Atto: DELIBERECO 2026/13 del 26-01-2026
Ufficio proponente: SCUOLA SUPERIORE MERIDIONALE
Copia Documento

SCHEDA PER IL MONITORAGGIO DELLA PERFORMANCE-ALLEGATO 8

Obiettivi assegnati		Indicatore	Valore Target	Peso obiettivo	Grado di raggiungimento				Attestazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo alla data del monitoraggio	Autovalutazione sulla possibilità di raggiungere l'obiettivo secondo il target assegnato *(inserire una X nei campi sottostanti sulla base di quanto rilevato ed attestato nella colonna precedente)* **Il livello di raggiungimento dell'obiettivo in corso d'anno risulta**			Se si ritiene che il livello di raggiungimento dell'obiettivo NON SIA ADEGUATO o si riscontri una OGGETTIVA IMPOSSIBILITÀ derivante da fattori esterni non prevedibili, compilare in maniera puntuale i campi sottostanti		
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo specifico				**Obiettivo non raggiunto**: la prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente, è stato realizzato fino al 30% dell'obiettivo	**Obiettivo parzialmente raggiunto:** la prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e/o qualitativo, è stato realizzato fino al 55% dell'obiettivo	**Obiettivo sufficientemente raggiunto:** la prestazione ha raggiunto un livello sufficiente rispetto alle attese; è stato realizzato fino al 80 % dell'obiettivo	**Obiettivo raggiunto in linea con le attese**: la prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese, raggiungendo livelli qualitativi ottimali; è stato realizzato fino al 100 % dell'obiettivo		***Adeguato***	**Non adeguato** con conseguente necessità di implementare azioni correttive	**Oggettiva impossibilità di raggiungere l'obiettivo** (o emergere di nuove priorità) che rende opportuno rimodulare il target *(ex. impossibilità di raggiungere l'obiettivo per cause non dipendenti dalla volontà del dirigente, non note al momento della formalizzazione e sopravvenute dopo l'assegnazione dello stesso; venir meno delle condizioni necessarie per far fronte all'obiettivo)*	Descrivere le motivazioni dello scostamento rilevato tra i risultati realizzati e quelli programmati	**Alternativamente:** Indicare le azioni correttive che si intendono intraprendere per rimuovere gli ostacoli al raggiungimento del target stabilito in sede di assegnazione	**Alternativamente:** Avanzare una proposta di rimodulazione del target stabilito in sede di assegnazione. La proposta sarà valutata in sede di condivisione dal Direttore Generale e dal Nucleo di Valutazione.

Note/Osservazioni/Criticità: