce di avviare un processo di **revisione e aggiornamento del set di indicatori e dei relativi target** per renderli più sfidanti e rappresentativi delle attuali priorità strategiche.

L'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, visto il documento finale, che si ricorda è stato trasmesso con prot. 0034583 e dopo ampia discussione, valida il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2026.

Si dà mandato alla Segreteria del NdV di trasmettere gli atti al Direttore Generale e al Rettore al fine di allegare il parere al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

3. Pianificazione lavori sulla redazione della “Relazione NdV di accompagnamento al Bilancio 2025” (ai sensi dell'art.5 commi 21, 22 e 23 della Legge 537/1993 e dei compiti del NdV ribaditi nell'art. 1 della legge 370/1999)

[OMISSIS]

4. Verifica di congruità su CV scientifico-disciplinari per docenti titolari contratti di insegnamento di cui all'art.23, comma 1, della legge 240/2010 (DSUSS);

[OMISSIS]

5. Varie ed eventuali.

[OMISSIS]

Alle ore 12.10 non essendoci altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

L'intero verbale della seduta odierna è approvato seduta stante.

Cassino, 24 novembre 2025

IL SEGRETARIO

(dott.ssa Manuela SCARAMUZZINO)

IL PRESIDENTE

(prof. Paolo CARBONE)