

servizio affari istituzionali
t. +39 041 257 1751
affari.istituzionali@iuav.it

Venezia, 23 gennaio 2019
prot n. 1445
tit. II /cl. 11

Al rettore Iuav, prof. Alberto Ferlenga
Al direttore generale, dott. Alberto Domenicali
Ai componenti del consiglio di amministrazione

e p.c.
al responsabile del servizio controllo di gestione, dott. Pietro Marigonda

Oggetto: parere del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Iuav (SMVP)

Il Nucleo di Valutazione Iuav ha esaminato le modifiche proposte al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nella seduta del 22 gennaio 2019.

A tale riguardo, il Nucleo di Valutazione, ritenendo le modifiche complessivamente coerenti e valutabili positivamente, ha formulato le seguenti osservazioni in merito a:

- **la valutazione del Direttore Generale:**
la modifica proposta va nella direzione di rendere l'esercizio di valutazione meno meccanicistico e più orientato alla generale efficacia dell'azione amministrativa, rafforzandone la responsabilità verso l'ottenimento di risultati di qualità.
La particolare configurazione del rapporto di lavoro del Direttore Generale è coerente con questa nuova impostazione e si raccomanda quindi che la relazione annuale non sia semplicemente predisposta dal Servizio controllo di gestione ma sia fatta propria dal Direttore Generale commentando le azioni intraprese ed esplicitando i risultati conseguiti;
- **la procedura di gestione degli indicatori di performance e la misurazione semestrale:**
se intesa correttamente, la modifica non integra il punto 3.4 ma sostituisce il comma 2 del punto 3.4 e in questo senso è da valutare positivamente come proposta concreta nel quadro di un processo di gestione degli obiettivi flessibile ma puntuale. Se invece fosse intesa come integrazione pura e semplice rischia di rivelarsi un appesantimento burocratico.
Si propone pertanto questa formulazione alternativa del comma 2 del punto 3.4: "il Servizio controllo di gestione prepara una relazione illustrativa dei risultati emersi con il monitoraggio semestrale che viene comunicata al Direttore Generale, al Nucleo di Valutazione e ai responsabili delle aree in tempo utile per facilitare interventi correttivi e dare indicazioni e suggerimenti per la definizione del nuovo Piano integrato"
- **le declaratorie dei comportamenti per ruolo:**
per fare in modo che il SMVP "funzioni" è fondamentale, fra l'altro, che il sistema sia descritto chiaramente e che i suoi contenuti, soprattutto laddove incidono sul rapporto lavorativo delle persone, siano accettati e condivisi, nel rispetto delle prerogative e dei ruoli di tutti i soggetti coinvolti.
Si propone quindi di modificare la locuzione "rispetto della relazione gerarchica" con "capacità realizzativa", lasciando inalterato il testo descrittivo che recita: rispettare quanto richiesto dal proprio responsabile nello svolgimento delle attività verso il raggiungimento dei risultati attesi e/o il miglioramento del servizio.

La proposta è effettivamente più coerente con il testo, che rappresenta una sintesi equilibrata tra le indispensabili esigenze di coordinamento operativo dell'azione amministrativa e la necessità di orientarsi verso il raggiungimento dei risultati, senza disincentivare l'apporto costruttivo dei collaboratori.

Per quanto riguarda il **collegamento al sistema premiante**, il Nucleo di Valutazione non ha alcuna osservazione.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, esprime **parere positivo**.

La presidente del Nucleo di Valutazione
Cristina Bianchetti

