



Al Consiglio di Amministrazione

Scheda di proposta di valutazione del DIRETTORE GENERALE

(All.1_DG al SMVP approvato dal CdA in data 23/10/2018)

COGNOME	NOME
PERIODO DI RIFERIMENTO	

ELEMENTI	DESCRIZIONE DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ASSEGNATO <i>(a cura del NV)</i>
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RENDIMENTO PESO 50	Esito della performance organizzativa evidenziato nella relazione sulla performance a consuntivo dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance (tale relazione dovrà altresì indicare le modalità di utilizzo delle risorse, rilevare gli eventuali scostamenti e definire le conseguenti azioni correttive di miglioramento (piano della formazione del personale tecnico-amministrativo, azioni intraprese per migliorare il benessere organizzativo);	50	
OBIETTIVI SPECIFICI INDIVIDUATI NEL CONTRATTO PESO 10	Livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati - Qualora nel contratto individuale gli obiettivi specifici non possiedano un sufficiente grado di dettaglio, in sede di assegnazione degli obiettivi individuali annuali si procederà a verificare ed	10	



	eventualmente integrare gli stessi con gli indicatori per la misurazione dei predetti obiettivi specifici		
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI PESO 5	Efficacia dell'esito delle valutazioni individuali dei dirigenti, dei responsabili di unità organizzativa e di tutte le Elevate Professionalità (EP) dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	5	
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI ALLA LUCE DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLE ATTIVITA' DI ATENEIO PESO 35	Valutazione dei comportamenti e professionali espressi alla luce della Relazione annuale, anche con riferimento alle abilità gestionali ed organizzative legate al ruolo, all'individuazione e risoluzione di problematiche e conflitti, alla gestione delle relazioni interne ed esterne dell'attività manageriale del direttore generale ed al rispetto delle prescrizioni normative per le quali è espressamente imposto al valutatore di tener conto in sede di valutazione individuale.	35	
Note:			

PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNO 201__	
---	--

Data,

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE	IL DIRETTORE GENERALE PER NOTIFICA
---	------------------------------------