

Valutazione Performance organizzativa istituzionale del Dirigente (peso pari al 10%)											
Obiettivi assegnati				A	B				C	D	Valutazione
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	Valore Target anno di riferimento		Peso obiettivo	Grado di raggiungimento (punti max 100)					
...				Obiettivo non raggiunto: la prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente; è stato realizzato fino al 30% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: la prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e qualitativo; è stato realizzato fino al 55% dell'obiettivo	Obiettivo sufficientemente raggiunto: la prestazione ha raggiunto un livello sufficiente rispetto alle attese; è stato realizzato fino al 80% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto in linea con le attese: la prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese, raggiungendo livelli qualitativi ottimali; è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo	Peso fattore 10%	Attestazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo
...									
...									
...									
...									
...									
...									
...									
...									
Tot. Scheda I = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti											

Valutazione Performance organizzativa di struttura del Dirigente (peso pari al 30%)											
Obiettivi assegnati		A	B						C	D	Valutazione
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo		Indicatore	Valore Target anno di riferimento	Peso obiettivo	Obiettivo non raggiunto:	Obiettivo parzialmente raggiunto:	Obiettivo sufficientemente raggiunto:	Obiettivo raggiunto in linea con le attese:	Peso fattore 30%	
...				Obiettivo non raggiunto: la prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente, è stato realizzato fino al 30% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: la prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e qualitativo, è stato realizzato fino al 55% dell'obiettivo	Obiettivo sufficientemente raggiunto: la prestazione ha raggiunto un livello sufficiente rispetto alle attese; è stato realizzato fino al 80% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto in linea con le attese: la prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese, raggiungendo livelli qualitativi ottimali; è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo		Attestazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo
Tot. Scheda I = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti											

Valutazione Performance individuale del Dirigente (peso pari al 30%)											Valutazione
Obiettivi assegnati				A	B				C	D	Valutazione
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	Valore Target anno di riferimento		Obiettivo non raggiunto: la prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente, è stato realizzato fino al 30% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: la prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e qualitativo, è stato realizzato fino al 55% dell'obiettivo	Obiettivo sufficientemente raggiunto: la prestazione ha raggiunto un livello sufficiente rispetto alle attese; è stato realizzato fino al 80% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto in linea con le attese: la prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese, raggiungendo livelli qualitativi ottimali; è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo			Attestazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo
...									

Tot. Scheda I = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti

