



## **NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ATENEO**

**PARERE SUL:**  
**SISTEMA DI MISURAZIONE E**  
**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

**(ART. 7, COMMA 1,**  
**D. LGS. 27 OTTOBRE 2009, N. 150)**

**23 GENNAIO 2019**

## **Parere del Nucleo di Valutazione sul Sistema di misurazione e valutazione della performance – Anno 2019**

Il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” proposto dall’Ateneo per il 2019 differisce in minima parte da quello in vigore nel 2018.

In particolare, le differenze attengono a:

- a) Modalità di quantificazione della Retribuzione di Risultato, laddove si prevede che la Retribuzione di Risultato sarà erogata, previa valutazione, in base ai seguenti criteri:
  - nella misura massima prevista dal contratto per il Direttore Generale o da provvedimenti interni per il personale dirigente o di categoria EP, qualora la performance rilevata sia uguale o superiore al valore 95;
  - proporzionalmente alla valutazione conseguita, qualora la performance rilevata sia inferiore al valore 95.
- b) Criteri per l’erogazione del trattamento accessorio collegato alla valutazione della performance del personale responsabile di struttura organizzativa e del personale afferente l’Area/Coordinamento, laddove si prevede che ai fini dell’erogazione del trattamento accessorio collegato alla valutazione della performance, il personale responsabile di struttura organizzativa e del personale afferente l’Area/Coordinamento dovrà aver assicurato nell’anno almeno 60 giorni di effettiva presenza in servizio.
- c) Recepimento di quanto all’art. 20 del suddetto CCNL che prevede, per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, una maggiorazione dei premi individuali pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Tale maggiorazione è assegnata al 12% del personale presente in ciascuna categoria; in caso di parità di punteggio, gli ulteriori criteri di assegnazione sono la maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, la minore età anagrafica.

Nell’apprizzare le modifiche effettuate il Nucleo invita l’Ateneo a dare attuazione a quanto stabilito dall’art. 19 bis del D.lgs 150/2009, introdotto dal D.lgs 74/2017, che stabilisce che “1. I cittadini, anche in forma associata, partecipano al processo di misurazione delle performance organizzative, anche comunicando direttamente all’Organismo indipendente di valutazione il proprio grado di soddisfazione per le attività e per i servizi erogati, secondo le modalità stabilite dallo stesso Organismo. 2. Ciascuna amministrazione adotta sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, favorendo ogni più ampia forma di partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi, secondo quanto stabilito dall’articolo 8, comma 1, lettere c) ed e)”.

***Il Nucleo di Valutazione, sulla base della documentazione esaminata, ritiene di poter esprimere un parere positivo circa l’adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione dell’Università degli Studi del Molise.***

Campobasso, 23 Gennaio 2019

Il Coordinatore del Nucleo di  
Valutazione di Ateneo

Prof.ssa Mastrullo Rita