



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI  
AREA RISORSE UMANE  
SETTORE PERFORMANCE, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

## IL RETTORE

- VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare l'art. 5 che demanda alle Amministrazioni pubbliche ogni determinazione per l'organizzazione degli uffici al fine di assicurare l'economicità, la tempestività e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;
- TENUTO CONTO** che le Amministrazioni, ai sensi dell'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTO** il vigente Statuto dell'Università degli Studi del Molise, emanato con D.R. n. 15 del 10 gennaio 2012;
- VISTO** il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 177 del 2 marzo 2012 ed in particolare l'art. 9 – *Organizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Università*;
- VISTO** l'art.60 comma 2 del D.L. n.69/2013 che trasferisce all'ANVUR le competenze in materia di valutazione delle Università, compresa la valutazione del personale tecnico-amministrativo;
- VISTA** la Delibera ANVUR n. 103 del 20 Luglio 2015 "*Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane*";
- VISTO** il DR. n.70/2018 prot. 2507 del 10 gennaio 2018 che approva la Relazione sulla Performance 2018 – anno di riferimento 2017;
- RECEPITE** le indicazioni ANVUR contenute nel documento "Feedback al Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2017 – 2019 per l'Università degli Studi del Molise – prot. n. 1288 – II/12 del 18 gennaio 2018;



**TENUTO CONTO** delle indicazioni fornite dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella riunione del 31 gennaio 2018 in merito al Sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto per l'anno 2018;

**VISTO** il DR. n.5143 prot. 180 del 28 febbraio 2018 che approva il Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2018-2020;

**VISTA** la valutazione positiva espressa dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, nella riunione del 20 aprile 2018 come da Verbale n. 6/2018 sul Sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto per l'anno 2018;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istruzione e ricerca attualmente vigenti;

#### DECRETA

**Art. 1:** in attuazione dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, e acquisita la valutazione positiva del Nucleo di Valutazione di Ateneo, è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi del Molise per l'anno 2018 (*Allegato n. 1*);

**Art. 2** di apportare eventuali modifiche/integrazioni, ove necessario, al Sistema di Valutazione di Ateneo contenente le basi metodologiche e strumentali per la misurazione e valutazione degli obiettivi contenuti nel Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2018-2020 con riferimento sia a quelli individuali sia quelli organizzativi;

**Art. 3:** il presente decreto è sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

**IL RETTORE**  
**Prof. Gianmaria PALMIERI**

*(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)*

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo provvedimento da	n. €		
Annotazioni:			Data

