

UOR: controllo di gestione
RPA: Pietro Marigonda

aggiornamento annuale del Documento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Iuav ex articolo 7 del decreto legislativo 150/2009

Il presidente ricorda al consiglio di amministrazione che con delibera nella seduta del 20 dicembre 2017 il consiglio di amministrazione Iuav ha approvato la revisione complessiva del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) dell'ateneo, recependo i suggerimenti del Nucleo di Valutazione che ha espresso parere favorevole al nuovo impianto nella nota del 15 dicembre 2017, prot. n. 27137.

Il presidente fa presente che il decreto legislativo 150/2009 aggiornato dal decreto legislativo 74/2017 all'articolo 7 comma 1 dispone che le amministrazioni pubbliche: "aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance" e che la circolare della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 ribadisce la finalità della norma: "di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento".

Il presidente rammenta che il Nucleo di Valutazione nella Relazione sulla valutazione della performance del 9 luglio 2018 ha effettuato le seguenti osservazioni e suggerimenti:

1. in merito all'indicatore applicato alla valutazione del direttore generale, ottenuto dal rapporto tra costi del personale e proventi (parag. 3.2 del documento del NdV), ha osservato l'eccessivo peso associato nella valutazione globale del direttore generale, suggerendo anche di accompagnare il dato numerico, pur indispensabile, con una breve ma puntuale relazione esplicativa;
2. in applicazione di quanto disposto dall'articolo 6 del DLgs 150/2009, così come modificato dal DLgs 74/2017, il NdV deve poter prendere visione degli esiti del monitoraggio semestrale della performance (organizzativa) (parag. 4.6) e discuterne in una apposita audizione con la direzione dell'ateneo nei tempi utili per poter dare indicazioni e suggerimenti per la definizione del nuovo Piano integrato.

Oltre a tali aspetti sopra riportati si sono verificati nel corso del 2018:

3. parziale rettifica del testo di un comportamento su richiesta delle RSU;
4. introduzione di una maggiorazione dei premi individuali in applicazione del CCNL 2016-2018 sottoscritto nel maggio 2018.

Considerando quanto sopra illustrato e precisando che l'aggiornamento proposto, già presentato al NdV Iuav a dicembre 2018, ha avuto parere favorevole il 22 gennaio 2019, propone di modificare il documento Sistema di misurazione e valutazione della performance Iuav vigente recependo le indicazioni pervenute dall'organo di valutazione (allegate alla presente delibera di cui costituisce parte integrante e sostanziale), nel modo seguente:

1. paragrafo 3.2 LA VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE: si propone di ridurre il peso degli obiettivi di ateneo legati all'indicatore: "Spese personale/(FFO + Tasse e "Contributi") dall'attuale 15% al 10% (con una diminuzione del 5%) di cui al punto "b" aumentando corrispondentemente del 5% (con un aumento dal 15 al 20%) degli obiettivi di soddisfazione degli stakeholder di cui al punto "c"; alla fine del paragrafo sarà aggiunto il seguente testo: "il Servizio Controllo di gestione fornirà i dati relativi agli indicatori sopra riportati alla DG e al NdV predisponendo una relazione esplicativa a supporto del direttore generale, che commenterà le azioni intraprese esplicitando i risultati conseguiti".
2. paragrafo 3.4 PROCEDURA DI GESTIONE DEGLI INDICATORI DI PERFORMANCE E LA MISURAZIONE SEMESTRALE: si propone di modificare il comma 2 nel modo seguente: "il Servizio controllo di gestione prepara una relazione illustrativa dei risultati emersi con il monitoraggio semestrale che viene comunicata alla DG, al NdV e ai responsabili delle aree in tempo utile per consentire le necessarie valutazioni finalizzate all'assunzione degli eventuali interventi correttivi e alla definizione del nuovo Piano integrato"
3. allegato 3 DECLARATORIE COMPORTAMENTI PER RUOLO: a seguito di alcune osservazioni presentate dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali in riferimento al comportamento "rispetto della relazione gerarchica" dei collaboratori si propone al fine di mantenere un clima favorevole verso l'utilizzo del sistema di valutazione delle prestazioni, di apportare alcune modifiche lessicali al testo sostituendo in merito ai collaboratori la locuzione: "rispetto della relazione gerarchica" con: "capacità realizzativa", mantenendo inalterato il contenuto del comportamento.
4. paragrafo 3.6 COLLEGAMENTO AL SISTEMA PREMIANTE: il testo del documento sarà integrato con il seguente: "Dal 2018, in applicazione all'art. 20 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, si prevede l'attribuzione di una maggiorazione dei premi individuali (relativamente alle quote di: produttività individuale, indennità di responsabilità quota 1/3, retribuzione di risultato per il personale di categoria EP) secondo criteri selettivi stabiliti in sede di contrattazione integrativa, ad una quota di personale con valutazione positiva nell'anno di riferimento."

Il presidente propone pertanto al consiglio di approvare l'aggiornamento annuale del Documento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Iuav secondo quanto sopra riportato.

Il consiglio di amministrazione

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

**CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE**

UOR: controllo di gestione

RPA: Pietro Marigonda

- **udita la relazione del presidente**
 - **visto il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 e la relativa nota Anvur inerente le implicazioni di tale provvedimento per il comparto università**
 - **vista la circolare della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019**
 - **preso atto di quanto descritto in premessa**
 - **vista la Relazione sulla valutazione della performance del Nucleo di Valutazione del 9 luglio 2018 citata in premessa**
 - **visto il parere favorevole espresso dal nucleo di valutazione nella seduta del 22 gennaio 2019 e comunicato con nota del 23 gennaio 2019 prot. n. 1445**
- delibera all'unanimità di approvare l'aggiornamento annuale del Documento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Iuav ex articolo 7 del decreto legislativo 150/2009 allegato alla presente delibera di cui costituisce parte integrante.**