

*Allegato 1 -
Sistema di misurazione e
valutazione della performance*

A.I.D. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE (anno _____) - Allegato E			
III Area	Nome e Cognome	Ente	
I Sez.: QUALITA' E CAPACITA' PERSONALI		Peso	Coeff. di valutazione
1	Capacità di gestione e sviluppo delle risorse professionali, umane ed organizzative assegnate, nonché di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (*)		
2	Flessibilità ed affidabilità		
3	Motivazione e determinazione nel lavoro		
4	Capacità d' iniziativa		
TOTALE		20	
II Sez.: COMPETENZE PROFESSIONALI			
1	Preparazione professionale ed attitudine all'apprendimento/aggiornamento culturale ed allo scambio professionale		
2	Rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti amministrativi e/o di fasi istruttorie dello stesso, di competenza della struttura organizzativa di cui è responsabile (*)		
3	Conoscenza ed utilizzo di strumenti informatici od altre apparecchiature e mezzi il cui impiego è funzionale all' assolvimento dei compiti/obiettivi assegnati.		
TOTALE		20	
III Sez.: RENDIMENTO SUGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (1)			
1	(descrizione con specificazione dei risultati attesi)		
2	(descrizione con specificazione dei risultati attesi)		
3		
4		
TOTALE		60	
PUNTEGGIO TOTALE		100	

PUNTEGGIO FINALE= somma (I e II Sez.) x (coefficiente di presenza) + III Sez.

data _____

L' AUTORITA' VALUTATRICE

data _____

L' AUTORITA' VALIDATRICE

Data e firma per presa visione/ricevuta copia prima dell' inoltro all' O.I.V. _____

LEGENDA:
 COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE: in funzione del livello di risultato raggiunto da **0,00** ad **1,00** (estremi compresi).
 PUNTEGGIO: prodotto "peso x coeff. di valutazione".
 COEFFICIENTE DI PRESENZA: è pari al rapporto descritto alla nota allegata

(*) Le voci n. 1 della I Sez. "Qualità e capacità personali" e n. 2 della II Sez. "Competenze professionali" saranno rese significanti laddove utilmente valorizzabili in relazione alla responsabilità o meno di una struttura ed alla tipologia di attività in concreto svolta per incarico. In mancanza, si procederà ad opportuna riqualificazione dei relativi campi, anche previa redistribuzione dei pesi da parte del valutatore, sentito il valutato.

(1) La significatività, in relazione all' incarico, e la valorizzazione delle specifiche competenze professionali deve guidare l' individuazione dei compiti ed obiettivi da assegnare e da valutare.

|

A.I.D. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE (anno ____) - Allegato F			
I/II Area	Nome e Cognome	Ente	
I Sez.: QUALITA' E CAPACITA' PERSONALI		Peso	Coeff. di valutazione
1	Capacità di disimpegnarsi in fedele e pronta applicazione delle disposizioni ricevute ed, all' occorrenza, con spirito di iniziativa.		
2	Flessibilità ed affidabilità		
3	Motivazione al lavoro		
4	Capacità di relazionarsi e lavorare in gruppo		
TOTALE		20	
II Sez.: COMPETENZE PROFESSIONALI			
1	Preparazione professionale ed attitudine all'apprendimento/aggiornamento culturale ed allo scambio professionale.		
2	Conoscenza ed utilizzo di strumenti informatici od altre apparecchiature e mezzi il cui impiego è funzionale all' assolvimento dei compiti assegnati.		
TOTALE		20	
III Sez.: RENDIMENTO SUGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (1)			
1	(descrizione compito assegnato)		
2	(descrizione compito assegnato)		
3		
4		
TOTALE		60	
PUNTEGGIO TOTALE		100	

PUNTEGGIO FINALE= somma (I e II Sez.) x (coefficiente di presenza) + III Sez.

data _____

L' AUTORITA' VALUTATRICE

data _____

L' AUTORITA' VALIDATRICE

Data e firma per presa visione/ricevuta copia prima dell' inoltro all' O.I.V. _____

LEGENDA:
 COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE: valori applicabili da **0,00** ad **1,00** (estremi compresi).
 PUNTEGGIO: prodotto "peso x coeff. di valutazione".
 COEFFICIENTE DI PRESENZA: è pari al rapporto descritto alla nota allegata
 (1) La significatività, in relazione all' incarico, e la valorizzazione delle specifiche competenze professionali deve guidare l' individuazione dei compiti da assegnare e su cui operare la valutazione.

I