

Parere del NdV/OIV sul Sistema di misurazione e valutazione della performance (13 settembre 2018)

In ottemperanza dell'art. 7, c.1, del Dlgs. 150/2009, così come modificato dal Dlgs. 74/2017, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (nel seguito NdV/OIV), deve esprimere il parere, previo e vincolante, sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance". La revisione annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance (in seguito SMTV), anche alla luce delle indicazioni contenute nelle Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, Ministeri, ver. 1.0, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance, Dicembre 2017, è utile per adattare e migliorare costantemente i processi valutativi al fine di renderli aderenti ed effettivamente applicabili al contesto organizzativo.

L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" ha già approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance il 23 Gennaio 2012 e ha pubblicato un'integrazione relativa al sistema di valutazione individuale dei dirigenti il 23 febbraio 2016. Nel corso del 2018 l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" ha provveduto a procedere con una revisione del sistema alla luce delle riorganizzazioni che hanno interessato l'Amministrazione e di alcune rilevanti modifiche normative che si sono nel frattempo succedute. Tra queste:

- il nuovo ruolo dell'Agenzia Nazionale di Valutazione (ANVUR) che dal 2013 (L. 68/2013) ha assunto il compito della valutazione della performance delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca;
- le modifiche apportate dal d.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 al d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;
- l'approvazione il 19 aprile 2018 del CCNL del comparto Università per il triennio 2016-2018, che ha reso possibile l'attuazione delle indicazioni contenute nel modificato d.lgs. n. 150/2009.

Il NdV/OIV, che ha seguito l'evoluzione del modello di valutazione per l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" negli ultimi anni, si è espresso positivamente su quanto fatto sinora, sia per quanto riguarda l'impianto complessivo, sia per quanto riguarda la sua applicazione.

Il NdV/OIV, dopo aver esaminato il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance – 2018-2019", ha formulato alcune indicazioni che sono state recepite dall'Amministrazione e sono state inserite nel documento allegato al presente verbale. Nella riunione del 13 settembre 2018 il NdV/OIV, dopo un'ampia discussione e a seguito dell'analisi dei contenuti del SMVP, esprime parere positivo previa modifica/inserimento, da attuarsi prima dell'approvazione in CdA, delle seguenti parti:

Il range all'interno del quale verrà definito il peso delle dimensioni della performance individuale è descritto nella tabella seguente:

PROVVISORIA

PESI DIMENSIONI DELLA PERFORMANCE					
	Personale TAB con incarico di responsabilità		Personale TAB senza incarico di responsabilità		
	EP	D	EP	D, C, B	CEL
Risultato: grado di raggiungimento medio di tutti gli obiettivi assegnati alla struttura	60%-80%	60%-80%	60%-80%	60%-80%	100%
Comportamenti: punteggio della valutazione finale	40%-60%	40%-60%	40%-60%	40%-60%	0

In prima applicazione i pesi della performance da applicare è opportuno che siano:

PESI DIMENSIONI DELLA PERFORMANCE					
	<i>Personale TAB con incarico di responsabilità</i>		<i>Personale TAB senza incarico di responsabilità</i>		
	EP	D	EP	D, C, B	CEL
Risultato: grado di raggiungimento medio di tutti gli obiettivi assegnati alla struttura	70%	70%	60%	60%	100%
Comportamenti: punteggio della valutazione finale	30%	30%	40%	40%	0