

| | | | | | | | | | | |
|----------------------|---------------------|--|-----------------------------------|----------------|---|---|--|---|------------------|--|
| | | Autovalutazione della Performance individuale del personale Area delle Elevate Professionalità con incarico di responsabilità (peso pari al 30%) | | | | | | | | |
| Obiettivi assegnati | | | | A | B | | | | C | D |
| | | | | | Grado di raggiungimento (punti max 100) | | | | | |
| Obiettivo strategico | Obiettivo operativo | Indicatore | Valore Target anno di riferimento | Peso obiettivo | Obiettivo non raggiunto: la prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente; è stato realizzato fino al 30% dell'obiettivo | Obiettivo parzialmente raggiunto:la prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e qualitativo; è stato realizzato fino al 55% dell'obiettivo | Obiettivo sufficientemente raggiunto: la prestazione ha raggiunto un livello sufficiente rispetto alle attese; è stato realizzato fino al 80% dell'obiettivo | Obiettivo raggiunto in linea con le attese: la prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese, raggiungendo livelli qualitativi ottimali; è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo | Peso fattore 30% | Attestazione del raggiungimento dell'obiettivo |
| ... | ... | ... | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

