



OMISSIS

7. CICLO DELLA PERFORMANCE

OMISSIS

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Specificazione e correzioni errori materiali SMVP 2018			
N. O.d.G.: 7.2	Rep. n.	Prot. n.	UOR: DIR. GEN.

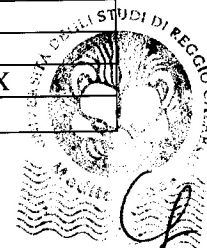
OMISSIS

Il Senato Accademico

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, adottato con Decreto Rettorale n. 92 del 29 marzo 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 87 del 13 aprile 2012, serie generale;
Vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (Legge Gelmini) in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, con riferimento agli aspetti di cui al D.Lgs. 150/09;
Visto il D. lgs. 150/2009;
Viste le delibere Civit nn. 89/2010, 104/2010, 114/2010, 1/2012 e 6/2013 contenenti linee guida e istruzioni operative per l'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
Vista la legge 98/2013, con cui sono state trasferite dalla CIVIT (divenuta ANAC) all'ANVUR le competenze relative alla valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca. Nello specifico la legge stabilisce che all'articolo 13, comma 12, del D. Lgs. 150/2009 si aggiunga il seguente periodo: *Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca di cui al Capo I del decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, è svolto dall'ANVUR nel rispetto dei principi generali di cui all'articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della CIVIT;*
Viste le *Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane* approvate dall'Anvur con delibera n. 103 del 20/7/2015, recanti gli indirizzi che l'Agenzia intende adottare a partire dal 2016;
Considerato che a seguito delle modifiche apportate con il D. Lgs 25/05/2017, n. 74, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato, ad integrazione delle Linee Guida, una *"Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della Performance 2018"*, che espressamente richiede che il SMVP debba essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del NVI;
Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo con D.R. n. 61 del 08/03/2018 ai sensi del d.lgs. 150/2009, artt. 7, 8 e 9 e s.m.i.;
Considerato che si rende necessario specificare quanto contenuto nel sistema alla ripartizione interna del punteggio relativo al criterio della *"Capacità di valutazione dei collaboratori con criteri di differenziazione dei giudizi"* previsto nella valutazione degli EP e Resp. di U.O. (lett. E All.1) e al criterio *"Grado di differenziazione dei giudizi"* previsto per la valutazione del Direttore Generale (All.1 DG).
Considerato altresì, che in fase di revisione, sono stati rilevati alcuni errori materiali riguardanti il mero calcolo dei punteggi sulle schede di valutazione, segnatamente All. 1 e All. 2 - Cat. C;
Ritenuto che trattandosi di mera attività di specificazione, nonché di correzione di errori materiali della scheda rispetto al testo del regolamento, non sussistono variazioni sostanziali che comportano la necessità di richiedere un parere al NVI, al quale, comunque, verrà trasmessa la presente delibera per le competenti determinazioni;

delibera

COMPONENTI	F	C	A	As
Pasquale CATANOSO	X			
Massimiliano FERRARA	X			
Tommaso MANFREDI	X			
Giuseppe ZIMBALATTI	X			
Vito GRIPPALDI	X			
Antonio IERA	X			
Gaetano MAGNANO DI SAN LIO				X
Marco SANTORO	X			





Marco	CAVALERI	X			
Michele	LO GIUDICE	X			
Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)					

- di esprimere parere favorevole:

• all'inserimento della specifica, nell'ambito del SMVP 2018, adottato con D.R. 61 del 08/03/2018, relativamente al criterio della "Capacità di valutazione dei collaboratori con criteri di differenziazione dei giudizi" previsto nella valutazione degli EP e Resp. di U.O. (lett. E All.1) e al criterio "Grado di differenziazione dei giudizi" previsto per la valutazione del Direttore Generale (All.1_DG) quanto segue:

1. Con riferimento alla valutazione del Direttore Generale, relativamente al fattore valutativo inerente "l'efficacia dell'esito delle valutazioni individuali dei dirigenti, dei responsabili di unità organizzativa e di tutte le Elevate Professionalità (EP) dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi", di cui al par. 4.1.3 e con peso del 5% su tutta la valutazione, viene applicata la tecnica dello scarto quadratico medio relativizzato in funzione del numero dei valutati, esplicitata nel par. 4.1.1 relativamente al personale ivi menzionato. 2. Analoga metodologia viene utilizzata per il corrispondente elemento di valutazione di dirigenti, personale EP e responsabili di U.O., cui corrisponde un punteggio massimo di 4 punti.

3. Il punteggio relativo a tale fattore, per come indicato nel vigente SMVP, viene distribuito secondo tre gradi di variabilità (massima, media, minima) applicando la seguente disarticolazione:

- variabilità alta: punteggio massimo di tale fattore nel vigente SMVP (cioè punti 5 per il Direttore Generale e punti 4 per dirigenti, personale EP e responsabili di U.O.);

- variabilità media: 2 punti (sia per Direttore Generale che per dirigenti, personale EP e responsabili di U.O.);

- variabilità bassa: 0 punti (sia per Direttore Generale che per dirigenti, personale EP e responsabili di U.O.)

4. La distribuzione di cui sopra si applica con riferimento a tutto il personale titolare di potere valutativo e, comportando una mera specificazione non sostanzialmente innovativa del SMVP, si applica a decorrere dal corrente Ciclo della Performance 2018.

• all'approvazione delle correzioni alle schede di valutazione inerenti ad errori di mero calcolo dei punteggi riportati nel dettaglio delle schede di valutazione All.1 e All.2 - Cat. C;

• alla trasmissione della presente delibera e dei relativi allegati al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza, precisando che, trattandosi di mera specificazione del sistema e di correzioni di errori materiali delle schede rispetto al testo del regolamento, non sussistono variazioni sostanziali che comportano la necessità di richiedere un parere allo stesso Nucleo.

