



delibera n. 175  
prot. n. 106761/2025  
17 dicembre 2025

aggiornamento annuale del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia ex articolo 7 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150

UOR: SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E ATTIVITÀ ISPETTIVE

Nominativo	F	C	A	As	Nc	Nominativo	F	C	A	As	Nc
Benno Albrecht	X					Susanna Scarpa	X				
Gabriella Chiellino				X		Angelica Morresi	X				
Nohad Haj Salih	X										
Alessandro Marcello	X										

legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As – Assente) - (Nc – Non Convocato)

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 15 relativo al ciclo della performance, è stata elaborata una proposta di aggiornamento del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia e invita il responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive, dott. **Pietro Marigonda**, a relazionare in merito.

**Il consiglio di amministrazione**  
**premesse** che:

- l'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 dispone che le amministrazioni pubbliche, tra cui le università, adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la circolare della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 ribadisce la finalità della norma di indurre le amministrazioni a valutare ogni anno l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri del 19 gennaio 2019 evidenzia l'esigenza di valutare ogni anno l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance e di dare conto dell'esito di tale valutazione procedendo alla pubblicazione nel Portale della Performance e nella sezione dell'Amministrazione trasparente dell'ateneo il documento aggiornato comprensivo del parere del nucleo di valutazione;
- il Piano Strategico Iuav 2023-2027 pagina 18 stabilisce che "Il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi strategici avviene attraverso gli indicatori strategici indicati nell'allegato 1, sulla base di target definiti annualmente nel PIAO";
- nell'esito della valutazione ANVUR in ambito A: STRATEGIA, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE, dove in ambito A: STRATEGIA, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE, punto di attenzione A1 Qualità della didattica, della ricerca, della terza missione/impatto sociale e delle attività istituzionali e gestionali nelle politiche e nelle strategie dell'ateneo, si raccomanda di: "affinare la selezione degli indicatori per renderli maggiormente correlabili al raggiungimento degli obiettivi da misurare";
- il documento in oggetto, approvato con delibera n. 170 dal consiglio di amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2024, al paragrafo 2.2.1 g prevede che gli obiettivi

gestionali di ateneo siano assegnati ai dirigenti con il PIAO, declinati nelle schede obiettivi individuali, e successivamente valutati nell'ambito del ciclo della performance; **richiamata** la delibera n. 170 con la quale il consiglio di amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2024 ha approvato il precedente aggiornamento del documento in oggetto;

**acquisito** il parere del nucleo di valutazione che nella seduta dell'11 dicembre 2025, i cui esiti sono stati trasmessi con nota prot. n. 104099 dell'11 dicembre 2025, si è espresso positivamente in merito al documento in oggetto;

**considerato** che:

- l'ateneo utilizza quale target per gli indicatori strategici di cui alla: "Tabella obiettivi strategici/azioni/indicatori/target" dell' "ALLEGATO 2 OBIETTIVI E INDICATORI STRATEGICI E DI PERFORMANCE (MIGLIORAMENTO CONTINUO)" del sistema di misurazione e valutazione della performance luav, dei target che sono stati definiti nel 2022 sulla base dei trend del triennio precedente, e che è utile procedere a un aggiornamento, considerando sia le modifiche nelle specifiche di calcolo intervenute negli anni sia i cambiamenti nelle modalità di misurazione delle attività sottostanti;
- tale aggiornamento può essere effettuato in sede di aggiornamento del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance luav, e quindi prima della definizione del PIAO luav 2026-2028 che dovrà essere approvato entro il 31 gennaio 2026;
- ai fini della valutazione dei risultati conseguiti nell'ambito degli obiettivi gestionali di ateneo assegnati alla dirigenza è utile integrare le informazioni fornite con una relazione specifica che provveda alla descrizione delle attività svolte, delle risorse impiegate, dei fattori esterni/interni che hanno impattato sul risultato, evidenziando le principali attività di coordinamento e collaborazione e le azioni di miglioramento dei servizi;
- la tabella "2) Obiettivi e indicatori di efficacia (customer satisfaction)" dell'allegato: "B) Obiettivi di performance (costi medi unitari e customer satisfaction)" prevede per l'AFRU l'indicatore di CS: "I08 - Soddisfazione del personale docente sui servizi al personale" e l'indicatore: "I124 - Soddisfazione del personale docente e tecnico amministrativo sui servizi al personale", i quali contengono entrambi l'indicazione del personale docente;
- le schede di cui all'"ALLEGATO 3 ESEMPI SCHEDE PERFORMANCE RESPONSABILE E COLLABORATORE" del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente non risultano inserite nel documento;
- alla fine dell'"ALLEGATO 4 DECLARATORIE COMPORTAMENTI PER RUOLO" il range di valutazione dei comportamenti risulta ancora espresso nella vecchia scala di valutazione, aggiornata lo scorso anno;

