



**Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 15 dicembre 2025**

Alle ore 16:45 del 15 dicembre 2025, il Nucleo di Valutazione di Ateneo si riunisce in modalità mista¹ - a seguito di regolare convocazione disposta con prot. n. 0438591 del 10 dicembre 2025 e trasmessa ai componenti tramite e-mail il giorno stesso – presso la Sala Giunta del Rettorato in via Zamboni, 33 Bologna.

Il Nucleo risulta così composto e rappresentato:

Componenti	P	PC	AG	A
Prof. Paolo Collini	X			
Dott.ssa Paola Antonicelli		X		
Prof.ssa Irene Canfora		X		
Prof.ssa Patrizia Lombardi			X	
Prof. Bruno Moncharmont	X			
Ing. Tommaso Piazza	X			
Sig. ra Francesca Lagrotteria	X			

P= presente, PC= Presente in collegamento, AG= assente giustificato, A= assente.

È presente il personale dell'Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione costituito dal dott. Davide Mattia Anedda e dalla dott.ssa Rosanna Odorisio che garantisce le funzioni di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno è riportato di seguito:

1. Comunicazioni
2. Scambi contestuali ex art. 7 c. 3 L. 240/2010
3. Aggiornamento SMVP anno 2026 – Parere vincolante NdV
4. Monitoraggio OIV al 30.11.2025 sugli obblighi di pubblicazione con punteggi attribuiti >100% nella rilevazione al 31.5.2025 (delibera ANAC n. 192 del 7.5.2025)
5. Parere NdV LM-54 ChIRS per accreditamento iniziale secondo le Linee Guida European Approach

Il Presidente apre i lavori della riunione.

OMISSIS

¹ Art. 2 del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali in modalità telematica



3. Aggiornamento SMVP anno 2026 – Parere vincolante NdV

L'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

Il Nucleo di Valutazione (NdV), in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), per arrivare a esprimere il parere vincolante all'aggiornamento del SMVP, nella riunione NdV del 20.10.2025 ha dedicato una specifica audizione al Direttore generale, dott.ssa Sabrina Luccarini, al Dirigente dell'Area del Personale (APOS), dott. Michele Menna, alla responsabile del Settore Performance Organizzativa dell'Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione (APPC), dott.ssa Patrizia Barbieri, alla responsabile del Settore Sviluppo organizzativo e formazione (APOS), dott.ssa Elena Bacchetti, e alla responsabile dell'Ufficio sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni individuali (APOS), dott.ssa Daniela di Leo. Durante l'audizione è emerso che gli ambiti su cui l'Ateneo intende intervenire sono i seguenti:

- l'introduzione della performance organizzativa di struttura;
- l'introduzione di elementi relativi alla performance organizzativa nella valutazione individuale del personale tecnico amministrativo non dirigenziale;
- la revisione dei comportamenti organizzativi che concorre alla valutazione individuale dei dirigenti, frutto della collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA).

L'Ateneo ha presentato al NdV l'esito della sperimentazione del sistema di valutazione condotta su 5 strutture dell'Ateneo (3 aree, una delle quali di Campus, e 2 dipartimenti) selezionate in modo da coprire l'intero ventaglio dei ruoli e delle figure professionali oggetto di valutazione, utile anche per testare le funzionalità dell'applicativo SPRINT.

Il NdV ha ricevuto la documentazione relativa al SMVP 2026 in data 5.12.2025 e ha, quindi, provveduto ad elaborare le proprie considerazioni.

Dal SMVP 2026 il NdV prende atto che, [...] *“per l'anno 2026, gli esiti della valutazione individuale saranno limitati al risultato della sezione performance comportamentale, nelle more della definizione anche con le parti sindacali di risorse e conseguenti incentivi legati alla valutazione individuale.”* [...]

Inoltre, il NdV rileva che l'Ateneo intende consolidare l'integrazione della performance organizzativa nella valutazione individuale e del relativo impatto sull'indennità di risultato per il personale con incarico.

Si prende atto, infine, che [...] *“durante il 2026, al fine di accompagnare con gradualità l'introduzione della componente di performance organizzativa nella valutazione individuale per il personale delle Aree al quale non*



è stato attribuito un incarico di responsabilità, l'introduzione della componente di performance organizzativa rappresenterà un'estensione a tutto l'Ateneo della sperimentazione su cinque strutture condotta nel 2025". [...] "Con riferimento alla performance organizzativa, nel corso del 2026, si lavorerà con riferimento al più ampio sistema di controllo di gestione a supporto della misurazione della performance, allo sviluppo di una base informativa significativa per la pianificazione, la programmazione e la gestione". [...]

Il NdV, nell'esercizio della funzione di OIV (NdV/OIV), apprezza la volontà di innovazione espressa dall'Ateneo e sottolinea come il nuovo SMVP possa rappresentare uno strumento di promozione della cultura della performance e favorire una maggiore coerenza tra obiettivi e risultati, una responsabilizzazione diffusa e il miglioramento continuo dei servizi erogati dall'Ateneo. Pertanto, tenuto conto degli elementi sopra riportati, il NdV/OIV esprime parere favorevole all'approvazione del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026" (allegato 1 parte integrante del presente verbale).

Per i futuri sviluppi del SMVP, il NdV/OIV suggerisce di considerare una revisione del meccanismo di valutazione del personale CEL, la cui performance individuale appare, al momento, declinata in termini di conformità delle attività svolte nell'anno accademico concluso rispetto ai compiti e responsabilità previsti dal Regolamento CEL.

Altresì, il NdV/OIV ricorda l'esigenza, nell'applicazione del SMVP, di tenere conto di quanto previsto dall'art. 21 comma 3 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 - circa l'incentivazione dei dirigenti - che prevede che *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale."*

Infine, suggerisce di accompagnare la pubblicazione del SMVP 2026 con attività di divulgazione e di formazione specifica indirizzate al personale tecnico amministrativo in modo che il Sistema possa essere pienamente compreso nelle sue implicazioni.

Azioni NdV: ciclo della performance – parere favorevole NdV sull'aggiornamento SMVP 2026

OMISSIS



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | NUCLEO DI VALUTAZIONE

Non essendovi altri argomenti all'o.d.g., la seduta si chiude alle ore 18.30.

Il verbale consta di 11 pagine e di 2 allegati.

Allegato 1 – SMVP 2026

OMISSIS

F.to Il segretario verbalizzante
dott.ssa Rosanna Odorisio