



ESTRATTO DEL VERBALE N. 18/2025

Il giorno 16 dicembre 2025, alle ore 09.30, si riunisce, a seguito di regolare convocazione, in modalità mista, il Nucleo di Valutazione dell'Università di Urbino Carlo Bo, costituito con D.R. 524/2023 del 30 ottobre 2023 e successive modificazioni sino al D.R. n. 30 del 21 gennaio 2025.

Partecipano alla riunione:

Nome e Cognome	Ruolo	Presenti		Assenti	
		Presenza	Distanza	Giustificato	Non giustificato
Giuseppe CRESCENZO	Componente esterno - Coordinatore	X			
Monica CAMPANA	Componente esterna		X		
Roberto Mario DANESE	Componente interno	X			
Daniela FEDERICI	Componente esterna	X			
Federica PALAZZI	Componente interna	X			
Lorenzo UGOLINI	Componente interno in rappresentanza delle studentesse e degli studenti	X			

Partecipano alla riunione, la dott.ssa Daniela CAPPONI, la sig.ra Claudia TONTINI e il sig. Giacomo VENERUCCI dell'Ufficio Supporto Qualità e Valutazione.

Presiede la seduta il Coordinatore, prof. Giuseppe CRESCENZO. Le funzioni di Segretaria sono assunte dalla dott.ssa Daniela CAPPONI.

Il Coordinatore, accertata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

Ordine del Giorno

.....omissis.....

Attività OIV

.....omissis.....

11. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2026: formulazione del parere.

Il Nucleo di Valutazione (NdV), nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), è chiamato a esprimere il parere vincolante sulla proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per l'Anno 2026. Tale adempimento è previsto ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni. L'attività del Nucleo di Valutazione è propedeutica all'adozione del SMVP 2026, che disciplinerà il nuovo ciclo della performance e si integrerà con il Piano Integrato di Organizzazione e Attività (PIAO) 2026-2028.

Il Direttore Generale, con nota prot. n. 173064 del 9 dicembre 2025, ha trasmesso al Nucleo di Valutazione la proposta di aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Anno 2026", al fine di richiederne il parere vincolante prima dell'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione. Tale documentazione è stata resa disponibile ai componenti del NdV attraverso una cartella condivisa, consentendo loro di prenderne visione.

Il NdV/OIV esprime il proprio parere in linea con a) le disposizioni legislative e regolamentari vigenti e b) le linee guida e le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'ANVUR.

Il NdV/OIV ha proceduto all'analisi del testo della proposta di aggiornamento del SMVP 2026 proposto e alla verifica di congruenza dei contenuti. L'impianto, i principi e le definizioni del SMVP 2026 sono stati di fatto mantenuti inalterati rispetto a quelli delineati nel documento del 2025.



Il NdV/OIV esprime apprezzamento per la coerenza con il quadro normativo di riferimento e la validità dell'impostazione metodologica adottata. Il documento, in continuità con gli anni precedenti, appare ben strutturato, definendo con chiarezza:

- i concetti chiave della performance e le sue dimensioni;
- i soggetti coinvolti nel processo di misurazione e valutazione;
- le fasi operative del ciclo della performance;
- gli strumenti utilizzati per la valutazione.

Ai fini della formulazione del proprio parere vincolante, il NdV/OIV ha esaminato in particolare le modifiche e gli ampliamenti apportati al SMVP vigente, in occasione della proposta di aggiornamento per il 2026.

Le principali novità dell'aggiornamento del SMVP 2026, come anticipato dalla nota di trasmissione del Direttore Generale (Prot. n. 173064 del 9 dicembre 2025), sono puntuali e specifiche e riguardano i seguenti aspetti:

- tempistiche: sono state apportate leggere modifiche alle tempistiche di alcune misurazioni e valutazioni per ottimizzare la gestione dei processi e del ciclo della performance;
- raccordo e integrazione: è stata ampliata la descrizione dei meccanismi di interconnessione tra le risorse economiche e finanziarie, la pianificazione strategica e il ciclo della performance, in accoglimento dei suggerimenti del NdV;
- obiettivi individuali (Eccezione ampliata): l'eccezione già prevista per l'assegnazione degli obiettivi individuali è stata estesa ad altri responsabili degli uffici di staff al Direttore Generale. Per questo personale, la valutazione finale sarà basata prevalentemente sulle competenze e sui comportamenti organizzativi (70%), oltre ai livelli di performance istituzionale (15%) e organizzativa (15%) raggiunti.

Il NdV/OIV prende atto e apprezza l'ampliamento della descrizione dei meccanismi di interconnessione tra le risorse economiche e finanziarie e il ciclo della performance, recepito nel SMVP 2026 in seguito a un precedente suggerimento.

Tuttavia, per garantire un approccio pienamente integrato con la gestione della performance, si raccomanda un ulteriore e più esplicito potenziamento dei meccanismi di interconnessione che includa anche la dimensione delle risorse umane. In particolare, si suggerisce di specificare come l'allocazione delle risorse di personale (in termini di fabbisogni, competenze e sviluppo) sia direttamente collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici.

Il NdV/OIV prende atto della conferma della partecipazione ad attività di formazione come fattore di valutazione individuale nel SMVP 2026 per Dirigenti e Area delle Elevate Professionalità. Tuttavia, si ribadisce il suggerimento di specificare in maniera più dettagliata l'influenza di tale fattore sulla valutazione finale. Si suggerisce anche di introdurre meccanismi specifici per monitorare o escludere temporaneamente i dipendenti dalla valutazione degli obiettivi formativi in situazioni straordinarie. Questa integrazione è cruciale per garantire la massima trasparenza del processo valutativo legato alla formazione.

Tutto ciò premesso, il NdV/OIV esprime parere favorevole in merito alla proposta di aggiornamento del SMVP da applicarsi al ciclo di gestione della performance 2026.

Si conferma l'apprezzamento per l'approccio sistemico dell'Ateneo nell'adeguare il SMVP alle recenti novità normative e ai suggerimenti del Nucleo di Valutazione, tale approccio evidenzia una visione non meramente formale, ma considera il SMVP come uno strumento di gestione e monitoraggio attivo essenziale per il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei suoi processi.

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, la seduta è tolta alle ore 11.25.

Urbino, 16 dicembre 2025

LA SEGRETERIA
F.to Dott.ssa Daniela CAPPONI

IL COORDINATORE
F.to Prof. Giuseppe CRESCENZO