



## Parere del Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Anno 2026

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche esprime il proprio parere:

- 1) in conformità con il dettato normativo;
- 2) in conformità con le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANVUR;
- 3) tenendo conto del contesto interno ed esterno in cui opera l'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione,

**VISTO** il **D.lgs. n. 165/2001**, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 75/2017;

**VISTI** in particolare gli artt. 7, 8, 9, 14 e 30 del **D.lgs. n. 150/2009** in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificati dal **D.lgs. n. 74/2017**;

**VISTA** la **L. n. 240/2010**, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

**VISTO** il **D.lgs. n. 74/2017**, recante "Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009", in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera *r*), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

**VISTO** in particolare l'**art. 7 co. 1 del già menzionato D.lgs. n. 150/2009** relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che "*Le amministrazioni pubbliche .... adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

**VISTA** la **Nota di indirizzo ANVUR del 03 luglio 2017** nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell'aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall'amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall'art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);

**VISTA** la **Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del ciclo della performance 2018-2020** (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017) nella quale si precisa che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto



delle procedure, a seguito delle modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, interviene sulla *“qualità delle scelte metodologiche dell'amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide”*;

**VISTO** il Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che all'articolo 6 istituisce il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

**VISTE** le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane del 6 gennaio 2019;

**VISTA** la Circolare congiunta del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 gennaio 2024, n. 1, avente ad oggetto “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”;

**CONSIDERATO** che, sulla base della predetta normativa:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV);
- il D.lgs. n. 74/2017, di modifica al decreto n. 150/2009, indica che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance debba contenere *“le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”* (art. 5, c. 1, lett. c);
- l'ANVUR invita a:
  - ✓ valutare l'opportunità di revisionare il SMVP, interpretandolo come un documento più dinamico rispetto al passato e adattandolo al momento e al contesto specifico;
  - ✓ descrivere brevemente nella premessa del nuovo SMVP la visione del sistema a cui l'amministrazione aspira (anche su un arco temporale più ampio), motivando l'impianto metodologico adottato, in modo tale che risulti chiaramente il percorso graduale intrapreso.

**CONSIDERATO** inoltre che nella Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017, in merito alla tempistica, emerge che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all'emanazione del Piano Integrato (poi Piano Integrato di Attività e di



Organizzazione - PIAO), vale a dire prima dell'inizio del processo che porta a una sua coerente definizione. In ogni caso non è ammissibile l'emanazione del Piano senza che sia in vigore un SMVP approvato con parere vincolante del NdV-OIV.

La predetta Nota ANVUR raccomanda di comunicare formalmente e tempestivamente al NdV-OIV eventuali rimodulazioni di obiettivi e indicatori operate durante il ciclo della performance, dandone conto esaustivamente nella Relazione sulla performance. Anche in questo caso vanno definite nel SMVP le procedure con cui avviene il processo di rimodulazione degli obiettivi e degli indicatori, nonché le modalità di comunicazione con cui l'amministrazione segnala al NdV-OIV le modifiche apportate. Nella sostanza con le modifiche intervenute al decreto, i SMVP possono intendersi come allegati del PIAO semplicemente esplicando le motivazioni che hanno portato a un loro eventuale aggiornamento ovvero alla conferma della versione vigente;

**VISTA** la comunicazione del 04/12/2025 dell'Ufficio Performance Organizzativa con la quale è pervenuto al Nucleo di Valutazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2026;

**TENUTO CONTO** della comunicazione dell'11/12/2025 da parte dell'Ufficio Performance Organizzativa, relativa all'aggiornamento del SMVP 2026;

**EVIDENZIA** quanto segue.

Il Nucleo di Valutazione prende atto, come riportato nella suddetta comunicazione dell'11/12/2025, che *"Il SMVP 2026, che sarà sottoposto all'approvazione degli organi nelle sedute di dicembre, coincide sostanzialmente con il SMVP 2025"*. In particolare, viene specificato che *"In considerazione della fase di transizione verso il nuovo assetto organizzativo del personale tecnico-amministrativo, che entrerà in vigore dall' 01/01/2026 ma sarà pienamente implementato nel corso dell'anno, e degli orientamenti che saranno espressi dalla nuova governance accademica, si è ritenuto opportuno garantire la continuità operativa, rinviando a un unico aggiornamento futuro l'integrazione dei cambiamenti in atto e delle indicazioni del NdV, così da assicurare un'evoluzione armonica del SMVP a beneficio dell'efficacia complessiva del processo"*.

In considerazione di quanto precedentemente riportato, tenuto conto delle motivazioni che hanno portato ad una sostanziale conferma del SMVP 2026 rispetto al SMVP 2025, relative alla fase di transizione dell'adozione della nuova organizzazione del personale tecnico amministrativo che entrerà in vigore dal 01/01/2026 ma che sarà implementato a pieno nel corso dell'anno;



## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**ESPRIME** il proprio parere positivo sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026, come pervenuto con comunicazione degli uffici competenti del 04/12/2025.

—  
Ancona, 16/12/2025

**La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione**  
F.to Prof.ssa Lucia Aquilanti