



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
DIVISIONE GESTIONE RISORSE Il Direttore di Divisione Dott. <u>Valerio BARBIERI</u> <hr/> AREA RISORSE UMANE Il Responsabile Dott. <u>Giacomo VERDE</u> <hr/> RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMM.VO Dott.ssa <u>Antonella Germanese</u> <hr/>	Seduta del 29 gennaio 2016 O.d.G. n° <u>4E</u>
DIRETTORE GENERALE DOTT. <u>VINCENZO LUCCHESI</u> <hr/>	

Oggetto: Piano Integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2016-2018.

Il Rettore ricorda al Consiglio di Amministrazione che l'Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema universitario e della Ricerca (ANVUR), alla quale sono state trasferite le competenze relative al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca vigilati dal MIUR, ha emanato nel mese di Luglio 2015 le nuove *Linee Guida per la gestione del Ciclo della Performance delle università statali italiane* finalizzate alla predisposizione di un unico documento denominato "Piano Integrato" per la pianificazione triennale delle attività amministrativa in ordine alla performance, trasparenza e anticorruzione nel rispetto dei principi generali previsti dal Dlgs. n. 150/2009, dal Dlgs 33/2013 e dalla L.190/2012. Ciò per superare non solo il sovraccarico adempimentale derivante dalla necessità di produrre più documenti programmatori, ma anche per ricondurre gli obiettivi degli atenei ad un principio unitario e sistemico secondo il quale la strategia dell'ateneo è inevitabilmente ancorata alla performance organizzativa.

Il Rettore precisa che l'Università degli Studi del Molise, ha predisposto il "Piano Integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2016-2018" tenendo conto altresì del Documento di programmazione triennale 2015-2017 - Indirizzi strategici per la programmazione pluriennale di Ateneo e dell'esito della valutazione effettuata sull'Ateneo molisano dall'ANVUR nel mese di maggio 2015.

Il suddetto Piano Integrato contiene tre sezioni:

- 1) Piano della performance organizzativa e individuale
- 2) Piano e misure di prevenzione della corruzione
- 3) Programma per la Trasparenza e l'Integrità

Il Rettore, dopo aver presentato le relazioni, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.

(proposta di delibera)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITO il Rettore;
VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise;
VISTO l'art.60 comma 2 del D.L. n.69/2013 che trasferisce all'ANVUR le competenze in materia di valutazione delle Università, compresa la valutazione del personale tecnico-amministrativo;
VISTO il D.Lgs n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
VISTO il D.Lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTA la L.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
VISTE le Linee Guida dell'ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane;

DELIBERA AU'UNANIMITA'

- di approvare il "Piano Integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2016-2018 (All.1) quale strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa e di valutazione delle performance finalizzato a migliorare qualitativamente e quantitativamente le prestazioni complessive dell'Ateneo, in termini di gestione organizzativa, comunicazione e trasparenza e rischio corruzione.

dare esecuzione

Segue delibera formale.

01 FEB. 2016

Uff. Segret. Amministrativo

IL DIRETTORE GENERALE
(Dot. Vincenzo LOCHESE)

