

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

delibera n. 175
prot. n. 106761/2025
17 dicembre 2025

aggiornamento annuale del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia ex articolo 7 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150

UOR: SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E ATTIVITÀ ISPETTIVE

| Nominativo | F | C | A | As | Nc | Nominativo | F | C | A | As | Nc |
|---------------------|---|---|---|----|----|------------------|---|---|---|----|----|
| Benno Albrecht | X | | | | | Susanna Scarpa | X | | | | |
| Gabriella Chiellino | | | | X | | Angelica Morresi | X | | | | |
| Nohad Haj Salih | X | | | | | | | | | | |
| Alessandro | X | | | | | | | | | | |
| Marcello | | | | | | | | | | | |

legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As – Assente) - (Nc – Non Convocato)

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 15 relativo al ciclo della performance, è stata elaborata una proposta di aggiornamento del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia e invita il responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive, dott. **Pietro Marigonda**, a relazionare in merito.

Il consiglio di amministrazione

premesso che:

- l'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 dispone che le amministrazioni pubbliche, tra cui le università, adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la circolare della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 ribadisce la finalità della norma di indurre le amministrazioni a valutare ogni anno l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri del 19 gennaio 2019 evidenzia l'esigenza di valutare ogni anno l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance e di dare conto dell'esito di tale valutazione procedendo alla pubblicazione nel Portale della Performance e nella sezione dell'Amministrazione trasparente dell'ateneo il documento aggiornato comprensivo del parere del nucleo di valutazione;
- il Piano Strategico Iuav 2023-2027 pagina 18 stabilisce che "Il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi strategici avviene attraverso gli indicatori strategici indicati nell'allegato 1, sulla base di target definiti annualmente nel PIAO";
- nell'esito della valutazione ANVUR in ambito A: STRATEGIA, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE, dove in ambito A: STRATEGIA, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE, punto di attenzione A1 Qualità della didattica, della ricerca, della terza missione/impatto sociale e delle attività istituzionali e gestionali nelle politiche e nelle strategie dell'ateneo, si raccomanda di: "affinare la selezione degli indicatori per renderli maggiormente correlabili al raggiungimento degli obiettivi da misurare";
- il documento in oggetto, approvato con delibera n. 170 dal consiglio di amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2024, al paragrafo 2.2.1 g prevede che gli obiettivi

gestionali di ateneo siano assegnati ai dirigenti con il PIAO, declinati nelle schede obiettivi individuali, e successivamente valutati nell'ambito del ciclo della performance; **richiamata** la delibera n. 170 con la quale il consiglio di amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2024 ha approvato il precedente aggiornamento del documento in oggetto;

acquisito il parere del nucleo di valutazione che nella seduta dell'11 dicembre 2025, i cui esiti sono stati trasmessi con nota prot. n. 104099 dell'11 dicembre 2025, si è espresso positivamente in merito al documento in oggetto;

considerato che:

- l'ateneo utilizza quale target per gli indicatori strategici di cui alla: "Tabella obiettivi strategici/azioni/indicatori/target" dell' "ALLEGATO 2 OBIETTIVI E INDICATORI STRATEGICI E DI PERFORMANCE (MIGLIORAMENTO CONTINUO)" del sistema di misurazione e valutazione della performance Iuav, dei target che sono stati definiti nel 2022 sulla base dei trend del triennio precedente, e che è utile procedere a un aggiornamento, considerando sia le modifiche nelle specifiche di calcolo intervenute negli anni sia i cambiamenti nelle modalità di misurazione delle attività sottostanti;
- tale aggiornamento può essere effettuato in sede di aggiornamento del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance Iuav, e quindi prima della definizione del PIAO Iuav 2026-2028 che dovrà essere approvato entro il 31 gennaio 2026;

- ai fini della valutazione dei risultati conseguiti nell'ambito degli obiettivi gestionali di ateneo assegnati alla dirigenza è utile integrare le informazioni fornite con una relazione specifica che provveda alla descrizione delle attività svolte, delle risorse impiegate, dei fattori esterni/interni che hanno impattato sul risultato, evidenziando le principali attività di coordinamento e collaborazione e le azioni di miglioramento dei servizi;

- la tabella "2) Obiettivi e indicatori di efficacia (customer satisfaction)" dell'allegato: "B) Obiettivi di performance (costi medi unitari e customer satisfaction)" prevede per l'AFRU l'indicatore di CS: "I08 - Soddisfazione del personale docente sui servizi al personale" e l'indicatore: "I124 - Soddisfazione del personale docente e tecnico amministrativo sui servizi al personale", i quali contengono entrambi l'indicazione del personale docente;

- le schede di cui all'"ALLEGATO 3 ESEMPI SCHEDE PERFORMANCE RESPONSABILE E COLLABORATORE" del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente non risultano inserite nel documento;

- alla fine dell'"ALLEGATO 4 DECLARATORIE COMPORTAMENTI PER RUOLO" il range di valutazione dei comportamenti risulta ancora espresso nella vecchia scala di valutazione, aggiornata lo scorso anno;

udità la relazione del presidente e del responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive

delibera all'unanimità di:

1) procedere all'aggiornamento dei target degli indicatori strategici indicati nella colonna "Target" della parte "A) Tabella obiettivi strategici/azioni/indicatori/target" dell'"ALLEGATO 2 OBIETTIVI E INDICATORI STRATEGICI E DI PERFORMANCE (MIGLIORAMENTO CONTINUO)" del sistema di misurazione e valutazione della performance Iuav allegato alla presente delibera di cui costituisce parte integrante (allegato 1 di pagine 55), per aggiornarli in relazione al tempo trascorso dalla loro formulazione nel 2022 in considerazione dei cambiamenti intervenuti nelle specifiche di calcolo.

