



Adunanza del 23 gennaio 2019

Il giorno 23 gennaio 2019, alle ore 9.30, si riunisce il Nucleo di valutazione dell'Università di Catania presso i locali del Palazzo Centrale, nella sala del Rettorato, al primo piano di Piazza Università 2. Presiede il prof. Salvatore Barbagallo.

Il Presidente, rilevato che il Nucleo è stato regolarmente convocato, e che in prima convocazione non era presente la maggioranza dei componenti con diritto di voto, prende atto che in seconda convocazione sono presenti i proff. Calogero Guccio, Riccardo Vigneri e il sig. Alberto Patanè. Risultano collegati dalle proprie sedi i proff. Angela Stefania Bergantino, Romana Frattini, Giancarlo Maccarini e Giancarlo Vecchi. Risulta assente giustificato il sig. Ferdinando Cammarata.

Su invito del Presidente, è presente la dott.ssa Francesca Verzì, coordinatrice dell'Ufficio del Nucleo.

Il Presidente, verificata la presenza del numero legale, invita il prof. Calogero Guccio a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante e dà inizio alla riunione.

Il Presidente avvia la trattazione dell'argomento iscritto all'O.d.G.:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione del verbale della riunione del 21 novembre;
3. Calendario annuale e Piano delle audizioni 2019;
4. Procedura audit – 2019;
5. Performance: proposta di modifica del SMVP adottato con D.R. n. 2385 del 20.6.2018 – richiesta parere;
6. Contratti di insegnamento (art. 23, comma 1 L. 240/2010).

OMISSIS

5. Performance: proposta di modifica del SMVP adottato con D.R. n. 2385 del 20.6.2018 – richiesta parere

Il Presidente comunica che lo scorso 21 gennaio il Direttore Generale ha trasmesso la nota prot. n. 6877 con la quale informa questo Nucleo che per il 2019 non propone modifiche del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato nel corso del 2018 e che “[...] *presenta rilevanti elementi di discontinuità rispetto al passato*”.

La motivazione addotta riguarda la necessità di verificare l'impatto del SMVP, considerando anche la fase conclusiva della valutazione, per verificarne i punti deboli e l'eventuale aggiustamento che si renderà necessario. Inoltre, ai fini di una efficace modifica del sistema, il Direttore Generale chiarisce l'opportunità di stabilizzare gli effetti del processo di riorganizzazione della struttura amministrativa, che è già avvenuto nell'Amministrazione centrale (decreti di maggio e giugno 2018) e che in un prossimo futuro, non precisato nei termini, riguarderà anche le strutture decentrate. Quest'ultimo aspetto viene, in particolare, indicato come ulteriore motivo per posticipare l'estensione del ciclo della performance anche alle strutture decentrate e al personale di categoria D e C.

Il Presidente chiede ai componenti di esprimersi in merito.

Il Nucleo, tenuto conto che:

- nel SMVP vigente la valutazione individuale e organizzativa integra aspetti legati al grado di soddisfazione sui servizi amministrativi da parte degli utenti interni (studenti, docenti e personale TA), attraverso la partecipazione al progetto nazionale Good Practice;
- nel SMVP vigente la retribuzione di risultato è commisurata alla percentuale della valutazione finale della prestazione individuale;
- il Direttore Generale manifesta la prioritaria esigenza di riorganizzare le strutture decentrate prima di potervi applicare il ciclo della performance, sottolineando al contempo che l'attuale sistema di assegnazione delle risorse avviene già “[...] *su base premiale, che si basa su criteri che tengono conto delle performance delle strutture dipartimentali nella didattica e nella ricerca*”;

Il Segretario
(prof. Calogero Guccio)

1

Il Presidente
(prof. Salvatore Barbagallo)



ritiene di poter esprimere all'unanimità il proprio assenso al mantenimento dell'attuale SMVP.

Tuttavia, il Nucleo – orientato a mantenere un costante monitoraggio sulla funzionalità e sull'efficacia del ciclo della performance – ritiene necessario raccomandare al Direttore generale una particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- rispetto dello scadenario previsto nel SMVP per l'avvio e gestione del ciclo della performance 2019, formulando le adeguate giustificazioni relative agli eventuali scostamenti;
- esplicitazione delle modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- individuazione e comunicazione di un dettagliato programma temporale della richiamata riorganizzazione delle strutture decentrate e del completamento della micro-organizzazione delle strutture dell'Amministrazione Centrale;
- formulazione di proposte per la revisione del sistema di monitoraggio e valutazione della performance già nel corso del primo semestre del 2019.

Il Nucleo, facendo riferimento alla relazione richiesta al Direttore Generale sulle raccomandazioni presenti nella Relazione annuale 2018 e anticipata nel corso dell'audit agli organi dello scorso ottobre, chiede pertanto di integrarne i contenuti, entro 60 giorni, per dare informazioni sullo stato di avanzamento della propria attività sulle ulteriori raccomandazioni sopra riportate.

OMISSIS

Non avendo ulteriori argomenti da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 10.20.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

*copia conforme all'originale
il presidente del Nucleo di valutazione*

prof. Salvatore Barbagallo