



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
BASILICATA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
Delibera n. 182/2025

AREA: SETTORE: RESPONSABILE PROCEDIMENTO:	Data seduta: 23 dicembre 2025
---	----------------------------------

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: APPROVAZIONE.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AREA: DIREZIONE GENERALE RESPONSABILE PROCEDIMENTO: DIREZIONE PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E QUALITA'	Data seduta: 23 dicembre 2025
--	----------------------------------

**OGGETTO:** Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance:  
Approvazione.



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n. 182/2025

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 23 dicembre 2025</b>
--	--

--

Il **Rettore** invita il Direttore Generale a relazionare in merito.

Il Direttore Generale riferisce che l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017, dispone:

*"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di misurazione e valutazione della performance".*

Per ottemperare a tale disposizione e migliorare il processo di misurazione e valutazione della performance, l'Università degli Studi della Basilicata ha aggiornato il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito Sistema o SMVP) per l'anno 2026.

Il Sistema descrive le metodologie e gli strumenti utilizzati per la misurazione e la valutazione degli obiettivi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e, più in generale, per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale del personale di Ateneo.

Il Sistema per l'annualità 2026 è stato aggiornato mantenendo invariato l'impianto metodologico originario. I suoi contenuti sono stati integrati e riformulati per consentirne una maggiore comprensibilità e ridurre le incertezze applicative. Gli interventi principali hanno riguardato:



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n. 182/2025

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 23 dicembre 2025</b>
--	--

1. L'illustrazione del nuovo organigramma di Ateneo, definito a seguito della riorganizzazione (Allegato 1);
2. L'introduzione della tabella di conversione dei valori dell'indicatore "indice di tempestività dei pagamenti" in punteggi di valutazione;
3. La rimodulazione dei pesi assegnati agli ambiti "Qualità dei servizi" e "Obiettivi organizzativi" per i ruoli di Responsabile di I e II livello, personale tecnico-amministrativo con Funzione specialistica e personale privo di incarico;
4. La revisione dei comportamenti organizzativi, con la predisposizione di due nuovi allegati a supporto dei valutatori nella formazione dei giudizi:
  - *Metrica dei comportamenti organizzativi* (Allegato 2);
  - *Quick-reference per la valutazione dei comportamenti organizzativi* (Allegato 3).

Il Direttore Generale procede illustrando i punti di cui sopra.

### 1 - Organigramma generale di Ateneo

L'organigramma rappresenta la nuova architettura organizzativa, distinguendo tra funzioni di indirizzo, strutture di supporto tecnico-amministrativo e strutture deputate alla didattica e alla ricerca.

L'Allegato 1 mostra graficamente l'organigramma generale di Ateneo, ad esso si accompagna nel documento il paragrafo n. 3 che presenta le Strutture centrali (dell'Amministrazione Centrale) e decentrate (Dipartimenti e Centri di Ateneo), ne descrive le funzioni, e introduce i ruoli professionali presenti in Ateneo, collocandoli nelle rispettive Strutture e sottoarticolazioni. La lettura congiunta dell'Allegato 1 e del paragrafo n. 3 consente di



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Delibera n. 182/2025**

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 23 dicembre 2025</b>
--	--

individuare gli attori della performance, cioè valutatori e valutati, e di comprendere le relazioni gerarchiche e funzionali tra le unità organizzative.

**2 - Metodo di assegnazione dei punteggi all'indice di tempestività dei pagamenti.**

Il PIAO 2025–2027 prevede, tra gli obiettivi operativi, il monitoraggio dei tempi di pagamento, misurato attraverso l'indice di tempestività dei pagamenti. Il metodo di attribuzione del punteggio relativo a tale indicatore non è stato però determinato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025, poiché il Sistema è stato adottato prima della definizione degli obiettivi e degli indicatori del PIAO.

Si è reso pertanto necessario colmare il gap informativo emerso a seguito dell'approvazione del PIAO, introducendo nel Sistema aggiornato per il 2026 una tabella che chiarisce la modalità di attribuzione del punteggio di valutazione in funzione del valore assunto dall'indice di tempestività dei pagamenti.

**3 - Aggiornamento peso degli ambiti “Qualità dei servizi” e “Obiettivi organizzativi”.**

Nel Sistema vigente, l'ambito di valutazione “Qualità dei servizi” ha un peso superiore rispetto a quello degli “Obiettivi organizzativi” per i ruoli di Responsabile di I e II livello, personale tecnico-amministrativo con Funzione Specialistica e personale privo di incarico.

