

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Delibera n. 7/2016 del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2016

pag. 1/3

<b>OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance. Aggiornamento 2016-2018</b>			
N. o.d.g.: <b>04/04</b>	Rep. n. <b>7/2016</b>	Prot. n. <b>3287</b>	UOR: <b>SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE</b>

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Fabio Rugge	X								
Prof. Andrea Pietrabissa	X								
Prof. Giovanna Riccardi	X								
Prof. Sergio Seminara	X								
Prof. Giuseppe Faita	X								
Prof. Pietro Galinetto	X								
Dott.ssa Giovanna Mazzocchi	X								
Prof. Marco Vitale	X								
Prof. Christian Greco				X					
Sig. Luigi Profeta	X								
Sig. Mattia Sguazzini	X								

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

<b>Membri del Collegio dei Revisori</b>				
Nome	Pres.	Ass.		
Dott. Giuseppe Cogliandro		X		
Dott.ssa Mariangela Mazzaglia		X		
Dott. Pietro Paolo Trimarchi	X			

## ***ALLEGATI A DELIBERA:***

***Sistema di misurazione e valutazione della performance 2016-2018  
Parere NUV di Ateneo in data 22/01/2016***

## ***ALLEGATI A FASE ISTRUTTORIA: 0***

Illustra l'argomento il Direttore Generale.

Negli ultimi anni, il legislatore è ripetutamente intervenuto per migliorare la qualità e le prestazioni della P.A.. Tuttavia tali interventi si sono spesso stratificati, secondo logiche non integrate e non coerenti. Questi ultimi hanno generato un sovraccarico di procedure e adempimenti formali non contestualizzati rispetto alle diverse tipologie di amministrazioni e ai relativi processi critici, rischiando di compromettere il raggiungimento degli obiettivi perseguiti.

Nell'impianto normativo originario, il D.lgs. 150/2009, era previsto che la gestione del ciclo della performance degli Atenei fosse limitata al solo personale tecnico-amministrativo e affidata alla Commissione Indipendente per la Valutazione, l'Integrità e la Trasparenza (CIVIT' ora ANAC) alla quale era assegnata analoga competenza per tutte le restanti P.A.

Con il D.L. n. 69/2013, convertito con L. 98/2013, la situazione è cambiata e le competenze sono state attribuite ad ANVUR. Pertanto, il legislatore ha riconosciuto il principio che il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università debba essere integrato nell'ambito delle iniziative di valutazione in capo ad ANVUR.

Secondo quanto previsto dal d.lgs. 150/2009, il ciclo della performance si articola in tre diversi momenti, che dovrebbero replicarsi di anno in anno in modo coerente e cumulativo (i risultati della valutazione dell'anno precedente si integrano con le nuove istanze di programmazione dell'anno successivo).

Le tre fasi del ciclo della performance sono le seguenti:

1. un atto di programmazione (il Piano della performance);
2. un'attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione, esercitata internamente dall'ente e verificata dagli OIV;
3. una valutazione dei risultati ottenuti, che compete agli organi di governo dell'ente ed è opportunamente rendicontata (la Relazione sulla performance), da cui discende tra l'altro l'attribuzione dei premi individuali in seguito alla validazione degli OIV.

Alla base delle tre fasi insiste il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che rappresenta lo strumento metodologico che ogni amministrazione predispone, adeguandolo alle esigenze specifiche della propria organizzazione. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, previsto dall'art. 7 del D.lgs 150/09, individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione delle performance nonché le modalità di raccordo con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione contabile.

L'Ateneo di Pavia ha approvato per la prima volta il proprio al Sistema di Misurazione e Valutazione in data 25 gennaio 2011. Il presente documento ne rappresenta l'aggiornamento per il periodo 2016-2018.

...omissis...

### Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione espositiva;
  - vista la legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
  - visto il Dlgs. 150/2009 attuativo della L.15/2009;
  - viste le linee guida predisposte dall'ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane;
  - viste la propria delibera di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione del 25 gennaio 2011;
-

- esperita l'informativa sindacale in data 18/01/2016;
- visto il parere del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo in data 22/01/2016;

**DELIBERA**

di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione 2016-2018 allegato alla presente proposta di delibera.

Il presente dispositivo di delibera è letto e approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo.

---