Allegato 1

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA DEL DIRETTORE

ANNO _____

SEZIONE I	
Cognome:	
Nome:	
Data di nascita:	Numero di matricola
Titolo di studio:	
Qualifica:	Decorrenza:
Unità organizzativa:	

VALUTATORE:

RUOLO:

SEZIONE II

1. VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI PUNTEGGIO MOLTIPLICATO PER IL FATTORE DI CORREZIONE 1,7

1.1	Dimostra una buona capacità di programmazione finalizzata al perseguimento degli obiettivi strategici e operativi	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.2	Esercita le adeguate azioni in materia di trasparenza e anticorruzione	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.3	Promuove adeguate azioni per l'efficientamento delle procedure amministrative	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.4	Dimostra di avere leadership nei confronti del personale	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.5	Gestisce efficaci relazioni con interlocutori interni, nazionali e internazionali	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.6	Dimostra di saper motivare i dirigenti e il personale	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.7	Dimostra di saper gestire il cambiamento, assumendo anche iniziative innovative per migliorare l'organizzazione del lavoro	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.8	Dimostra di saper trovare soluzioni in situazioni complesse e di emergenza, tenuto conto anche delle risorse umane disponibili	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.9	Interviene adeguatamente per il benessere organizzativo della struttura	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5
1.10	Dimostra capacità di autocritica	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 1 2 3 4 5

	LEGENDA	
1	Quasi mai	
2	Qualche volta	
3	Spesso	punteggio 30-40 coefficiente 0,60 – Peso Ponderato 18
4	Quasi sempre	punteggio 41-47 coefficiente 0,80 – Peso Ponderato 24
5	Con continuità	punteggio 48-50 coefficiente 1,00 – Peso Ponderato 30

PUNTEGGIO PONDERATO (a) = _____

SEZIONE III			
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLE SINGOLE AREE			
OBIETTIVI ASSEGNATI CON SCHEDA INDIVIDUALE	PESO	COEFF	OBIETTIVO RAGGIUNTO
Area valutazione Università			
Area valutazione Ricerca			
Servizi generali			
Strutture di staff			
TOTALE	**100**		
PUNTEGGIO CONSEGUITO (b) _____ **PESO PONDERATO (b x 0,70) _____**			

NOTE DEL VALUTATORE
Obiettivo 1:
Obiettivo 2:
Obiettivo 3:
Obiettivo 4:
SEZIONE IV

NOTE DEL VALUTATORE	
SEZIONE V	
PROPOSTA DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO NELLA MISURA DI € _____ **PARI AL 100%_____DEL MASSIMO TEORICO SPETTANTE SULLA BASE DELLE RISORSE DISPONIBILI** **(N.B. IL PREMIO DA CORRISPONDERE DEVE ALTRESI TENER CONTO DELLE ASSENZE PER MALATTIA)**	**MOTIVAZIONI** **PESO COMPLESSIVO PONDERATO (PCP) _____** **QUOTA TEORICA MASSIMA PREMIO € _____** **PCP MASSIMO CONSEGUIBILE PARI A PUNTI 100** **IL PREMIO DA CORRISPONDERE E' PARI A** **PCP/ x QUOTA TEORICA MASSIMA PREMIO** **Se > o uguale a 95% attribuzione quota teorica massima**

SEZIONE VI		
Il sottoscritto dichiara di aver fatto prendere visione al dipendente interessato della presente «scheda individuale di valutazione».		
Data:	Il valutatore	Firma del dipendente per presa d'atto
Eventuali note ed osservazioni del dipendente		

data	firma