

## Fac-Simile Scheda di valutazione EP - Responsabile di Centro

Cognome e Nome

### Valutazione delle Capacità manageriali e comportamenti organizzativi: 30% (Valutazione del Presidente del Centro in accordo con il Direttore di Dipartimento)

N°	Ambito	Comportamento atteso	Metrica	Peso %
<i>ambiti generali di valutazione</i>				
1	Capacità di pianificazione delle azioni in relazione a tempi e risorse		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
2	Capacità di elaborare soluzioni al variare delle risorse assegnate e degli obiettivi		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
3	Rispetto delle scadenze e degli adempimenti di natura normativa		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
4	Efficace diffusione delle informazioni rilevanti per il contesto organizzativo		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
5	Attenzione ai rapporti con gli utenti interni ed esterni		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
6	Cooperazione con dipendenti/responsabili/dirigenti di altre strutture per il raggiungimento di obiettivi comuni		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
7	Implementazione e reingegnerizzazione dei processi della struttura		<i>% di processi mappati rispetto al target</i>	
<i>ambiti di valutazione derivanti dalla gestione del personale (se presente)</i>				
1	Capacità di coinvolgimento dei collaboratori		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
2	Valorizzazione del personale assegnato		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
3	Miglioramento del benessere organizzativo sui luoghi di lavoro		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
4	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
5	Rispetto del Codice di Comportamento		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
<i>ambiti di valutazione derivanti dalla gestione del budget (se presente)</i>				
1	Gestione e controllo del budget		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
<b>Totale capacità manageriali e comportamenti organizzativi:</b>				<b>30%</b>

**Valutazione delle Performance individuale su obiettivi relativi alla propria Funzione: 70%**  
**(Valutazione del Presidente del Centro in accordo con il Direttore di Dipartimento)**

N°	Obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Indicatore	Target	Metrica	Peso %
1	Attività derivanti dagli obblighi normativi di promozione della trasparenza e dal Programma Triennale della Trasparenza <i>(se presenti)</i>					Da 0% a 10%
2	Attività in attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione <i>(se presenti)</i>					Da 0% a 10%
N	Obiettivi derivanti dalla performance amministrativa					tot. 50%-70% (ciascun obiettivo non può essere inferiore al 10%)
Totale valutazione delle performance individuale su obiettivi relativi alla propria Funzione:						70%

**Valutazione delle Performance individuale su eventuali obiettivi di derivazione da Piano Strategico:**  
**(a cura del Direttore Generale in accordo con il Presidente del Centro)**

N°	Obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Indicatore	Target	Metrica	Peso %
N	Obiettivi derivanti dalla declinazione degli obiettivi individuati nel Piano Strategico					(ciascun obiettivo non può essere inferiore al 10%)
Totale valutazione delle performance individuale su obiettivi di derivazione dal Piano Strategico:						100%

Firma Presidente del Centro

\_\_\_\_\_

Firma Direttore Generale

\_\_\_\_\_

Firma Direttore Dipartimento

\_\_\_\_\_

Firma Dipendente

\_\_\_\_\_

Firenze, lì ...