



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENE

Deliberazione n. 1 del 21 gennaio 2026

Componenti		Presente	Assente giustificato	Assente
<i>Presidente</i>	Prof. Mario MINOJA	X		
<i>Componenti</i>	Prof. Michele BUGLIESI	X		
	Dr.ssa Alice CHIARUTTINI	X		
	Prof. Simone FURLANI	X		
	Dr.ssa Emanuela REALE	X		
	Dr. Marco RUCCI	X		
	Prof. Zeno VARANINI	X		

Il prof. Minoja introduce il punto 5. *Parere vincolante inerente all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance ex art. 7, co. 1 del D.Lgs. n 150/2009 e ss.mm.ii.* dell'Ordine del giorno e ricorda ai presenti che in base al dettato del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 17, co. 1, lett. r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. "riforma Madia"), il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), deve esprimere il proprio parere vincolante in merito all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP) che l'Università degli Studi di Udine intende adottare.

Il Presidente prosegue, quindi, comunicando che il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)" per l'anno 2026, sottoposto al parere del Nucleo, è in linea di continuità con i SMVP degli anni precedenti, anche in relazione a quanto introdotto dalla legge 41/2023 e dalle conseguenti disposizioni della circolare n. 1/2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in riferimento alla valutazione della performance e, in particolare all'assegnazione, al Direttore Generale e ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, di specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento. Tali obiettivi, si ricorda, sono valutati ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento.

In coerenza con i precedenti SMVP e con quanto previsto dalla Direttiva del 28 novembre 2023, emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione, "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", è prevista la differenziazione delle



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEО

valutazioni della performance individuale "come comportamento atteso da parte dei Responsabili", e la definizione della soglia minima di punteggio al di sotto della quale la valutazione è da considerarsi negativa.

Inoltre, l'aggiornamento del SMVP 2026, con riferimento al lavoro "agile" di cui alla legge n. 81 del 2017, tiene conto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2022-2024, approvato il 23 dicembre 2025, ha confermato quanto previsto dal CCNL 2019-2021 che contemplava il lavoro agile quale "una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, previamente individuati dalle amministrazioni". Di conseguenza, anche per il 2026 il personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo avrà l'opportunità di ricorrere alla modalità di lavoro mista - secondo quanto definito in accordi individuali - per contribuire concretamente al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa e alla digitalizzazione dei processi.

Nel 2026 l'Ateneo ha in programma la pubblicazione della settima edizione del Bilancio di genere (riferito all'anno 2025), consolidando, oltre alla consultazione del sito web istituzionale, la sua integrazione nel Rendiconto sociale dell'anno accademico 2025/2026, che sarà presentato in occasione dell'inaugurazione dell'anno accademico 2026/2027.

Il Bilancio di genere, in sinergia con il Piano di Azioni Positive, contribuisce alla realizzazione del Gender Equality Plan, ovvero del piano integrato di azioni finalizzate a superare lo squilibrio di genere, con positive ricadute sulla performance organizzativa e individuale.

Il dr. Rucci, componente della sezione "Gestione amministrativa" del Nucleo, interpellato dal Presidente, dichiara di non avere ulteriori elementi da segnalare od osservazioni sul documento.

Il Nucleo di Valutazione, ritenendo il documento coerente e completo, oltre che aggiornato per tenere conto dell'evoluzione della normativa rilevante, esprime parere positivo per quanto di competenza.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Prof. Simone FURLANI

**IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE**
F.to Prof. Mario MINOJA