

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. 27/2018 del Consiglio di Amministrazione del 01/02/2018

pag. 1/3

**OGGETTO: Programmazione del ciclo integrato della performance, trasparenza e anticorruzione per il triennio 2018-2020:, Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, Piano della Performance, Piano per la trasparenza e la prevenzione della corruzione.**

N. o.d.g.: 13/01      Rep. n. 27/2018      Prot. n. 37844      UOR: UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Aurelio Tommasetti	X				Sig. Umberto D'Avino	X			
Prof.ssa Renata Cantilena	X				Sig. Luca Esposito	X			
Prof. Luigi Kalb				X	Sig. Gerardo Pintozzi	X			
Prof. Salvatore De Pasquale	X				Ing. Andrea Prete				X
Prof. Ciro Aprea	X				Dott. Mauro Maccauro				X

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore rappresenta che l'art. 10 del dlgs 150/09 (cd. Riforma Brunetta) prescrive l'adozione, entro il 31 gennaio, del Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica; il documento individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori

Con la cd. Riforma Madia (dlgs 74/17) sono state introdotte alcune modifiche al dlgs 150/09 prevedendo, in particolare, gli obiettivi generali della PA quali priorità strategiche da definire con Linee guida triennali da emanarsi con DPCM. Allo stato attuale le previste linee guida non sono state ancora emanate. L'art. 5 prevede che, nelle more dell'adozione delle linee guida, ogni pubblica amministrazione programma e definisce i propri obiettivi. La norma prevede anche l'indicazione di obiettivi specifici in coerenza con quelli generali. Gli obiettivi sono strategici e operativi. E' previsto un rafforzamento del raccordo con la programmazione economico-finanziaria (bilancio) in termini di obiettivi e risorse, il coinvolgimento, nel processo di misurazione e valutazione delle performance organizzative (con comunicazione diretta agli OIV e rilevazione del grado di customer satisfaction con conseguente pubblicazione dei risultati), degli utenti sia esterni - per le attività e per i servizi erogati - sia interni - per i servizi strumentali e di supporto- secondo modalità individuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il rafforzamento del ruolo dell'OIV (accesso a tutti i documenti e atti, ai sistemi informativi interni, ecc. monitoraggio della performance, parere vincolante sul Sistema di misurazione e valutazione della performance, segnalazione agli Organi di indirizzo politico-amministrativo, di interventi correttivi ecc.), novità sul Sistema di misurazione e valutazione della performance (parere vincolante dell'OIV, procedure di conciliazione per i valutati, raccordo con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio).

La predisposizione del presente piano tiene conto dei seguenti documenti: -Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali (ANVUR, luglio 2015); -modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance - dlgs 74/2017-; - Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018 -Anvur, 20/12/17-

La performance dell'Università di Salerno, persegue l'obiettivo generale di migliorare i risultati e la qualità dei servizi resi, ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza. Il piano della performance è redatto ai sensi dell'art. 10 del dlgs 150/09 e secondo le Linee guida ANVUR del luglio 2015 nonché in coerenza con l'Aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione deliberato da ANAC in data 22/11/17. Dopo le modifiche intervenute con il dlgs 76/17, il PdP è redatto in coerenza con gli obiettivi strategici e operativi ovvero obiettivi generali e specifici dell'Amministrazione. Le principali linee strategiche sono delineate nei seguenti documenti programmatici:

- programmazione triennale L. 43/05 per il triennio 2016-2018;
- bilancio di previsione triennale 2017/2019;
- bilancio sociale;
- Piano della performance 2017/2019;
- Piano di Ateneo per la prevenzione della corruzione - Triennio 2017-2019;

Il Piano è altresì redatto in coerenza con gli obiettivi e le risorse assegnate nel bilancio 2018-2020 e con le priorità gestionali assegnate al Direttore Generale dal C.A. in data 22/12/17 . Il Piano è articolato su tre livelli di performance: di Ateneo (con riferimento agli indicatori sulle spese del personale, sull'indebitamento e sulla situazione economico-finanziaria come descritti nel dlgs 49/12), organizzativa (con riferimento alle strutture organizzative dell'amministrazione (capi ufficio) e individuale (con riferimento ai piani di lavoro declinati sulla base degli obiettivi di struttura organizzativa). A ciascun obiettivo è assegnato un indicatore (kpi) e un target con i quali sarà elaborato il processo di monitoraggio infrannuale e di valutazione. I documenti presentati sono stati elaborati nella logica della pianificazione integrata performance, trasparenza e anticorruzione come previsto dalle Linee guida ANVUR del 2015 e dalle note di aggiornamento del 20/12/17.

Gli obiettivi di trasparenza e di prevenzione della corruzione indicati nello specifico piano triennale sono componenti della performance organizzativa e sono assegnati a ciascuna struttura amministrativa. In tale ottica sono presentati i documenti allegati che rappresentano un "unicum" per la programmazione del ciclo integrato della performance, trasparenza e anticorruzione 2018-2020.

Il Rettore rappresenta che l'art. 5 della Legge 190/12 prescrive che Le pubbliche amministrazioni centrali definiscono e trasmettono al Dipartimento della funzione pubblica un piano di prevenzione della corruzione che fornisce una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e indica gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio.

L'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione. L'organo di indirizzo adotta il Piano triennale per la prevenzione della corruzione su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 31 gennaio di ogni anno e ne cura la trasmissione all'Autorità nazionale anticorruzione. Il responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, entro lo stesso termine, definisce procedure appropriate per selezionare e formare, ai sensi del comma 10, i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione. Le attività a rischio di cor-

ruzione devono essere svolte, ove possibile, dal personale di cui al comma 11. il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha trasmesso una proposta di Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il periodo 2018-2020. Il presente piano è predisposto sulla base dei seguenti documenti generali:

- Piano Nazionale Anticorruzione 2013-2016
- Aggiornamento del PNA con
- Piano Nazionale Anticorruzione 2016
- Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione 2016

In coerenza con gli indirizzi indicati, è stata predisposta la mappatura dei processi organizzativi dell'amministrazione. Il Piano fornisce una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e indica gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio. Gli obiettivi di trasparenza e anticorruzione rappresentano anche obiettivi di performance assegnati alle strutture organizzative nell'ambito del piano della Performance 2018-2020.

Omissis

Il Consiglio,

- Visto lo Statuto di Ateneo;
- Visto l'art. 10 del dlgs 150/09 come modificato dal dlgs 74/17;
- Visto il Regolamento Generale di Ateneo;
- Considerato che è necessario approvare il Piano della Performance entro il 31/1/18, ai sensi dell'art. 10 dlgs 150/09;
- Vista la Legge 190/12;
- Preso atto del parere espresso dall'OIV di Ateneo in data 26/01/18 sul Sistema di Misurazione e valutazione della performance;
- Vista la delibera del S.A. del 30 gennaio u.s.,

Delibera

- Di Approvare il Piano della Performance e l'annesso Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, unitamente al Piano per la trasparenza e la prevenzione della corruzione 2018-2020, così come deliberato dal Senato Accademico nella seduta del 30 gennaio u.s.,
- Di demandare al Direttore Generale l'attuazione del piano approvato e la pubblicazione sul sito di Ateneo.

Il Consiglio, raccomanda di intervenire in corso d'anno, al fine di adeguare la programmazione alle esigenze rappresentate all'interno dell'Ateneo.

APPROVATO DAL CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE  
DEL 01 FEB 2018



