

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. 138/2017 del Consiglio di Amministrazione del 13/07/2017

pag. 1/3

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell' Ateneo di Salerno										
N. o.d.g.: 06/09		Rep. n. 138/2017			Prot. n. 151560		UOR: AREA I - SUPPORTO STRATEGICO-DIREZIONALE			
Nominativo	F	C	A	As		Nominativo	F	C	A	As
Prof. Aurelio Tommasetti	X					Sig. Domenico Scala	X			
Prof.ssa Renata Cantilena	X					Sig. Gianluca Mansi	X			
Prof. Luigi Kalb	X					Sig. Gerardo Pintozzi	X			
Prof. Salvatore De Pasquale	X					Ing. Andrea Prete				X
Prof. Ciro Aprea	X					Dott. Mauro Maccauro				X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore ricorda che, ai sensi dell' art 7 del d.lgs 150 del 27 ottobre 2009 così come modificato dall'art 5 del d.lgs 74 del 25 maggio 2017, le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a valutare annualmente la performance organizzativa e individuale del personale del personale in regime di rapporto di lavoro privatizzato ex art 2 d.lgs. 165.

A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Il Rettore rappresenta che l'Università di Salerno, con il presente atto definisce:

- le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance,*
- le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo già adottati dall'Amministrazione;*
- le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio (contabilità EP, budget autorizzatorio, bilancio unico di Ateneo)*

e) *le modalità di raccordo e integrazione con il documento di programmazione strategica triennale e con il piano triennale anticorruzione .*

Il documento ha tenuto conto delle disposizioni ed indirizzi contenuti nelle delibere attuative della CiVIT n. 88/2010, n. 89/2010 e n 104/2010 , nella legge 114 del 18/8/2014 e nel DPR 105 del 9/5/2016.

La misurazione della performance organizzativa è un presupposto indispensabile per una compiuta valutazione della performance sia organizzativa sia individuale. Tali attività si collocano nel più ampio ambito del ciclo di gestione della performance, tra la fase della pianificazione degli obiettivi (Piano della performance) e quella relativa alla rendicontazione (Relazione sulla performance).

Il Rettore ricorda che la corretta gestione del Ciclo della Performance è presupposto non solo per assicurare il perseguimento del continuo miglioramento dell' efficienza e dell' efficacia delle attività amministrative e tecniche a supporto della didattica ricerca e terza missione, ma anche condizione giuridicamente rilevante per la corresponsione al Personale TA delle indennità di risultato e più in generale delle premialità .

L'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance costituisce lo strumento guida inserito in un percorso di progressiva riformulazione e sistematizzazione del funzionamento della macchina amministrativa dell' Università di Salerno .

La nuova procedura introdotta dal recente d.lgs 74 del 25 maggio 2017 ha previsto la preventiva acquisizione del parere vincolante del Nucleo di Valutazione che si è così espresso, nella seduta del 29 giugno u.s. <<<<< Il Sistema di Misurazione e Valutazione dell' Università di Salerno, redatto ai sensi ex art. 7 d.lgs 150/2009, così come modificato dall' art. 5 D.lgs. 74/2017 risponde nella forma e nei contenuti a quanto prevede la vigente normativa in materia ed appare idoneo a perseguire le finalità a cui la stessa lo prepone. Il Sistema, così strutturato, appare chiaro, agile e di immediata comprensione ed applicazione per cui se ne auspica la formale adozione da parte dell' Ateneo...>>>>>

Il Consiglio di Amministrazione,

- Visti gli art 17 , 19, 21 e 52 dello Statuto;
- Visto il d.lgs 165/01;
- Visto il d.lgs 150/09 e, in particolare, l'art. 6 (Monitoraggio della performance) e l'art. 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance);
- Visto il d.lgs 74 del 25/05/2017;
- Visto il d.lgs 33/13;
- Visto l'art. 19, comma 9, del D.L.24.06.2014, n. 90, che trasferisce al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni (A.N.AC);
- Visto il documento di cui all' Allegato 1 curato dal Gruppo di Lavoro Permanente sulla Performance di Ateneo (GLPPA) istituito con DD 5974/2016 prot. n. 92413 del 16/11/16;
- Acquisito il parere vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo in funzione di OIV espresso nella seduta del 29/6/2017.

Delibera per tutto quanto in premessa e che si intende di seguito integralmente

richiamato:

- di Approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell' Università di Salerno di cui all' Allegato 1;
 - di Demandare al Rettore ed al Direttore Generale per le rispettive competenze, i successivi e conseguenti adempimenti di attuazione ;
 - di Disporre la pubblicazione del documento sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web di Ateneo..
-