

PROT. N.
DEL
UNIBSCLE



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO
IL PRESIDENTE

RISPOSTA A NOTA DEL: 17/01/2019.....

NUM. 3820.....

OGGETTO: "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"
dell'Università degli Studi di
Brescia

AL DIRETTORE GENERALE

E, P.C. AL MAGNIFICO RETTORE

S E D E

In risposta alla nota suindicata, con cui è stato trasmesso il documento in oggetto rispetto al quale il Nucleo di Valutazione deve esprimersi nella sua funzione di OIV ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, comunico che nella riunione di oggi martedì 22 gennaio 2019, a seguito della Sua illustrazione in seduta del documento medesimo, dopo ampia e approfondita discussione l'Organo ha espresso parere positivo all'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" sottoposto alla propria attenzione, formulando le considerazioni riportate nell'estratto del verbale che allego alla presente.

Cordialità.

Il Presidente
(Prof. Raffaele Miniaci)

Documento firmato digitalmente



Piazza del Mercato, 15
25121 Brescia, Italia
+39 030 2988.1

Partita IVA: 01773710171
Cod. Fiscale: 98007650173
ammcentr@cert.unibs.it

+39 030 2988268
fausto.piazza@unibs.it



Verbale n. 1 - Riunione del 22 gennaio 2019

Martedì 22 gennaio 2019, alle ore 10.00 presso la Sala Consiliare dell'Università degli Studi di Brescia, sede di Piazza Mercato n. 15, si è riunito il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Esame della Relazione Annuale della Responsabile della Prevenzione della Corruzione – anno 2018 (ex. Art. 1 c. 14 Legge 190/2016)
3. Esame del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
4. Esame Piano integrato performance, trasparenza e anticorruzione 2019-2021
5. Pareri curricula professori a contratto per affidamenti ex Art. 23, c. 1, L. 240/2010
6. Programmazione attività del Nucleo di Valutazione per l'anno 2019
7. Varie ed eventuali

Nei termini di cui all'art. 13, comma 2, del Regolamento Generale di Ateneo, con nota del Presidente prot. n. 3297 del 15/01/2019 della riunione è stato inviato regolare avviso di convocazione contenente le informazioni di cui agli artt. 13, comma 1, e 14, comma 1, del medesimo Regolamento.

Sono presenti:

- Prof. Raffaele Miniaci, Presidente;
- Dott. Marco Ladu, membro rappresentante degli studenti.

Partecipano in collegamento remoto tramite videoconferenza in quanto all'ultimo momento indisposti:

- Prof. Luca Bisio;
- Dott.ssa Paola Galimberti.

Assente giustificato: Prof. Massimo Castagnaro.

Presenza alla riunione il Sig. Fausto Piazza in qualità di Responsabile del Servizio Valutazione e Reporting che svolge le funzioni di ufficio di supporto all'Organo.

Ai sensi del "Regolamento per la disciplina delle riunioni e delle procedure di concorso per candidati residenti all'estero, in modalità telematica", il Presidente

verifica che il collegamento remoto messo a disposizione dal Prof. Bisio garantisca una buona qualità audiovideo in ricezione e trasmissione, nonché la necessaria riservatezza (assicurata dalla necessità di disporre di uno specifico collegamento, generato ad hoc dal sistema su comando del Prof. Bisio, per accedere alla videoconferenza). D'accordo anche con i due membri non fisicamente presenti, dispone poi la chiusura del canale video per meglio garantirsi da eventuali cadute di linea. Inoltre ricorda che la documentazione inerente i temi in disamina è accessibile nelle apposite cartelle di Google Drive da tutti i membri presenti sia fisicamente sia in modalità telematica. Verificata infine la presenza del numero legale, dichiara validamente aperta la seduta e, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del predetto Regolamento per le sedute telematiche, propone nella funzione di segretario verbalizzante il Dott. Marco Ladu in sostituzione del Prof. Bisio non fisicamente presente.

Esauriti gli adempimenti preliminari, il Nucleo inizia l'analisi dei punti all'ordine del giorno.

OMISSIS...

3. Esame del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Presidente comunica che il Nucleo di Valutazione ha ricevuto dalla Direzione Generale con prot. n. 3820 del 17 Gennaio 2019 il Sistema di Valutazione della Performance (SMVP), e con lo stesso protocollo la Direzione Generale richiede al Nucleo, in qualità di OIV, di esprimere parere ai sensi dell'art.7, c.1, del D.Lgs. n.150/2009.

In precedenza il Presidente del Nucleo ed il prof. Luca Bisio avevano avuto un incontro con la Direzione Generale in data 16 gennaio 2019 per un'illustrazione preliminare degli orientamenti seguiti nella redazione del SMVP e del Piano Integrato della Performance. Nella seduta odierna la stessa Direttrice è stata invitata a illustrare il SMVP e il Piano Integrato della Performance, cui è seguito un colloquio in cui i membri del Nucleo hanno chiesto e ottenuto chiarimenti e sviluppato una proficua interlocuzione.

L'analisi del SMVP, anche alla luce del confronto con la Direttrice Generale e la Responsabile delle Risorse Economiche, porta il Nucleo alle seguenti considerazioni:

- il Nucleo prende atto positivamente che il documento è stato aggiornato come sollecitato dal Nucleo nella sua Relazione annuale 2018;
- il SMVP adotta un criterio di valutazione della performance organizzativa basato sul principio dell'auto-valutazione, prevede un'articolazione temporale collegata all'esercizio, specifica i meccanismi per gestire eventuali rimodulazioni in corso d'anno e progetta di integrare la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi anche con il ricorso all'ascolto diretto dei portatori d'interesse, in aggiunta alle indagini di "customer satisfaction" già adottate;
- l'assegnazione degli obiettivi individuali segue una logica a "cascading", che assicura da un lato il collegamento con gli obiettivi strategici dell'Ateneo e dall'altro il contraddittorio tra l'interessato ed il diretto superiore gerarchico;
- il processo di valutazione individuale è definito nei ruoli, nei metodi, ed è supportato dal ricorso ad un applicativo specifico integrato nel sistema di gestione del personale;
- il meccanismo di allocazione delle risorse economiche assicura una migliorata integrazione tra obiettivi e risorse funzionali al loro raggiungimento, favorendo quindi il monitoraggio e misurazione della performance.

Date le considerazioni di cui sopra, dopo ampia e approfondita discussione e in base a quanto previsto dall'art.7, c.1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di OIV, esprime parere positivo all'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" sottoposto alla sua attenzione.

Il Nucleo di Valutazione prende atto che, in occasione dell'attuale revisione del SMVP, per motivi organizzativi l'Amministrazione sottopone il documento all'approvazione del Consiglio di Amministrazione contestualmente all'adozione del Piano Integrato della Performance. Il Nucleo tuttavia auspica, conformemente

anche alle indicazioni contenute a pag. 2 della "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020", che una eventuale futura revisione del SMVP avvenga con congruo anticipo rispetto all'adozione del Piano.

OMISSIS...

Null'altro essendovi da discutere, il Presidente dichiara conclusa la seduta alle ore 12:30.

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante.

F.to Il Segretario
(Dott. Marco Ladu)

F.to Il Presidente
(Prof. Raffaele Miniaci)