**udita** la relazione del presidente e del responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive

**delibera all'unanimità di:**

**1) procedere all'aggiornamento dei target degli indicatori strategici indicati nella colonna "Target" della parte "A) Tabella obiettivi strategici/azioni/indicatori/target" dell'"ALLEGATO 2 OBIETTIVI E INDICATORI STRATEGICI E DI PERFORMANCE (MIGLIORAMENTO CONTINUO)" del sistema di misurazione e valutazione della performance luav allegato alla presente delibera di cui costituisce parte integrante (allegato 1 di pagine 55), per aggiornarli in relazione al tempo trascorso dalla loro formulazione nel 2022 in considerazione dei cambiamenti intervenuti nelle specifiche di calcolo.**

**Di seguito è riportata la tabella di raffronto dei target vigenti e dei nuovi target:**

Rif	Indicatore	Target		Nuovo Target
1	Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni locali	87	> =	66
3	Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni nazionali	50	> =	40
4	Entrate attività verso aziende/personale doc (euro)	2.752	> =	2000
5	Entrate attività verso enti	25.056	>	27.158

Rif	Indicatore	Target		Nuovo Target
	pubblici/personale doc(euro)		=	
6	Confronto indicatori docenti e ricercatori con soglie ASN	<b>78% Requisiti ASN I FASCIA; 82% Requisiti ASN II FASCIA; 57% Requisiti ASN COMMISSARIO</b>	<b>&gt; =</b>	<b>82% Requisiti ASN I FASCIA; 83% Requisiti ASN II FASCIA; 60% Requisiti ASN COMMISSARIO</b>
7	Confronto indicatori docenti e ricercatori reclutati e interessati da cambio di fascia con soglie ASN	<b>86% Requisiti ASN I FASCIA; 91% Requisiti ASN II FASCIA; 59% Requisiti ASN COMMISSARIO</b>	<b>&gt; =</b>	<b>85% Requisiti ASN I FASCIA; 89% Requisiti ASN II FASCIA; 60% Requisiti ASN COMMISSARIO</b>
8	Finanziamenti fundraising (euro)	<b>11.533.996</b>	<b>&gt; =</b>	<b>11.450.376</b>
9	Entrate di cassa per progetti di ricerca (competitivi, istituzionali, su convenzione) (euro)	<b>2.563.462</b>	<b>&gt; =</b>	<b>2.917.344</b>
10	Numero di iniziative di public engagement	<b>269</b>	<b>&gt; =</b>	<b>165</b>
11	Grado di realizzazione del progetto Ecosistema web	n.d.		<b>Alto</b>
12	Numero mostre e conferenze biblioteca e archivio progetti	<b>34</b>	<b>&gt; =</b>	<b>42</b>
13	numero di procedure tecnico-amministrative dematerializzate	<b>105</b>	<b>&gt; =</b>	<b>384</b>
14	Numero di progetti Erasmus e Erasmus+ attivati	<b>4,3</b>	<b>&gt; =</b>	<b>5,2</b>
15	Numero pubblicazioni promosse da IUAV con ISBN	<b>411</b>	<b>&gt; =</b>	<b>400</b>
16	Numero di iniziative realizzate previste dal GEP	<b>6,0</b>	<b>&gt; =</b>	<b>70%</b>
17	Numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità didattica	<b>5,0</b>	<b>&gt; =</b>	<b>*</b>
18	Numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità ricerca	<b>1,7</b>	<b>&gt; =</b>	<b>2</b>
19	Punteggio complessivo ottenuto annualmente da questionario Greenmetric	<b>6.397</b>	<b>&gt; =</b>	<b>6.140</b>
20	Finanziamenti dedicati al miglioramento delle sedi e residenzialità studentesca (euro)	<b>1.086.743</b>	<b>&gt; =</b>	<b>2.838.863</b>
21	Numero iniziative ricreative e sportive rivolte a personale e studenti	<b>19,3 iniz.; 14,3 eventi</b>	<b>&gt; =</b>	<b>19 iniz.; 17 eventi</b>
22	Grado di realizzazione della struttura organizzativa	<b>alto</b>	<b>0</b>	<b>*</b>
23	Soddisfazione degli studenti (AREA DI ATTENZIONE) + Area critica	<b>9,7%</b>	<b>&lt; =</b>	<b>28%</b>
24	Percentuale di iscritti alle nuove lauree triennali provenienti da altre regioni	<b>33,5%</b>	<b>&gt; =</b>	<b>30%</b>
25	Percentuale di iscritti alle lauree	<b>7,2%</b>	<b>&gt;</b>	<b>9,1%</b>

