



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

PARERE VINCOLANTE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

VISTO il decreto legislativo n.150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’art. 7 che prevede che le Amministrazioni pubbliche, al fine di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTE le Linee guida n. 2/2017 per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera in data 17 febbraio 2026, con cui il Gabinetto del Ministro ha trasmesso la bozza di Sistema di misurazione e valutazione della performance, con decorrenza dal 1° gennaio 2026, ai fini dell’adozione del parere da parte di questo OIV;

VERIFICATA la coerenza delle scelte operate dall’Amministrazione con il quadro normativo vigente -delineato nello stesso documento- e lo specifico contesto interno (*organizzativo*) ed esterno (*policy* e *stakeholders*) come rappresentato nei documenti pianificatori e di rendicontazione dell’Amministrazione;

RITENUTO che l’adozione delle modifiche proposte rispetto al Sistema in uso sia in linea con le novità normative introdotte nella materia della valutazione della performance;

RITENUTO, in particolare:

- in relazione alle modalità di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, corretta l’inclusione degli obiettivi di valore pubblico presenti nel Piano integrato di attività e organizzazione;
- in relazione alle modalità di misurazione e valutazione della *performance* individuale:
 - . rilevante la valorizzazione della formazione;
 - . corretta l’ottica del progressivo superamento della valutazione gerarchica e unidirezionale con l’avvio della valutazione dal basso, l’introduzione della calibrazione della valutazione e la previsione della rilevanza della differenziazione dei giudizi,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla bozza di sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2026.

Roma, 23 febbraio 2026

firmato
**L’Organismo Indipendente
di Valutazione della performance**
(Gen. C.A. CC ris. Ciro D’Angelo)