



**Università
degli Studi
di Ferrara**

ATTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

SEDUTA DEL 9 GENNAIO 2026

ESTRATTO DEL VERBALE N. 1

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo

Allegati e Riferimenti

L'anno 2026 (duemilaventisei), in questo giorno di venerdì 9 (nove) del mese di gennaio, alle ore 14:30 (quattordici e trenta), si è riunito, concordando di avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale, il Nucleo di Valutazione di Ateneo costituito con D.R. Repertorio n. 377/2022, Prot n. 136251 dell'11 marzo 2022, D.R. Repertorio 1511/2025, Prot. n. 292456 del 19/09/2025.

Fatto l'appello risultano:

Prof. Paolo Tanganelli - presente

Dott.ssa Maria Letizia Melina - presente

Prof.ssa Patrizia Ballerini - presente

Prof. Federico Cinquepalmi - presente

Prof. Gian Carlo Avanzi - presente

Sig. Vincenzo Acquaviva - presente

Partecipano alla riunione, inoltre, la dott.ssa Paola Pagnoni, Responsabile della Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di Coordinamento, con funzioni di segretaria verbalizzante, e la dott.ssa Patrizia Tancredi dell'Ufficio Supporto a Valutazione e Qualità.

Constatato che il numero dei presenti è sufficiente per la validità dell'adunanza, il Coordinatore dichiara aperta la seduta e dà inizio alla discussione degli oggetti contemplati all'ordine del giorno.

Ordine del giorno:

1. *Comunicazioni;*

2. *Dichiarazione per certificare la possibilità di utilizzare strutture interne adeguate al conseguimento degli obiettivi formativi da parte dei Corsi di Studio erogati in modalità prevalentemente a distanza che sono in via di istituzione;*
3. *Feedback audizioni;*
4. *Programmazione annuale delle audizioni;*
5. *Varie ed eventuali.*

In qualità di OIV:

6. *Parere in merito all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.*

O M I S S I S

Sul 6° oggetto – Parere in merito all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Coordinatore ricorda che, ai sensi dell'articolo 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”. Ricorda altresì che lo scorso 19 dicembre l'Amministrazione ha fatto pervenire il documento di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui i componenti del Nucleo hanno potuto prendere visione.

Il Nucleo procede a una attenta lettura del documento proposto dall'Amministrazione e rileva che le principali integrazioni, rispetto alla precedente versione, riguardano il proseguimento nel 2026 della sperimentazione delle metodologie di valutazione *bottom-up* e *peer-to-peer* applicate nel 2025.

La fase sperimentale continuerà alle stesse condizioni anche nel 2026 per la necessità di garantire la stabilità e l'omogeneità dei criteri di misurazione in un arco temporale almeno biennale, essenziale per valutare appieno l'efficacia e l'impatto della valutazione *bottom up* e *peer to peer* sulla produttività e sul benessere organizzativo.

Il documento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance prevede che, a partire dal 2027, si ampli la platea dei valutatori *bottom-up*, estendendo a tutti gli operatori, collaboratori e funzionari la possibilità di valutare i Responsabili di Ufficio, i Responsabili di Ripartizione e il Dirigente afferenti alla propria Area.

In relazione alla futura estensione della platea dei valutatori *bottom-up*, il Nucleo auspica che l'Ateneo accompagni tale evoluzione con iniziative formative/informative sui criteri e sulle modalità di tale valutazione, al fine di assicurarne un'applicazione consapevole, omogenea e coerente con le finalità del Sistema. Inoltre, il Nucleo inviterà il Direttore Generale a definire una data utile in cui possa illustrare nel dettaglio l'intero nuovo sistema di SMVP e spiegarne le future applicazioni.

Il Nucleo, all'unanimità, esprime parere positivo in merito al documento aggiornato del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e al proseguimento della fase sperimentale delle metodologie di valutazione *bottom-up* e *peer to peer*, ribadendo il principale suggerimento dello scorso anno: relativamente alla valutazione *bottom-up* del Direttore Generale e *peer to peer* dei Dirigenti, si invita l'Ateneo ad un'attenta riflessione sulle possibili ricadute di una valutazione effettuata da un numero ridotto di soggetti.

Il presente punto viene approvato seduta stante ed il relativo estratto viene trasmesso all'Ufficio Performance e sviluppo organizzativo per il proseguimento dell'iter.

Null'altro essendovi da deliberare, alle ore 15:55 il Nucleo ha considerato conclusi i propri lavori.

La Segretaria
(dott.ssa Paola Pagnoni)
Firmato digitalmente

Il Coordinatore
(prof. Paolo Tanganelli)
Firmato digitalmente