

Autovalutazione dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale (peso pari al 40%)

Autovalutazione della Performance individuale del Direttore Generale (peso pari al 30%)

Autovalutazione della Performance organizzativa istituzionale del Direttore Generale (peso pari al 30%)

Obiettivi assegnati		A		B				C	D	
				Grado di raggiungimento (punti max 100)						
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	Valore Target anno di riferimento	Peso obiettivo	Obiettivo non raggiunto: la prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente; è stato realizzato fino al 30% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: la prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e qualitativo; è stato realizzato fino al 55% dell'obiettivo	Obiettivo sufficientemente raggiunto: la prestazione ha raggiunto un livello sufficiente rispetto alle attese; è stato realizzato fino al 80% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto in linea con le attese: la prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese, raggiungendo livelli qualitativi ottimali; è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo	Peso fattore	Attestazione del raggiungimento dell'obiettivo
...							30%	