Rif	Indicatore	Target		Nuovo Target
	magistrali provenienti da altri atenei		=	
26	Numero domande preiscrizione ai corsi di studio	3.492	> =	3.904
27	Numero dottorandi+ numero specializzandi + numero studenti master	420	> =	234
29	Numero iniziative di formazione per la ricerca per "ricercatori"	33,33	> =	52
30	Valori indicatori qualità ricerca per i membri collegio	0,3%	> =	*
31	Numero di dottorandi provenienti da università straniere	21,33	> =	20,0

\* il target è rimasto immutato

**2) prevedere una specifica relazione annuale della dirigenza delle aree sui risultati conseguiti nel paragrafo 2.2 del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance Iuav, inserendo dopo la Tabella 1 del documento il seguente paragrafo:**

**“Relazione dei dirigenti sui risultati conseguiti: ai fini della valutazione dei risultati di performance e di redazione della relazione sulla performance i risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi gestionali di ateneo assegnati ai dirigenti, questi sono tenuti a inviare al direttore generale prima della valutazione individuale, una relazione contenente una specifica descrizione per ogni obiettivo delle attività svolte, delle risorse impiegate, dei fattori esterni/interni che hanno impattato sul risultato, evidenziando le principali attività di coordinamento e collaborazione e le azioni di miglioramento dei servizi intraprese.”;**

**3) rinominare l'indicatore I124 come segue: “I124 - Soddisfazione del personale tecnico amministrativo sui servizi al personale”, togliendo la parte relativa al “personale docente”, già considerata in un altro indicatore;**

**4) inserire le schede di cui all’ “ALLEGATO 3 ESEMPI SCHEDE PERFORMANCE RESPONSABILE E COLLABORATORE” che non erano state inserite lo scorso anno;**

**5) aggiornare con la nuova scala di valutazione (1-100) la tabella collocata alla fine dell’“ALLEGATO 4 DECLARATORIE COMPORTAMENTI PER RUOLO”;**

**6) apportare gli aggiornamenti al quadro normativo di riferimento;**

**7) apportare altri piccoli miglioramenti al documento al fine di correggere errori e migliorarne la leggibilità.**

Il servizio programmazione didattica è incaricato dell'esecuzione della presente delibera.