Di seguito è riportata la tabella di raffronto dei target vigenti e dei nuovi target:

| Rif | Indicatore | Target | Nuovo Target |
|-----|--|--------|--------------|
| 1 | Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni locali | 87 | > = 66 |
| 3 | Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni nazionali | 50 | > = 40 |
| 4 | Entrate attività verso aziende/personale doc (euro) | 2.752 | > = 2000 |
| 5 | Entrate attività verso enti | 25.056 | > 27.158 |

| Rif | Indicatore | Target | | Nuovo Target |
|-----|--|---|----------|---|
| | pubblici/personale doc(euro) | | = | |
| 6 | Confronto indicatori docenti e ricercatori con soglie ASN | 78% Requisiti ASN I FASCIA; 82% Requisiti ASN II FASCIA; 57% Requisiti ASN COMMISSARIO | > = | 82% Requisiti ASN I FASCIA; 83% Requisiti ASN II FASCIA; 60% Requisiti ASN COMMISSARIO |
| 7 | Confronto indicatori docenti e ricercatori reclutati e interessati da cambio di fascia con soglie ASN | 86% Requisiti ASN I FASCIA; 91% Requisiti ASN II FASCIA; 59% Requisiti ASN COMMISSARIO | > = | 85% Requisiti ASN I FASCIA; 89% Requisiti ASN II FASCIA; 60% Requisiti ASN COMMISSARIO |
| 8 | Finanziamenti fundraising (euro) | 11.533.996 | > = | 11.450.376 |
| 9 | Entrate di cassa per progetti di ricerca (competitivi, istituzionali, su convenzione) (euro) | 2.563.462 | > = | 2.917.344 |
| 10 | Numero di iniziative di public engagement | 269 | > = | 165 |
| 11 | Grado di realizzazione del progetto Ecosistema web | n.d. | | Alto |
| 12 | Numero mostre e conferenze biblioteca e archivio progetti | 34 | > = | 42 |
| 13 | numero di procedure tecnico-amministrative dematerializzate | 105 | > = | 384 |
| 14 | Numero di progetti Erasmus e Erasmus+ attivati | 4,3 | > = | 5,2 |
| 15 | Numero pubblicazioni promosse da IUAV con ISBN | 411 | > = | 400 |
| 16 | Numero di iniziative realizzate previste dal GEP | 6,0 | > = | 70% |
| 17 | Numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità didattica | 5,0 | > = | * |
| 18 | Numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità ricerca | 1,7 | > = | 2 |
| 19 | Punteggio complessivo ottenuto annualmente da questionario Greenmetric | 6.397 | > = | 6.140 |
| 20 | Finanziamenti dedicati al miglioramento delle sedi e residenzialità studentesca (euro) | 1.086.743 | > = | 2.838.863 |
| 21 | Numero iniziative ricreative e sportive rivolte a personale e studenti | 19,3 iniz.; 14,3 eventi | > = | 19 iniz.; 17 eventi |
| 22 | Grado di realizzazione della struttura organizzativa | alto | 0 | * |
| 23 | Soddisfazione degli studenti (AREA DI ATTENZIONE) + Area critica | 9,7% | < = | 28% |
| 24 | Percentuale di iscritti alle nuove lauree triennali provenienti da altre regioni | 33,5% | > = | 30% |
| 25 | Percentuale di iscritti alle lauree | 7,2% | > | 9,1% |

| Rif | Indicatore | Target | Nuovo Target |
|-----|---|--------------|------------------|
| | magistrali provenienti da altri atenei | | = |
| 26 | Numero domande preiscrizione ai corsi di studio | 3.492 | > = 3.904 |
| 27 | Numero dottorandi+ numero specializzandi + numero studenti master | 420 | > = 234 |
| 29 | Numero iniziative di formazione per la ricerca per "ricercatori" | 33,33 | > = 52 |
| 30 | Valori indicatori qualità ricerca per i membri collegio | 0,3% | > = * |
| 31 | Numero di dottorandi provenienti da università straniere | 21,33 | > = 20,0 |

* il target è rimasto immutato

2) prevedere una specifica relazione annuale della dirigenza delle aree sui risultati conseguiti nel paragrafo 2.2 del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance Iuav, inserendo dopo la Tabella 1 del documento il seguente paragrafo:

"Relazione dei dirigenti sui risultati conseguiti: ai fini della valutazione dei risultati di performance e di redazione della relazione sulla performance i risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi gestionali di ateneo assegnati ai dirigenti, questi sono tenuti a inviare al direttore generale prima della valutazione individuale, una relazione contenente una specifica descrizione per ogni obiettivo delle attività svolte, delle risorse impiegate, dei fattori esterni/interni che hanno impattato sul risultato, evidenziando le principali attività di coordinamento e collaborazione e le azioni di miglioramento dei servizi intraprese.";

3) rinominare l'indicatore I124 come segue: "I124 - Soddisfazione del personale tecnico amministrativo sui servizi al personale", togliendo la parte relativa al "personale docente", già considerata in un altro indicatore;

4) inserire le schede di cui all' "ALLEGATO 3 ESEMPI SCHEDE PERFORMANCE RESPONSABILE E COLLABORATORE" che non erano state inserite lo scorso anno;

5) aggiornare con la nuova scala di valutazione (1-100) la tabella collocata alla fine dell'"ALLEGATO 4 DECLARATORIE COMPORTAMENTI PER RUOLO";

6) apportare gli aggiornamenti al quadro normativo di riferimento;

7) apportare altri piccoli miglioramenti al documento al fine di correggere errori e migliorarne la leggibilità.

Il servizio programmazione didattica è incaricato dell'esecuzione della presente delibera.