OMISSIS

La seduta è tolta alle ore 13:10.

Del che il presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Verbalizzante
f.to Prof. Antonio Iera



Reggio Calabria, 7 novembre 2018

Per copia conforme

La Responsabile Servizio Speciale

Segreteria Organi Collegiali

(Dr.ssa Carmela Logiudice)

Il Presidente Rettore
f.to Prof. Pasquale Catanoso



ESTRATTO SENATO ACCADEMICO
Adunanza del 23 ottobre 2018

L'anno 2018 il giorno 23 del mese di ottobre, alle ore 11:00, a seguito di regolare convocazione - prot. n. 13412/SOC del 18 ottobre 2018 - si riunisce, presso la Sala Organi Collegiali, Cittadella Universitaria, Seconda Torre IV Piano, Salita Melissari in RC, il Senato Accademico dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria.

Sono presenti e assenti giustificati:

COMPONENTI	P	A	AG
1 Pasquale CATANOSO Rettore	X		
2 Massimiliano FERRARA Rappr. Direttori Dipartimento	X		
3 Tommaso MANFREDI Rappr. Direttori Dipartimento	X		
4 Giuseppe ZIMBALATTI Rappr. Direttori Dipartimento	X		
5 Vito GRIPPALDI Rappr. Area Architettura	X		
6 Antonio IERA Rappr. Area Ingegneria	X		
7 Gaetano MAGNANO DI SAN LIO Rappr. Area Agraria			X
8 Marco SANTORO Rappr. Pers. Tecn. Amm.	X		
9 Marco CAVALERI Rappr. Studenti	X		
10 Michele LO GIUDICE Rappr. Studenti	X		
11 - Rappr. Direttori Dipartimento	Non designato		
12 - Rappr. Area Giurisprudenza	Non designato		

Legenda: (P, Presente) - (A, Assente) - (AG, Assente Giustificato)

Il Rettore, accertata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

Svolge le funzioni di Segretario Verbalizzante il Prof. Antonio Iera.

Sono invitati il Prorettore Vicario Santo Marcello Zimbone, la Prorettrice Delegata all'attuazione del programma rettorale e per i rapporti con l'Amministrazione Antonella Sarlo e il Direttore Generale Ottavio Salvatore Amaro.

E' presente, altresì, la Dr.ssa Carmela Logiudice, Responsabile del Servizio Speciale Segreteria Organi Collegiali, che assiste e coadiuva nella verbalizzazione.

Partecipano alle deliberazioni esclusivamente gli aventi diritto.

Sono iscritti all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

1. Approvazione verbale adunanza 24 settembre 2018
2. Comunicazioni
3. Nomina Coordinatore Nucleo di Valutazione (*Relatore: Rettore*)
4. Percorsi di specializzazione per il sostegno nelle Scuole ai frequentanti con disabilità a.a. 2018/19. Ratifica DR n. 237/16.10.2018 (*Relatore: Rettore*)
5. Stato di attuazione iniziative in ambito POR Calabria 2014-2020 (*Relatore: Prorettore alla Ricerca*)
6. Personale (*Relatore: Rettore*)
 - 6.1 Attribuzione importo indennità una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo ex art. 1 c. 629 Legge 205/2017
 - 6.2 Nulla Osta
7. Ciclo della Performance (*Relatore: Direttore Generale*)
 - 7.1 Piano Integrato 2018/2020 - Monitoraggio intermedio
 - 7.2 Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Specificazione e correzioni errori materiali SMVP 2018
8. Accordi, Convenzioni e Protocolli d'Intesa
 - 8.1 Convenzione con Azienda Speciale della Camera di Commercio di RC e Comune di RC per lo sviluppo di interventi mirati a incrementare le competitività delle imprese (*Relatore: Senatore Zimbalatti*)
 - 8.2 Protocollo d'Intesa Interuniversitario Programma culturale "Le città di Villard"- Rinnovo (*Relatore: Senatore Manfredi*)
 - 8.3 Convenzione Quadro con CNR finalizzata alla reciproca collaborazione in attività di ricerca, sviluppo e innovazione - Rinnovo (*Relatore: Prorettore Vicario*)
9. Accordo di cooperazione internazionale con Universidad de La Salle (Bogotà, Colombia) in ambito scientifico e formativo (*Relatore: Prorettore all'Internazionalizzazione e ai Rapporti Istituzionali*)
10. Dipartimento DICEAM - Attivazione n. 1 borsa di formazione per la prosecuzione della formazione dei giovani laureati (*Relatore: Senatore Iera*)
11. Orientamento e Tutorato (*Relatore: Prorettore all'Orientamento e Tutorato*)



11.1 Linee Guida Piano Lauree Scientifiche e Piani per l'Orientamento e il Tutorato periodo 2017-2018. Nota MIUR Prot. 12296/3.10.2018

11.2 Nuova normativa Regione Calabria in materia di Tirocini Formativi Extracurricolari – DGR n. 613 dell'11 dicembre 2017

12. Trasferimento Tecnologico (*Relatore: Prorettore al Trasferimento Tecnologico*)

12.1 Proposta di valorizzazione brevetto Smorzatori viscosi per riduzione moti strutture galleggianti

12.2 Attivazione spin-off Dipartimento DICEAM

12.2.1 Spin-off Aquasystem srl

12.2.2 Spin-off ASISM srl

13. Iniziative culturali

14. Ratifica provvedimenti

Tutte le delibere sono immediatamente esecutive, salvo i casi in cui il Senato Accademico ritenga di differire espressamente l'esecuzione.

Si passa alla discussione dei punti all'OdG.