



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 6/2018

Il giorno 10 ottobre 2018, alle ore 14.30, ha luogo, nei locali di Palazzo Camponeschi (nuova sede del Rettorato e della Direzione generale), la riunione dell'Organismo indipendente di valutazione - OIV dell'Università degli Studi dell'Aquila, convocato dal suo Coordinatore, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Monitoraggio Piano integrato 2018/2020;
3. Sistema di misurazione e valutazione della performance – aggiornamento annuale – parere;
4. Piano integrato 2018/2020 – parere su obiettivi.

Sono presenti il prof. Michele Pisani che presiede la riunione, il dott. Ugo Braico e il dott. Piero Carducci.

Assistono alla riunione Annamaria Nardecchia, che svolge le funzioni di segretario, Ida Del Cotto e Marta Paolucci dell'Ufficio Programmazione e supporto organismi di controllo.

Il Coordinatore, verificata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la riunione.

OMISSIS

3 - Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) – aggiornamento annuale - parere.

L'OIV ha ricevuto, dall'Amministrazione (nota n. 39460 del 17.09.2018), la nuova versione aggiornata del SMVP, da applicarsi, per quanto compatibile, già alla valutazione relativa all'anno 2018, come leggesi nella 'Premessa' del documento trasmesso.

Lo stesso SMVP -si legge sempre nella 'Premessa' appena citata- *“è sottoposto a revisioni ed aggiornamenti annuali in una logica di miglioramento continuo”*; in questa prospettiva, *“sono state prese in esame [anche] le considerazioni formulate dall'OIV”*.

Prima di procedere il Coordinatore da atto che il dott. Braico ha curato l'istruttoria sul tema in discussione ed ha predisposto uno schema di parere sull'argomento stesso, schema che costituisce la base dell'odierno esame collegiale.

Non risultano emanati nuovi o attesi atti d'indirizzo, ne' da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ne' da altre Autorità.

In via generale, il nuovo testo di SMVP presenta modifiche limitate, rispetto al documento in essere; un più sistematico ordine di esposizione dei diversi temi; i dipendenti che operano individualmente vengono ricondotti tutti alla diretta valutazione del Direttore Generale (così risolvendo un'annosa questione); la valutazione dei comportamenti è declinata su dieci livelli, il doppio dell'edizione precedente; la capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni vengono misurate con un apposito algoritmo; viene avviata, in alcuni passaggi del processo, l'utilizzazione del sistema U-



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

GOV (il quale ultimo è il sistema informatico integrato del CINECA per la *governance* degli Atenei, finalizzato alla definizione di obiettivi, strategie e mezzi per il raggiungimento dei risultati e per il loro monitoraggio).

Vengono richiamate integralmente e confermate le considerazioni generali svolte dall'OIV nel suo verbale n. 1/2018 in data 24 gennaio scorso, al quale si fa rinvio, in ordine ai contenuti del **parere** da rendersi, da ritenere **vincolante** sotto il profilo della **correttezza metodologica** del documento, mentre non ha altrettanta valenza quando si passi a quelli che sono stati definiti gli argomenti specifici dello schema proposto.

Sotto il profilo della correttezza metodologica, l'atto presentato all'OIV, specifica le fasi, i criteri, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo, nonché i modi di conciliazione relativi alla sua attuazione, secondo i parametri individuati nel citato verbale OIV n. 1/2018 (la performance è ciò che si realizza sviluppando una data attività; la misurazione afferisce alla identificazione e misurazione dei risultati con appositi indicatori; la valutazione è il raffronto tra risorse, attività, prodotti e impatti con gli obiettivi attesi).

Pertanto, il **documento** elaborato dagli uffici dell'Ateneo **appare** sufficientemente strutturato e **rispondente alla metodologia di base** voluta dal legislatore e dalle diverse Autorità che sovrintendono e curano l'applicazione generale del sistema.

Sotto il profilo dei contenuti e delle azioni specifiche di Ateneo, si segnala che:

- il sistema non è stato ancora presentato al personale ed alle rappresentanze sindacali di quest'ultimo, in quanto -come riferisce l'Ufficio e in una prospettiva di economia dei passaggi procedurali- si attende di ricevere il parere dell'OIV, per poter condividere con i valutati un “*testo non provvisorio*”;
- l'Amministrazione ha comunque inteso recepire consigli e suggerimenti pervenuti dal personale “valutatore”, a valle del primo periodo di applicazione del sistema vigente, con l'intento di sempre più avvicinare il sistema medesimo alla concreta realtà degli uffici e dei dipendenti che vi operano;
- nel precedente parere (cfr. ancora il verbale n. 1/2018) l'OIV - e qui non si può che confermarlo- aveva considerato come la *performance* e quanto ad essa collegato stia diventando un insieme sempre più complesso, articolato ed integrato di cicli che coinvolgono, via via, tutti gli aspetti dell'Ateneo. Ne deriva l'opportunità che la premessa del documento in esame ne dia conto in modo più articolato, sia sotto il profilo dell'evoluzione normativa (e delle problematiche che tale evoluzione pone in luce, anche sotto il profilo del coordinamento tra le diverse disposizioni e direttive), sia sotto quello della modernizzazione dell'organizzazione e dell'ottimizzazione dei tempi dell'azione gestionale.

Non essendovi altre rilevanti osservazioni da formulare, o significative considerazioni da svolgere, l'OIV considera chiusa la discussione sul punto 3 dell'o.d.g.

OMISSIS



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

Non essendovi altri argomenti da esaminare il Coordinatore dichiara sciolta la riunione alle ore 15.00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Segretario

Annamaria Nardecchia

Il Coordinatore

Prof. Michele Pisani