

Autovalutazione dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale (peso pari al 40%)									
Competenze	Peso	Descrizione	Peso indicatori	Indicatori	Scala di autovalutazione dei Comportamenti per la performance del Direttore Generale				
					Fasce di riferimento				
					Fascia 0 (<30%)	Fascia I (30% a 54% della quota)	Fascia II (55% a 79% della quota)	Fascia III (80% a 90% della quota)	Fascia IV (91% a 100% della quota)
					Comportamenti non adeguati	Comportamenti in minima parte adeguati	Comportamenti sufficientemente adeguati	Comportamenti discretamente adeguati	Comportamenti pienamente adeguati
					Punteggio				
					0	1 2 3	4 5 6	7 8	9 10
Sviluppo del personale	25%	Capacità di sviluppare una cultura organizzativa orientata al benessere ed alla crescita professionale	8%	Riconosce i bisogni e le caratteristiche dei singoli collaboratori e li valorizza					
			10%	Delega compiti e responsabilità a supporto della crescita e della motivazione dei collaboratori					
			7%	Struttura percorsi personalizzati di apprendimento e crescita dei collaboratori per promuoverne la motivazione e l'ingaggio					
Pianificazione e organizzazione	25%	Capacità di definire reintegrare gli strumenti di programmazione ai fini del miglior coordinamento delle attività e del monitoraggio e della valutazione dei risultati	7%	Pianifica i processi di lavoro sulla base delle strategie dell'ente di medio-lungo periodo					
			8%	Organizza i processi di lavoro tenendo conto di vincoli, opportunità e possibili imprevisti nel contesto					
			4%	Rimodula piani e programmi di lavoro in funzione delle mutate condizioni del contesto					
			6%	Monitora costantemente e in modo strutturato i processi ed il contesto così da anticipare eventuali criticità					
Orientamento al risultato	25%	Capacità di orientare decisioni, azioni e attività verso gli obiettivi prestabiliti e di superare gli eventuali ostacoli che vi si frappongono e di assumere decisioni anche in situazioni di incertezza	7%	Investe energie ed incoraggia gli altri a farlo, nell'interesse dell'amministrazione					
			8%	Si assegna obiettivi sfidanti e raggiungibili per migliorare la performance dell'ente					
			5%	A fronte di imprevisti, ostacoli e difficoltà modifica la strategia di azione assicurando il raggiungimento del risultato					
			5%	Si impegna costantemente per migliorare gli standard di qualità dell'azione pubblica					
Capacità di valutazione del personale dirigenziale	25%	Differenziazione dei giudizi espressi per ciascuno dei valutati attraverso il coefficiente di variazione (CV ≥ 2%)	10%	Attua processi di valutazione equi e trasparenti, fornendo feedback puntuali e costruttivi					
			8%	Analizza le performance individuali in relazione agli obiettivi istituzionali e alle aspettative del ruolo, utilizzando metriche e dati pertinenti					
			7%	Attua processi di valutazione al fine di testare l'apprendimento e crescita dei collaboratori per promuoverne la motivazione e l'ingaggio					
Tot. Scheda II = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti									

Autovalutazione della Performance individuale del Direttore Generale (peso pari al 30%)										
Obiettivi assegnati				A	B				C	D
					Grado di raggiungimento (punti max 100)					
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	Valore Target anno di riferimento	Peso obiettivo	Obiettivo non raggiunto:la prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente; è stato realizzato fino al 30% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: la prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e qualitativo; è stato realizzato fino al 55% dell'obiettivo	Obiettivo sufficientemente raggiunto: la prestazione ha raggiunto un livello sufficiente rispetto alle attese; è stato realizzato fino al 80% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto in linea con le attese: la prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese, raggiungendo livelli qualitativi ottimali; è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo	Peso fattore 30%	Attestazione del raggiungimento dell'obiettivo
...								

