



OGGETTO: Assestamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance			
N. o.d.g.: 16/01	Rep. n. 152/2019	Prot. n. 209138/2019	UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile del procedimento: Elisa Salvan

Dirigente: Marco Porzionato

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X				Dott. Francesco Nalini	X			
Prof. Gianfranco Bilardi	X				Dott.ssa Chiara de' Stefani	X			
Prof. Giovanni Luigi Fontana				X	Dott. Antonio Rigon	X			
Prof.ssa Lucia Regolin				X	Sig. Marco Centonze	X			
Prof. Roberto Vettor				X	Sig. Alessandro Nava	X			
Dott.ssa Elena Autizi	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore Presidente cede la parola al Dott. Marco Porzionato, Dirigente dell'Area Finanza e Programmazione, il quale, con l'ausilio di alcune slide, illustra quanto segue.

PREMESSA

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è lo strumento con cui, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, nella prospettiva della trasparenza verso gli stakeholder interni ed esterni, del miglioramento della qualità dei servizi offerti e della crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito. Il suo ambito di applicazione riguarda la performance delle attività gestionali mentre la misurazione della performance riconducibile a didattica, ricerca e terza missione è regolamentata dal Sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo, in applicazione della legge 240/2010 e del D.Lgs. 19/2012.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 24 luglio 2017 al termine di una profonda revisione che ha significativamente ristrutturato il precedente sistema risalente al 2011, è stato rivisto e aggiornato nel 2018 e le modifiche sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 marzo 2018.

In seguito, al fine di recepire una serie di osservazioni pervenute da parte di alcune Strutture, dalla RSU di Ateneo e dalle organizzazioni sindacali, il Consiglio di Amministrazione ha operato una ridefinizione dell'applicazione della misurazione della performance organizzativa ai fini della determinazione del compenso incentivante approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 luglio 2018, che si è sostanziata, in particolare, nella:

1. riduzione del peso, dal 50% al 10%, della variazione rispetto all'anno precedente del dato di customer satisfaction relativo alle misure "Good Practice" utilizzate per la determinazione della performance organizzativa;
2. neutralizzazione della misurazione per ambito all'interno della sezione 1 delle schede individuali relative alla performance organizzativa (peso 25%).

Tali modifiche vengono ora incorporate nel presente aggiornamento del Sistema.

AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA

Il D.Lgs. 150/2009 prevede un aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione della Performance. Oltre alle modifiche già citate in premessa, di cui alla delibera del 24 luglio 2018, il presente assestamento recepisce:

- le modifiche apportate dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 attuativo della Riforma della Pubblica Amministrazione (L. 124/2015 c.d. "riforma Madia");



- le considerazioni formulate dal Nucleo di Valutazione sul Piano integrato della Performance 2018-2020 e sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a marzo 2018;
- le indicazioni fornite dalla "Linee Guida Anvur per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane" del gennaio 2019.

In particolare, nell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in esame vengono definiti in modo più puntuale:

- la descrizione di attori e tempistiche per ogni fase del ciclo anche in relazione ai nuovi ruoli definiti nell'ambito della riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e delle Strutture (tutt'ora in atto) e l'individuazione di specifiche attività "milestone" il cui rispetto della tempistica è fondamentale per il buon funzionamento del ciclo della performance;
- il collegamento tra performance e incentivazione al personale;
- il collegamento del Ciclo della Performance con la pianificazione economico-finanziaria dell'Ateneo in riferimento all'approvazione degli equilibri di bilancio funzionali al perseguimento degli obiettivi strategici, all'assegnazione del budget e dei punti organico;
- la razionalizzazione dei numerosi allegati tramite integrazione nel testo.

L'assestamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance è stato sottoposto al parere vincolante del Nucleo di Valutazione in data 14 febbraio. A tale invio è seguito, in data 6 marzo, un parere positivo da parte del Nucleo di Valutazione previa modifica e integrazione vincolante di alcune parti dello stesso. A tali richieste l'Ateneo ha risposto in data 9 aprile, sottoponendo nuovamente il Sistema (Allegato n. 1/1-38) motivando l'accoglimento di parte delle modifiche ritenute opportune.

È opportuno sottolineare che le modifiche introdotte, rispetto al precedente Sistema, non riguardano i meccanismi di valutazione del personale, che rimangono i medesimi introdotti con la già citata delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 luglio 2018, quanto il più ampio processo di programmazione e valutazione della performance, soprattutto nella definizione della tempistica e delle fasi.

Rispetto a tale documento l'Ateneo ha ricevuto il parere positivo del Nucleo di Valutazione, espresso nella riunione del 16 maggio 2019 (Allegato n. 2/1-17).

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" aggiornato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e, in particolare, l'articolo 7 che disciplina il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 210 del 24 luglio 2018, avente ad oggetto "Applicazione della misurazione della performance organizzativa ai fini della determinazione del compenso incentivante dell'anno 2017";
- Viste le Linee guida Anvur per la gestione integrata dei cicli delle Performance;
- Tenuto conto delle raccomandazioni formulate dal Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- Valutata l'opportunità di procedere ad un aggiornamento tecnico del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Considerato il parere vincolante espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 6 marzo;
- Preso atto della lettera inviata in data 9 aprile, con protocollo numero 172555, in risposta alle modifiche richieste dal Nucleo;
- Considerato il successivo parere del Nucleo di Valutazione pervenuto in data 21 maggio 2019;
- Preso atto di quanto deliberato in data odierna dal Consiglio del personale tecnico amministrativo, di cui il Direttore Generale ha dato lettura nel corso della seduta (Allegato n. 3/1-4);

Delibera



1. di approvare l'assestamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Allegato 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
 2. di esprimere apprezzamento per il tono propositivo e costruttivo delle proposte presentate dal Consiglio del personale tecnico amministrativo, che potranno essere considerate in fase di ulteriore revisione del SMVP, anche considerando il parere vincolante già ottenuto dal Nucleo di Valutazione.
-