



VERBALE RIUNIONE TELEMATICA

Il Nucleo di Valutazione ha preso in esame, nella seduta del 12/11/2015, punto 2 all'odg, gli adempimenti relativi al Dlgs 150/2009 e alla trasparenza. In quella seduta, anche in seguito all'illustrazione da parte del Direttore Generale in merito a tali adempimenti, il NdV è stato coinvolto nella prima stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) intervenendo ***“nella stesura di suddetto importante documento negli aspetti di metodo al fine di agevolare l'Ateneo nelle proprie azioni, consapevole che al Nucleo di Valutazione spetta ai sensi di legge il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni”***. Il NdV auspicava, inoltre, di poter ***“ricevere una prima bozza in tempo utile, possibilmente antecedente la pausa natalizia, in modo da prenderne visione per proporre emendamenti da formalizzare nella prima riunione di gennaio.”***

Nella riunione del 14/01/2016, punto 5 all'odg - Parere sul Sistema di Monitoraggio Valutazione della Performance (SMVP), il NdV, nel condividere le annotazioni del Presidente e del dott. Valerio in merito al documento ricevuto in data 23/12/2015, prende in esame una nuova bozza del SMVP, pervenuta nella mattinata del 14/01/2016, procedendo ad esaminare i contenuti di questo nuovo documento avvalendosi anche di un approfondito e costruttivo confronto con il Direttore Generale.

A seguito di tale confronto, il NdV ***“Nella convinzione di come il SMVP sia un documento di metodo fondamentale per promuovere lo sviluppo del ciclo della performance e che necessariamente la sua redazione richieda una fase di istruttoria prolungata, ..., in relazione al documento del 14/01/2015 con spirito collaborativo...”*** proponeva alcune modifiche formulando osservazione in merito a singoli punti del SMVP presentato.

Al termine della discussione sul punto, ***“Il Nucleo di valutazione, a seguito delle osservazioni summenzionate, rimane in attesa della trasmissione di una ulteriore bozza avanzata del SMVP per poter esprimere il proprio parere”***.

Nella riunione del 25/02/2016 (punto 2 all'odg) il NdV riceveva la versione ultima del SMVP procedendo ad un suo esame approfondito constatando ***“preliminarmente che le osservazioni formulate a seguito della riunione del 14 gennaio u.s. sono state in gran parte accolte.”*** e che ***“Il documento, nella sua versione attuale, ha fatto registrare un'evoluzione importante in direzione di una maggiore integrazione con i temi della pianificazione strategica, dell'anticorruzione e della trasparenza e con il bilancio, come auspicato dalle Linee Guida ANVUR del luglio 2015”***.

A seguito di approfondita e discussione collegiale il NdV individuava ***“alcune aree del SMVP che necessitano di un intervento di miglioramento e alcuni rilievi minori utili a rendere il testo più chiaro e comprensibile”***, ... ***“auspicando che quanto segnalato possa essere accolto,***



dà la propria disponibilità ad esaminare una versione avanzata del documento a stretto giro tramite un'apposita riunione telematica".

Il giorno 18/03/2016, il NdV riceveva un'ultima versione del SMVP che recepiva tutte le osservazioni formulate nella riunione del 25/02/2016.

In particolare il NdV riscontra che il SMVP in questa ultima versione:

- prefigura un'integrazione tra valutazione della performance, attività di prevenzione alla corruzione, trasparenza, sistema di bilancio e programmazione strategica;
- prevede modalità strutturate per la valutazione della Performance organizzativa in grado di rispondere alle esigenze di integrazione summenzionate e di cogliere la pluralità di profili di risultato su cui è impegnato l'Ateneo (qualità, efficienza, equità) sia in relazione alle attività amministrative sia in relazione all'attività accademica (didattica e ricerca);
- assicura per quanto riguarda la performance individuale, trasparenza e chiarezza della metodologia impiegata;
- contiene un'articolata procedura per l'individuazione degli obiettivi e la valutazione del Direttore Generale.

Il NdV da atto che nella stesura corrente del SMVP la Direzione Generale ha tenuto conto delle indicazioni metodologiche segnalate dal NdV stesso e che pertanto il documento risulta pienamente in linea con i principi enunciati dalle **"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane"** emanate dall'ANVUR nel Luglio del 2015.

Pertanto il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo all'adozione del SMVP nella versione pervenuta il 18/03/2016.

Il NdV auspica che l'applicazione del SMVP possa rendere il ciclo della performance uno strumento utile e funzionale per la *governance* di Ateneo e per i suoi Organi.

Il NdV raccomanda:

- a) che preliminarmente alla stesura del Piano Integrato il NdV sia consultato al fine di offrire il proprio supporto metodologico come previsto dalle **"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane"** emanate dall'ANVUR;
- b) che l'adozione di quanto previsto dal SMVP avvenga nei tempi più rapidi possibili ma in modo compatibile con gli adempimenti già approvati per l'anno 2016;
- c) che la valutazione del Direttore Generale possa seguire già per l'esercizio 2016 la procedura prevista al CAPO IV del SMVP e, a questo fine, raccomanda che il Magnifico Rettore e il CdA verifichino che gli obiettivi definiti per il Direttore Generale



nell'approvazione del Bilancio Preventivo 2016, siano definiti in coerenza con quanto previsto dal modello.

I singoli componenti del Nucleo si sono espressi con mail pervenute secondo la tabella seguente:

Componente	Data e ora parere	Parere
Prof. Matteo Turri	24/03/2016 13.59	approva
Dr. Daniele Valerio	25/03/2016 9.43	approva
Prof.ssa Cristina Davino	24/03/2016 13.50	approva
Dr. Massimo Principi	25/03/2016 23.07	approva
Sig.ra Beatrice Bianconi	24/03/2016 15.26	approva

approvando all'unanimità il punto all'odg.

Macerata, 30/03/2016

Il Segretario
f.to dr. Fiorenzo Formentini

Il Presidente
f.to Prof. Matteo Turri