

ALLEGATO 8 - Scheda di valutazione intermedia e finale del personale di categoria B

Capacità nell'approccio ai problemi: può essere misurata e dimostrata dal grado di partecipazione alla gestione delle attività della struttura di appartenenza								
Capacità nell'approccio ai problemi	1	Non si avvicina ai problemi o li affronta appiattendosi sugli standard minimi	E' parzialmente propositivo e partecipativo alla soluzione dei problemi lavorativi da affrontare	E' abbastanza propositivo e partecipativo alla soluzione dei problemi lavorativi da affrontare	E' spesso propositivo e partecipativo alla soluzione dei problemi lavorativi da affrontare	E' fortemente propositivo e partecipativo alla soluzione dei problemi lavorativi da affrontare	E' totalmente propositivo e partecipativo alla soluzione dei problemi lavorativi da affrontare	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	2
Grado di autonomia nell'organizzare le azioni della struttura di appartenenza: può essere misurata e dimostrata dal contributo operativo del collaboratore e dai risultati raggiunti dalle azioni legate agli obiettivi operativi del Piano della Performance								
Grado di autonomia	2	Non partecipa alle attività della struttura di appartenenza o vi partecipa passivamente alle attività della struttura di appartenenza, suggerendo saltuariamente delle soluzioni non condivisibili	Partecipa alle attività della struttura di appartenenza, suggerendo saltuariamente delle soluzioni condivisibili	Partecipa attivamente alle attività della struttura di appartenenza, suggerendo saltuariamente delle soluzioni condivisibili	Partecipa attivamente alle attività della struttura di appartenenza, suggerendo spesso delle soluzioni condivisibili	Partecipa attivamente alle attività della struttura di appartenenza, suggerendo ad ogni incontro delle soluzioni condivisibili	Partecipa attivamente alle attività della struttura di appartenenza, suggerendo sempre delle soluzioni condivisibili e innovative	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	2
Capacità relazionali all'interno dell'Ateneo finalizzate al coinvolgimento nei processi lavorativi: può essere misurata e dimostrata dal grado di partecipazione alle attività ed agli incontri finalizzati al coinvolgimento nei processi lavorativi								
Capacità relazionale	3	Non ha partecipato alle attività ed agli incontri di lavoro della struttura di appartenenza o dove l'avesse fatto in modo saltuario e passivamente	Ha partecipato, saltuariamente, ma attivamente, alle attività ed agli incontri di lavoro della struttura di appartenenza	Ha partecipato, sistematicamente, alle attività ed agli incontri di lavoro della struttura di appartenenza	Ha partecipato, sistematicamente ed attivamente, alle attività ed agli incontri di lavoro della struttura di appartenenza	Ha partecipato, sistematicamente ed attivamente, alle attività ed agli incontri di lavoro della struttura di appartenenza, registrando significativi risultati	Ha partecipato, sistematicamente ed attivamente, alle attività ed agli incontri di lavoro della struttura di appartenenza, registrando eccellenti risultati	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	1
Capacità di promuovere il miglioramento continuo nell'ambito delle azioni gestite: può essere misurata e dimostrata dallo sviluppo di soluzioni finalizzate al miglioramento continuo nell'ambito delle azioni del Piano della Performance								
Capacità di promuovere il miglioramento continuo	4	Non ha adottato iniziative o le ha adottate appiattendosi sugli standard minimi	Ha adottato iniziative che hanno registrato un minimo miglioramento di quanto previsto da detto item	Ha adottato iniziative che hanno registrato un discreto miglioramento rispetto a quanto previsto da detto item	Ha adottato iniziative che hanno registrato un buon miglioramento rispetto a quanto previsto da detto item	Ha proposto e adottato iniziative che hanno registrato un consistente miglioramento rispetto a quanto previsto da detto item	Ha proposto e adottato iniziative che hanno registrato un totale miglioramento rispetto a quanto previsto da detto item	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	0,5