

Fac-Simile

Scheda di valutazione – B, C o D con Funzioni Specialistiche (ex. art. 91, comma 1 CCNL)

Cognome e Nome

Valutazione delle capacità manageriali e comportamenti organizzativi: 20%

N°	Ambito	Comportamento atteso	Metrica	Peso %
<i>ambiti generali di valutazione</i>				
1	Capacità di pianificazione delle azioni in relazione a tempi e risorse		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
2	Capacità di elaborare soluzioni al variare delle risorse assegnate e degli obiettivi		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
3	Rispetto delle scadenze e degli adempimenti di natura normativa		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
4	Efficace diffusione delle informazioni rilevanti per il contesto organizzativo		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
5	Attenzione ai rapporti con gli utenti interni ed esterni		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
6	Cooperazione con dipendenti/responsabili/dirigenti di altre strutture per il raggiungimento di obiettivi comuni		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
7	Implementazione e reingegnerizzazione dei processi della struttura		<i>% di processi mappati rispetto al target</i>	
<i>ambiti di valutazione derivanti dalla gestione del budget (se presente)</i>				
1	Gestione e controllo del budget		<i>% di esibizione dei comportamenti</i>	
Totale capacità manageriali e comportamenti organizzativi:				20%

**Valutazione delle Performance individuale su obiettivi relativi alla propria Funzione e su
eventuali obiettivi di derivazione dal Piano Strategico: 80%**

N°	Obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Indicatore	Target	Metrica	Peso %
1	Attività derivanti dagli obblighi normativi di promozione della trasparenza e dal Programma Triennale della Trasparenza <i>(se presenti)</i>					Da 0% a 10%
2	Attività in attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione <i>(se presenti)</i>					Da 0% a 10%
N	Obiettivi derivanti dalla performance amministrativa					tot. 20%- 80% (ciascun obiettivo non può essere inferiore al 10%)
N	Obiettivi derivanti dalla declinazione degli obiettivi individuati nel Piano Strategico					tot. 20%- 80% (ciascun obiettivo non può essere inferiore al 10%)
Totale valutazione delle performance individuale su obiettivi relativi alla propria funzione e derivanti dal Piano Strategico:						80%

Firma Dirigente

Firma Dipendente

Firenze, lì ...