



0003026-01/02/2019-SCCLA-Y31PREV-I

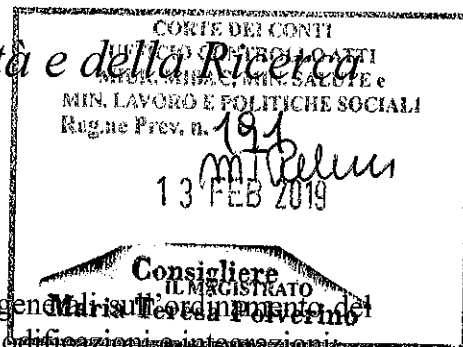


m_pi - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 AOOUGAB - Ufficio di Gabinetto del MIUR
 REGISTRO DECRETI
 0000061 - 30/01/2019 - REGISTRAZIONE



Il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

IL MINISTRO



VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sul trattamento del personale pubblico e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, concernente "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTI gli articoli 2 e seguenti del titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sopra citato, in virtù dei quali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della *performance*, articolato nelle fasi della definizione e assegnazione degli obiettivi, del collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse, del monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi, della misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nonché della rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

VISTO, in particolare, l'art. 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il quale prevede l'adozione da parte delle amministrazioni pubbliche con apposito provvedimento, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di un Sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale, finalizzato a migliorare la qualità dei servizi, la crescita delle competenze professionali nonché la trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, il quale all'articolo 3, comma 1, attribuisce al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della *performance*, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione Tecnica per la *Performance*, di cui all'articolo 4 del citato decreto;

VISTE le Linee guida per il Piano della *performance* dei Ministeri n. 1 di giugno 2017, n. 2 di dicembre 2017 e n. 3 di novembre 2018, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica per fornire alle amministrazioni indicazioni metodologiche per la predisposizione del Piano, alla luce delle innovazioni introdotte dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e i successivi Decreti del Ministro adottati in attuazione dell'art. 8, comma 8, del D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, recanti l'individuazione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale e dell'Amministrazione periferica;



Il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

VISTO l'atto di indirizzo del 20 dicembre 2018, con il quale il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha individuato le priorità politiche da realizzare nell'anno 2019;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca adottato con decreto del Ministro del 1 giugno 2015, n. 323 e successivamente sospeso con decreto del Ministro dell'1 agosto 2017, n. 528;

CONSIDERATA l'esigenza di adottare un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, che recepisca le recenti innovazioni e modifiche normative, secondo le indicazioni contenute nelle Linee guida del Dipartimento per la Funzione Pubblica sopra citate;

VISTA la nota metodologica dell'8 gennaio 2019 con la quale l'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, costituito con decreto del Ministro n. 632 del 28 settembre 2018, ha fornito indicazioni ai fini della predisposizione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

CONSIDERATO che sono stati effettuati in data 21 dicembre 2018 e 22 gennaio 2019 gli incontri di informazione e consultazione con le Organizzazioni sindacali del personale dirigente e non dirigente del MIUR sui criteri generali del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

VISTA la nota prot. DPPR n. 109 del 28 gennaio 2019 con la quale, ai fini dell'acquisizione del parere vincolante di cui all'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha sottoposto all'Organismo Indipendente di Valutazione del MIUR, costituito con decreto del Ministro n. 632 del 28 settembre 2018, il testo del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*;

VISTO il parere favorevole espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 29 gennaio 2019, trasmesso con nota prot. OIV n. 30 del 30 gennaio 2019;

DECRETA

1. È adottato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante.

Il presente decreto sarà inviato agli Organi di controllo

Roma, 30 GEN. 2019

IL MINISTRO
MARCO BUSSETTI