



*Il Ministro
dello Sviluppo Economico*

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 novembre 2008, n. 198, recante “*Regolamento di definizione della struttura degli uffici di diretta collaborazione del Ministro dello sviluppo economico*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto del Ministro dello sviluppo economico del 10 febbraio 2011 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dello sviluppo economico;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 dicembre 2015, n. 158 – Regolamento di organizzazione del Ministero dello sviluppo economico;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 dicembre 2016, con il quale il dott. Carlo Calenda è stato nominato Ministro dello sviluppo economico;

VISTO il decreto del Ministro dello sviluppo economico del 24 febbraio 2017 di individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero dello sviluppo economico;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, della lettera r), della legge 7 agosto 2015, n.124*”, che introduce disposizioni in materia di semplificazione, razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione dei dipendenti pubblici e di misurazione dei risultati raggiunti dall’organizzazione e dai singoli dipendenti;



*Il Ministro
dello Sviluppo Economico*

RITENUTO di dover procedere, anche alla luce degli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica mediante le Linee Guida 1 e 2 del 2017, redatte ai sensi del d.lgs. 150/2009 e dell'articolo 3, comma 1, del dPR n. 105 del 2016, aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dello sviluppo economico;

VISTO il decreto del Ministro dello sviluppo economico dell'1 agosto 2017 con il quale è stato conferito l'incarico di Organismo indipendente di valutazione della performance del Ministero dello sviluppo economico, in forma monocratica, al Prof. Fabio Monteduro;

ACQUISITO in data 21 dicembre 2017 il parere favorevole dell'OIV di cui all'art 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74;

DATO ATTO che le Organizzazioni sindacali sono state informate con nota del 20 dicembre 2017 e sono stati svolti due incontri di confronto nelle date del 9 e 31 gennaio 2018;

DECRETA

Art. 1

E' approvato l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dello sviluppo economico, il cui testo, allegato, costituisce parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Le previsioni contenute nel Sistema descritto in allegato entrano in vigore a partire dal ciclo della performance 2018 ad eccezione di quelle contenute nel paragrafo 5 "Le procedure di conciliazione" la cui disciplina si applica anche alle valutazioni relative all'anno 2017.

Il presente decreto è trasmesso agli Organi di controllo.

Roma, 01/02/2018

IL MINISTRO