



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE
TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO
ECONOMICO SOSTENIBILE

Delibera n. 49 /2016/CA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Visto** l'art. 37 della legge 23 luglio 2009, n. 99, come novellato dalla legge 28 dicembre 2015, n. 221, che istituisce, sotto la vigilanza del Ministero dello Sviluppo Economico, l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA);
- **Visto** il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico di concerto con il Ministro dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare del 23 marzo 2016, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ENEA composto dal prof. Federico Testa, in qualità di Presidente, dal sig. Mauro Libè e dal prof. Alessandro Lanza, in qualità di Consiglieri;
- **Premesso che** l'ENEA è un Ente di diritto pubblico finalizzato alla ricerca e all'innovazione tecnologica, nonché alla prestazione di servizi avanzati alle imprese, alla pubblica amministrazione e ai cittadini nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo economico sostenibile;
- **Premesso che** il d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e successive modifiche e integrazioni ha disciplinato il ciclo di gestione della *performance* per le amministrazioni pubbliche, sviluppato in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio e articolato in diverse fasi: definizione e assegnazione degli obiettivi, collegamento tra gli obiettivi e le risorse, monitoraggio costante e attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, utilizzo di sistemi premianti, rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi (art. 4);
- **Premesso che**, ai sensi dell'articolo 10 del citato d.lgs. 150, le amministrazioni sono tenute a redigere un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori e i target; definendo quindi gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- **Premesso che** in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" prevede all'art. 1 comma 8-bis che "L'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. Esso verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine, l'Organismo medesimo può chiedere al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può



effettuare audizioni di dipendenti. L'Organismo medesimo riferisce all'Autorità nazionale anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza”;

- **Considerato che** le norme in materia di Performance (D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.), di Ciclo programmazione economica finanziaria (D. Lgs. 91/2011 e s.m.i), di Anticorruzione (L. 190/2012) e di Trasparenza (D. Lgs. 33/2013) impongono una serie adempimenti che, anche se spesso percepiti come meri carichi burocratici, non possono comunque essere elusi;
- **Considerato che** al fine di trasformare questi adempimenti in opportunità e promuovere in ENEA una vera “cultura della performance” e del riconoscimento del merito e porre le basi per la realizzazione di un efficace controllo strategico a supporto dell’Organo di governo dell’Agenzia, si è ritenuto opportuno, anche su proposta dell’OIV, realizzare una puntuale analisi delle concrete modalità di gestione dei processi connessi al funzionamento complessivo dell’Agenzia;
- **Considerato che**, al tale scopo, è stato costituito con lettera Prot. ENEA/2016/23999/PRES (All. 1) un apposito Gruppo di lavoro coordinato dal Presidente e dal Vice Direttore Generale, in qualità di vice coordinatore, e incaricato di elaborare proposte in materia di misurazione e valutazione della performance, programmazione economico-finanziaria, prevenzione dei fenomeni corruttivi e trasparenza;
- **Visto** il Documento proposto dal Gruppo di lavoro e denominato “Misurazione e valutazione della performance in ENEA - Linee guida per una gestione integrata” (All. 2);
- **Visto** il Doc. ENEA (2016) 56/CA;
- **Ritenuto** di voler portare in approvazione il documento al Consiglio di Amministrazione in quanto azione strategica per l’ottimizzazione della programmazione integrata in ENEA;
- **Considerato** che le attività rientrano nei fini istituzionali dell’Ente e, pertanto, integrano l’interesse pubblico alla relativa azione in quanto dalla programmazione integrata e dal potenziamento della strutturazione dei predetti documenti derivano indubbi vantaggi in termini di economia procedurale, coerenza, di efficienza e di efficacia della fase di programmazione e pianificazione e, non ultimo, di minor dispendio di risorse tecnico-amministrative per la definizione degli stessi;

DELIBERA

l’approvazione del documento “Misurazione e valutazione della performance in ENEA - Linee guida per una gestione integrata” (All. 2), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.

28 SET 2016



ENEA
Agenzia Nazionale
per le Nuove Tecnologie, l'Energia,
e lo Sviluppo Economico Sostenibile
Il Presidente
(Prof. Federico Testa)