



Delibera n. 145 del Consiglio di Amministrazione del 23/03/2016

OGGETTO: Revisione SMVP - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance			
N. o.d.g.: 02/01	Rep. n. 145/2016	Prot. n. 13607/2016	UOR: SUPPORTO AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Carmine Di Ilio	X				Ezio Ercole				X
Cristina Caroli Costantini	X				Luigi D'Addona	X			
Tonio Di Battista	X				Antonio Bianchini	X			
Riccardo Palumbo	X				Alessio Di Lanzo	X			
Ivo Vanzi	X				Giovanni Guida				X
Luca Tommasi	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore invita il Prof. Re, in qualità di presidente del NVA a relazionare sul contenuto del nuovo Sistema di Misurazione della Performance.

Il Prof. Re ne illustra il contenuto e la sua aderenza alla legislazione vigente ed alle direttive ANVUR.

Il Rettore fa presente che il Consiglio, nella seduta del 01/07/2015, ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, a norma del D.Lgs n. 150/2009.

Tale Sistema detta i criteri e le regole per la redazione dei piani della performance, per la loro misurazione e valutazione nonché per la misurazione della performance individuale cioè per la valutazione del Direttore Generale, dei responsabili di strutture operative, dei destinatari di obiettivi individuali e di tutto il personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D non responsabile di strutture e/o obiettivi individuali.

Con la delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani.

Il documento fornisce indicazioni operative alle università italiane per la gestione e la valutazione delle attività amministrative, seguendo i principi di semplificazione e integrazione, nel rispetto dell'autonomia garantita all'università dall'art. 33 della Costituzione, e delineano l'approccio valutativo che l'Agenzia intende adottare a partire dal 2016 e del ruolo rinnovato dei Nuclei nella loro funzione di Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV), al fine di rendere sempre più effettivi gli strumenti di gestione del ciclo della performance negli atenei italiani.

La citata delibera 103 dell'ANVUR ha determinato la necessità di una rivisitazione del SMVP adottato dall'Ateneo il 01/07/2015, pertanto il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 11.01.2016, ha elaborato ed approvato una nuova versione del Sistema e lo trasmesso per l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Durante la discussione il Direttore Generale illustra l'aderenza del SMVP al dettato degli articoli otto (performance organizzativa) e nove (performance individuale) del Dlgs 150 del 2009. Durante la discussione la Prof.ssa Costantini chiede che al punto sulla valutazione delle competenze professionali e manageriali la "capacità di differenziazione nella valutazione dei collaboratori" del Responsabile della Struttura non venga valutata sulla base del rapporto tra deviazione standard all'interno della singola Struttura e la deviazione standard di Ateneo ma sulla base di una valutazione qualitativa da parte del Direttore Generale.



UDITA	la relazione illustrativa del Rettore;
VISTO	il D.Lgs n. 150/2009;
VISTA	la L. n. 240/2010;
VISTA	la Legge n. 190/2012;
VISTO	il D.Lgs n. 69/2013;
VISTE	le delibere CIVIT (ora ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione) nn. 9, 88, 89, 104, 114 e 122 del 2010 e n. 1 del 2012;
VISTA	la Delibera n. 103 del 20/07/2015 dell'ANVUR;

DELIBERA

1. di approvare la nuova versione del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* dell'Ateneo con la modifica proposta dalla Prof.ssa Costantini, allegato al presente verbale;
 2. di dare mandato al Direttore Generale di trasmettere il SMVP su citato all'ANVUR e di farlo pubblicare alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ateneo.
-