

		Valutazione Performance individuale del Direttore Generale (peso pari al 30%)								
Obiettivi assegnati				A	B				C	D
					Grado di raggiungimento (punti max 100)					
Obiettivo strategico	Obiettivo individuale	Indicatore	Valore Target anno di riferimento	Peso obiettivo	Obiettivo non raggiunto: la prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente; è stato realizzato fino al 30% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: la prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e qualitativo; è stato realizzato fino al 55% dell'obiettivo	Obiettivo sufficientemente raggiunto: la prestazione ha raggiunto un livello sufficiente rispetto alle attese; è stato realizzato fino al 80% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto in linea con le attese: la prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese, raggiungendo livelli qualitativi ottimali; è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo	Peso fattore 30%	Attestazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo
Tot. Scheda II = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti										