Nella proposta di aggiornamento del Sistema per l'anno 2026, tale impostazione viene invertita: l'ambito degli “Obiettivi organizzativi” diventa prevalente rispetto a quello della “Qualità dei servizi”. Tale scelta è motivata dalla considerazione che il personale valutato contribuisce in misura prevalente al conseguimento degli obiettivi organizzativi dell'unità organizzativa di appartenenza e in misura molto più limitata al miglioramento complessivo dei servizi di



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n. 182/2025

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 23</b> <b>dicembre 2025</b>
--	--

Ateneo, in coerenza con l'impostazione già adottata per i ruoli apicali (Direttore Generale e Dirigenti/funzioni dirigenziali).

### **4 – Revisione dei comportamenti organizzativi.**

Nell'ottica del miglioramento continuo dell'Amministrazione e del personale che la compone, si è ritenuto opportuno procedere a una revisione complessiva dei comportamenti organizzativi, per meglio allinearli alle disposizioni normative vigenti (D.Lgs. 150/2009; Direttiva del DFP del 28 novembre 2023 “*Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale*”) e renderli maggiormente coerenti con i ruoli professionali definiti nel Sistema e presenti in Unibas.

L'analisi dei ruoli professionali ha permesso di individuare i comportamenti organizzativi da abbinare a ciascun ruolo e le evidenze osservabili, intese come comportamenti concreti e indicatori quantitativi e qualitativi che segnalano la presenza o l'assenza dei comportamenti organizzativi attesi. Per un maggiore livello di dettaglio si rimanda all'Allegato 2 – *Metrica dei comportamenti organizzativi*.

Per ogni ruolo sono stati definiti sei comportamenti organizzativi.

Al fine di migliorare l'usabilità della scala di valutazione, è stato predisposto l'Allegato 3 – *Quick reference per la valutazione dei comportamenti organizzativi* - che costituisce una guida rapida e operativa a supporto del valutatore, con parole chiave ed esempi essenziali per agevolare l'assegnazione dei punteggi.

Prima di concludere il Direttore Generale aggiunge che:



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n. 182/2025

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 23 dicembre 2025</b>
--	--

- con nota prot. n. 22322 del 18 novembre 2025, la proposta di aggiornamento per l'anno 2026 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione di Ateneo, per l'acquisizione del parere;
- il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 15 dicembre 2025, ha espresso parere favorevole sulla proposta di aggiornamento del documento denominato “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026*”, come da nota prot. 24673 del 17 dicembre 2025;
- in data 02 dicembre 2025, la proposta di aggiornamento del Sistema è stata sottoposta alle Organizzazioni Sindacali, come previsto dall'art. 81, comma 6, del vigente CCNL.

Tutto ciò considerato, il Direttore Generale propone al Consiglio di Amministrazione:

1. l'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, aggiornato per l'annualità 2026;
2. l'approvazione dell'applicazione alle valutazioni dell'anno 2025 della metodologia di attribuzione del punteggio all'indice di tempestività dei pagamenti, definita nel Sistema aggiornato per il 2026.

**Il Rettore, pertanto, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.**

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto e in particolare l'art. 11;  
UDITA la relazione del Direttore Generale;  
VISTO l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017;  
VISTA la Legge n. 240/2010;



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Delibera n. 182/2025**

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 23 dicembre 2025</b>
--	--

VISTO il precedente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/12/2024;

PRESO ATTO dei contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornato per l'annualità 2026, e dei suoi relativi allegati che ne costituiscono parte integrante, così come risultante dalla documentazione che accompagna il presente atto;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella seduta del 15 dicembre 2025, come da nota prot. 24673 del 17 dicembre 2025;

RITENUTO opportuno procedere all'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, aggiornato per l'annualità 2026, per il miglioramento continuo della qualità dei servizi e la creazione di valore pubblico,

**DELIBERA, all'unanimità,**

- di approvare, per l'anno 2026, la proposta di aggiornamento dei contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

- di disporre:

- per la valutazione della performance relativa all'annualità 2025, l'applicazione retroattiva della metodologia di attribuzione del punteggio all'indice di tempestività dei pagamenti, come definita nel Sistema aggiornato per l'anno 2026;



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
BASILICATA**

## **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Delibera n. 182/2025**

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 23 dicembre 2025</b>
--	--

- la trasmissione del documento aggiornato ai soggetti interessati;
- la pubblicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026 nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet istituzionale di Ateneo, ai sensi dell’art. 10, c. 8, lett. b), del D.Lgs. 33/2013.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Marco Porzionato